

神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウント運用方針

1. 目的

本方針は、神奈川県労働局採用担当の LINE 公式アカウント(以下「神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウント」という。)の運用に関する事項について定める。

2. 基本方針

神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウントは、神奈川県労働局の職員採用にかかる業務説明会や採用試験の日程等の情報等を発信することで、採用希望者への情報発信の向上を図ることを目的とする。

また、神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウントは、専ら情報発信を行うものとし、投稿は受け付けない。

3. 運用方法

神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウントでは神奈川県労働局が次の情報を運用し、発信することとする。

・神奈川県労働局で実施する職員採用にかかる業務説明会や採用試験の日程の情報等

4. 免責事項

- (1) 神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウントの掲載情報の正確性については万全を期しているが、神奈川県労働局は利用者が神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウントの情報をを用いて行う一切の行為について責任を負わない。
- (2) 神奈川県労働局は、ユーザーにより投稿された LINE 公式アカウントに対するコンテンツについて一切責任を負わない。
- (3) 神奈川県労働局は、神奈川県労働局採用担当 LINE 公式アカウントに関連して、ユーザー間又はユーザーと第三者間でトラブルや紛争が発生した場合であっても、一切責任を負わない。
- (4) 投稿にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属するが、投稿されたことをもって、ユーザーは神奈川県労働局に対し、投稿コンテンツを全世界において無償で非独占的に使用する権利を許諾したものとし、かつ、神奈川県労働局に対して著作権等を行使しないことに同意したものとする。

5. 利用者によるコメント等の削除等

以下の各項に該当する場合、予告なく削除等を行う場合がある。

- (1) 法律、法令等に違反する内容、または違反するおそれがあるもの
- (2) 特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治、宗教活動を目的とするもの
- (4) 著作権、商標権、肖像権など神奈川労働局または第三者の知的所有権を侵害するもの
- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とするもの
- (6) 人種・思想・信条等の差別または差別を助長させるもの
- (7) 公の秩序または善良の風俗に反するもの
- (8) 虚偽や事実と異なる内容及び単なる風評や風評を助長させるもの
- (9) 本人の承諾なく個人情報等を特定・開示・漏えいする等プライバシーを害するもの
- (10) 他のユーザー、第三者等になりすますもの
- (11) 有害なプログラム等
- (12) わいせつな表現などを含む不適切なもの
- (13) 神奈川労働局の発信する内容の一部又は全部を改変するもの
- (14) 神奈川労働局の発信する内容に関係ないもの
- (15) その他、神奈川労働局が不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むリンク等

6. 著作権について

神奈川労働局採用担当 LINE 公式アカウントの内容について、私的使用又は引用等著作権法上認められた行為を除き、神奈川労働局に無断で転載等を行うことはできない。また、引用を行う際は適宜の方法により、必ず出所を明示すること。

7. 運用方針の周知・変更等

本方針の内容は神奈川労働局 HP に掲載する。また、本方針は必要に応じて事前に告知なく変更するものとする。

令和2年7月