

働き方改革を契機に 貴社の課題解決を進めましょう！！

相談窓口

- 働き方改革や人手不足について、どうすべきか悩んでいませんか？
以下の窓口へ、お気軽にお越しください。
各分野の専門家が無料でご相談に応じます。

相談窓口①

よろず支援拠点

- ◎生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題について、専門家が相談に応じます。
- ◎経営課題に応じた適切な支援機関を紹介します。

【お問い合わせ先】

神奈川県よろず支援拠点

▶ [045-633-5071](tel:045-633-5071)

相談窓口②

働き方改革推進 支援センター

- ◎労働時間管理のノウハウや賃金制度等の見直しなど、労務管理に関する課題について、社会保険労務士等の専門家が相談に応じます。
- ◎様々な関係機関と連携し、出張相談会やセミナー等を実施します。

【お問い合わせ先】

神奈川働き方改革推進支援センター
(本所)

▶ [045-307-3775](tel:045-307-3775)

(出張所)

▶ [046-204-6111](tel:046-204-6111)

相談窓口③

労働基準監督署に設置されている

「労働時間相談・
支援コーナー」

- ◎労働時間に関連する法令など、ご不明な点がございましたら、お気軽にお尋ねください。

【お問い合わせ先】

神奈川労働局労働基準部監督課、
労働基準監督署

▶ [045-211-7351](tel:045-211-7351)

相談窓口④

ハローワーク

- ◎働き方改革に取り組む企業の求職者への周知、求人充足に向けたコンサルティング、事業所見学会や就職面接会などを実施しています。

【お問い合わせ先】

神奈川労働局職業安定部、
公共職業安定所

▶ [045-650-2800](tel:045-650-2800)

生産性向上 & 業務効率化

- 生産性向上や業務効率化等に取り組みませんか？

補助金・助成金等で設備・IT導入等を支援します

人材確保等 支援助成金

- ◎金融機関と連携し、省力化のための装置など生産性向上に資する設備等の導入と、賃金アップを実施した企業を支援します。

【お問い合わせ先】

神奈川労働局職業安定部職業対策課
神奈川助成金センター

▶ [045-277-8801](tel:045-277-8801)

業務改善助成金

- ◎生産性向上に資する設備・機器の導入等を行うとともに、事業場内最低賃金を引き上げた企業を支援します。

【お問い合わせ先】

神奈川労働局雇用環境・均等部指導課

▶ [045-211-7380](tel:045-211-7380)

時間外労働等 改善助成金

- ◎ 出退勤管理のソフトウェア導入・更新費用、専門家による業務効率化指導、生産工程の自動化・省力化等、労働時間短縮や生産性向上を支援します。

【お問い合わせ先】

神奈川県労働局雇用環境・均等部企画課

▶ [045-211-7357](tel:045-211-7357)

魅力ある
職場づくり
&
社員育成

■ 魅力ある職場づくりや社員の育成に取り組みませんか？

助成金等で、人材の定着・育成を支援します

キャリアアップ 助成金

- ◎ 非正規雇用労働者の正社員化や賃金規定等の増額改定、正規雇用労働者との賃金規定・諸手当制度の共通化等の取組を支援します。

【お問い合わせ先】

神奈川県労働局職業安定部職業対策課
神奈川県助成金センター

▶ [045-650-2859](tel:045-650-2859)

両立支援等 助成金

- ◎ 育児休業の円滑な取得・職場復帰の支援や代替要員の確保を行った企業を支援します。

【お問い合わせ先】

神奈川県労働局雇用環境・均等部企画課

▶ [045-211-7357](tel:045-211-7357)

その他

▶ 中小企業の人材育成に関するお問い合わせは

【生産性向上人材育成支援センター】 ▶ [045-391-2819](tel:045-391-2819)まで

人材育成に関する相談受付から、人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、中小企業等の人材育成を一貫して支援します。（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 神奈川支部 ポリテクセンター関東

貴社の課題や改善策の発見のために！

自己診断ツールもご活用ください

働き方・休み方改善ポータルサイト

「働き方・休み方改善ポータルサイト」では、web上で設問に答えていくことで、働き方・休み方の問題点を把握できるほか、課題別の対策も知ることができます。

企業の取組事例の紹介や、シンポジウム・セミナー情報も掲載していますので、貴社の「働き方改革」にご活用ください。

働き方 休み方

検索

<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>