

ハローワーク平塚を活用した就職のご紹介

2017.12

お仕事探しにハローワーク平塚を利用し、就職した多くの方々のうち一部の事例をご紹介します。

ハローワーク平塚では、全国の求人情報を自由にご覧いただき企業への紹介を行う他、お仕事探しをしている皆様それぞれのニーズに合わせ、就職のためのセミナーの開催、キャリアコンサルタントによる個別支援、職業訓練の受講案内、就職面接会の開催等、様々な取組みを行っています。



ご利用をお待ちしています。

事例1 非正規雇用から正規雇用就職

43歳 男性の事例

- * アルバイト、契約社員などの非正規雇用をくり返しており、今後は正社員として働いていきたいとハローワークに来所した。
- * いずれの仕事も短期間で退職しており、最も続いた仕事でも3年程度であった。
- * 契約期間などの心配のない、安定した仕事への就職を強く希望していた。

- 過去に経験した仕事の内容について振り返り、活かせる能力やスキル、適した環境などを話し合いつつ、求人への検討、本人作成の職務経歴書の添削を行い併せて面接対策支援を行った。
- 正社員求人を抽出し応募、採用となったものの、約1箇月で退職。
- 正社員として勤務する心構え、増える責任などについて改めて話し合い、正社員就職という目標を再確認。
- 長期間興味をもてる求人、能力やスキルを活かせる求人を選択し、今、会社に貢献できること、将来的に向上させるべきスキル等を整理し、改めて応募書類の作成支援、具体的な模擬面接を行い再び応募し採用となった。

正社員 金属製品の仕上げ作業員に採用

事例2

子育てによる就労ブランクから就職

45歳 女性の事例

- * 子どもが小学校高学年になったことを機に、現在の家庭のリズムに大きな影響が出ない範囲で、13年ぶりに仕事をしてみたいとハローワークに来所した。
- * 大学卒業後、営業事務の仕事についていたが、結婚を機に退職した。退職後は出産し、家事と育児に専念してきた。

- 今後どのような働き方をするか、目指す職業は何にするかを検討するため、**家族から理解**を得られる働き方、**家事や育児に影響しない**働き方など、特に家に居たい**時間帯**、**就業場所や収入**など条件面からの相談を行った。
- 最近の求人募集状況や出来る仕事内容を検討し、実際の求人票を確認しながら**絞り込み**を行った。
- 個別に**応募書類の作成支援**、**面接対策支援**を行い、仕事から長期間離れていたことから生じる不安の軽減を図った。
- 重視する時間帯や就業場所、家事や育児との両立が期待できる求人に応募し採用となった。

パートタイム ホテル客室清掃員に採用

事例3

職業訓練を受講し正規雇用就職

28歳 女性の事例

- * 長期に働き続けることができる職業スキルを得るため、未経験の医療事務職への転職を希望して来所した。
- * 高校を卒業後、接客販売員を中心に、アルバイトを含め3社での勤務経験があった。
- * 漠然としたイメージで希望していたため、医療事務の働き方などの知識はなかった。

- 医療事務職の現状について、賃金や勤務時間などの条件面の現状を説明し、**未経験でも応募できる求人情報の検索支援**を行った。
- 多くの求人が経験や知識、あるいは資格が必要ということで、複数の求人者にあたってみるも**応募することができない**。
- 資格取得にも積極的に取り組む意欲が見られたことから、職業訓練の受講を提案。**医療事務コースの職業訓練**を受講し、資格取得に向けた必要な**知識や技術の習得**に努めた。
- 職業訓練受講中からハローワークで求人情報を収集。訓練修了後、**応募書類作成支援**、**面接対策支援**を行い、医療事務職に応募し採用となった。

正社員 医療事務職に採用

事例 4

職業訓練を受講し就職

49歳 男性の事例

- * 前職を退職したことを機に、以前から興味があった造園業や林業への就職を希望して来所した。
- * 相当以前に土木工事に関わったこと以外、造園業等に関係する仕事の経験は無い。
- * 最近では調理補助を行っており、どのように希望職種へ転職したらよいか分からない。

- 過去の仕事やプライベートの経験で、希望職種に活用できることは無いか相談を行う。
- 林業・造園業の働き方や特徴**を説明し、長期にわたり意欲を持って取り組んでいくことを改めて確認した。
- 求人を見ながら相談を行うも**未経験**のため就職に**不安**を抱えていたことから、**造園に関する知識・技能**を6箇月間かけて学ぶ**職業訓練**を提案し受講することとした。
- 訓練終了後、造園関係を中心に応募を開始。職業経験は無いものの、職業訓練校で得た**知識や技能を伝えるための職務経歴書作成支援**を行い、複数の企業に応募をしたところ2社から内定を得ることができた。

契約社員造園工、正社員植木管理の2社に内定 植木管理に就職

事例 5

未経験職種への正規雇用就職

28歳 女性の事例

- * これまで一般事務職員として勤務していたが、「活用できるスキルを身に付け長期間にわたりキャリアアップを図りたい」といった希望を持ってハローワークに来所した。
- * Webデザインに関心があり、HPの管理等Webに関する知識は多少持っていたもののプログラムやデザインなどの作業は経験したことが無い。

- 過去の職務経験の**棚卸**を行い、次の仕事に**活かせるスキル**の検討を行い併せて**応募書類の作成支援、面接対策支援**を行った。
- Web関連の職業訓練校入校を検討したが、時期的な問題で妥当なものが無く、**未経験**であっても試行的に一定期間雇用する**トライアル雇用**（※）求人に応募し採用となった。
- 採用先**企業の指導を受けながらスキルの習得**に努めた結果、3か月後に正社員となった。

※ トライアル雇用とは、未経験の職種や1年以上就労していない方などが、常用雇用への移行を前提として、原則3箇月間その企業で試行雇用として働いてみる制度。

正社員 Webデザインに採用

事例6 面接会に参加し正規雇用就職

51歳 女性の事例

- * 総務事務員として勤務していたが、片道約90分かけて通勤しており、体力的に厳しくなってきたことから、近隣の就業場所へ転職希望で来所した。
- * 事務職全般を希望しており、日商簿記3級の資格を所持していることから、あまり仕事で活用したことは無かったものの、経理事務を第一希望として考えていた。

- 特に事務職は始めに書類選考が多い職種であるため、まずは、**書類選考を通過**するための応募書類作成支援を実施。**過去の経験や努力した事**など、棚卸を行い**履歴書及び職務経歴書に反映**させるために本人作成の応募書類の添削を行った。
- 書類選考を通過する機会が増加したものの、面接で不採用となるケースが見られた。
- 面接対策として具体的な**模擬面接**を行い、併せてハローワーク平塚が主催する**ミニ面接会**（※）への参加をすすめた。
- ミニ面接会で希望の**経理事務に採用**となった。

※ ミニ面接会とは、求人事業所数社を集め参加求職者からの応募をその場で受け付け面接を行う他、応募に至らずとも事業所の状況や仕事内容について説明を行う取組。

正社員 経理事務職に採用

事例7 定年後の再就職

63歳 男性の事例

- * 電気機械メーカーで定年後再雇用を経て退職。体調も良好で、新たな活躍の場を求めハローワークに来所し、併せて失業給付の受給手続きを行った。
- * 前職は交代制勤務や通勤時間が長いなど体力的な負担が大きかった。
- * 就職活動は初めてで、何から動いたらよいかわからない。

- 高校卒業後、長年同じ企業に勤務しており、就職活動をしたことが無く不安を抱えていたことから当所で開催している**就職応援講座**（※）の受講をすすめた。
- 就職可能性の高い職種、書類作成方法などを学び、さらに不明な点を職業相談窓口でフォローし、様々な職種からの**絞り込み**を行い、**履歴書、職務経歴書の作成支援**を行った。
- 市内の就業場所で通勤に時間がかからず無理なく働ける駐車場管理の求人に応募し採用となった。また、早期に再就職をしたことで**再就職手当**を受給することができた。

※ 就職応援講座とは、初めての転職でも不安がなくなるよう、就活のノウハウ、履歴書や職務経歴書作成のコツ、面接対策等をテーマにハローワーク平塚で開催しているセミナー。

契約社員 駐車場警備員に採用