



業種：一般廃棄物収集・選別・加工等
 会社概要：資源回収・中間処理・環境啓発
 設立：1989年 4月
 資本金：83,300,000円
 代表者：代表理事 金田勝俊
 社員数：104名（2020年4月1日時点）
 所在地：藤沢市桐原町23-1
 ホームページ
<https://www.fujisawa-recyclecoop.com/>

会社のPR情報

「市民の生活環境の向上及び循環型社会に貢献する」
 を運営方針とする、地域密着型の職場です。

会社からのメッセージ

障がい者の職業的自立と社会参加を目指しつつ、すべての人が
 働きやすい職場を作ります！

障害者雇用への取組の成果（認定に当たったの評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	11.0%
	実雇用率（除外率適用前）	11.0%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	90%以上
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	80%以上

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	支援担当者として各部署からサービス管理者を選任。 サービス管理者が障がい者の各配属先に配置されているため円滑に業務を行うことができている。
人材面	専門的な外部研修・セミナーの活用 2018/7/12・13 障害者職業生活相談員資格認定講習（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構） 2020/2/21 中小企業向け「失敗事例から学ぶ企業間交流会」（藤沢市）

仕事づくり

事業創出	平成30年度の経常利益が黒字。
職務選定・創出	就労支援施設と連携し、障がい者の特性を把握し、サービス管理者および事務局管理職と共有している。 サービス管理者は障がい者の配属先に配置されているサポート担当者の中で、そのサービス管理者の意見を取りまとめて共有することができる。
障害者就労施設等への発注	社会福祉法人ひばりへ、年間1,560,000円を発注している。

環境づくり

<p>職務環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・エレベーターや、障がい者用トイレの設置をしている。 ・他の従業員とロッカー、休憩場所を分けている。 ・他の従業員と共有のロッカー、休憩所のほかに専用スペースを用意し、どちらを使用するか選べるようにしている。 ・現場に展示を用いて作業内容を解説している。 ・その他、注意点や作業内容を貼り出していつでも確認できるようにしている。
<p>募集・採用</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職場実習を複数回受け入れている(2019年度実績のみ下記記載) 2019/12/3～12/7 Melk湘南藤沢office (1名) 2019/5/13～5/23 働くしあわせJINEN-DO (1名) 2019/5/27～5/31 Melk湘南藤沢office (1名) 2019/9/30～10/11 藤沢養護学校 (3名) 2019/10/3 藤沢養護学校 鎌倉分教室 (9名) ・障がい者雇用に関するテーマで講師として招かれ、複数回講演を行った。 ・2018/10/9 障がい者雇用促進講演会「『障がい者とともにはたらく』を進めよう～障がい者雇用事例と障がい者雇用をとりまく法律・制度～」
<p>その他の雇用管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的に就労支援機関の職員の職場訪問や、相談支援を受け入れている。 ・外部機関と連絡を取り、問題点を共有し話し合いを行っており職場定着のために活用している。