

障害者雇用の進め方の一例をご紹介します

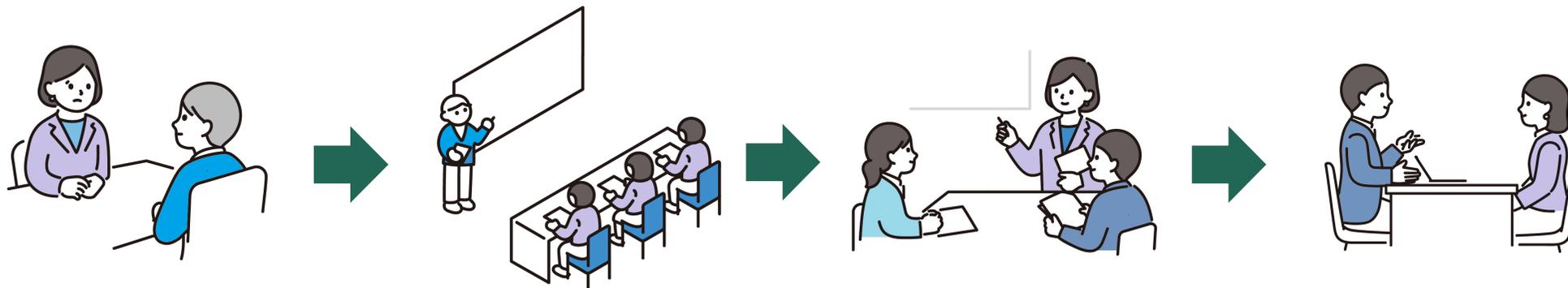


任せる仕事って？
フルタイムじゃな
くても大丈夫？

他社の事例も聞け
るからイメージし
やすい！

正式採用する前に
お試し体験が出来
るのね！

採用後も困った時
に相談できるの
は安心！



ハローワークに
相談・打合せ

- ・任せる仕事と勤務条件を決める
- ・ハローワークと関係機関が助言

どんな働き方ができるの
かイメージできない…

- ・障害特性についての講座を受講
- ・就職に向けたトレーニングの様子を見学

採用前に相互理解を
深める機会として

- ・ハローワークや関係機関によるフォロー付きの職場見学や職場体験

採用に向けた確認や
選考・定着支援

- ・企業と本人で働き方を確かめる
- ・ハローワークや関係機関による定着支援

事業所主体で進め、ハローワーク・関係機関が伴走します