

自分らしく、はたらこう。

安心して働けるから、自分の力を発揮できる。



執務スペース



BREXA
VELTA

仕事内容

データ入力・チェック・データ管理など、PCを使った事務業務です。
基本的なPC操作ができればOK！
マニュアルやレクチャーに沿って正確に仕事を進めていきます。

安心して働ける環境

相談できる

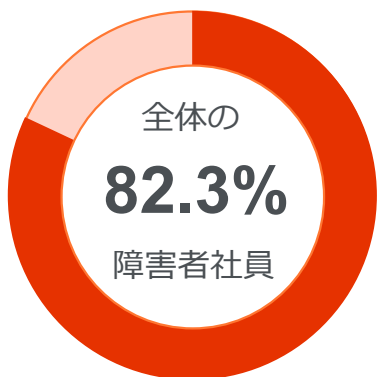
専門資格を持つ
支援職による
サポート体制

通院と両立

定期通院に配慮した
「みなし勤務制度」

在宅勤務も活用

週2回程度の
在宅勤務制度



働く社員の声

- ・ 実動 7 時間！自分のペースで無理なく、安心して働ける会社です。
- ・ 支援職との面談では、体調だけでなく仕事で困ったことや悩みも話せます。改善策と一緒に考えてもらえるので安心して働けます。



外観



株式会社BREXA Velta
藤沢ランチ

〒251-0052
神奈川県藤沢市藤沢109-6 湘南NDビル9階

藤沢駅北口から徒歩 4 分
ハローワーク・市役所も近くて便利！



WEBSITE

<https://velta.brex.com/>





会社概要

富士ソフト企画株式会社(特例子会社)

所在地 : 神奈川県鎌倉市
従業員数 : 383名(2026年4月時点)

一般事務 (大船本社・神奈川・東京エリア)

親会社へのオフィスサポート業務

- 郵便業務(社内郵便の仕分け、配達、集荷、発送)
- グループ会社の労務・契約書処理などのデータ入力
- オフィスの維持管理
- 荷物の検査・梱包

一般事務・マネジメント (大船本社・神奈川エリア)

障害のある社員の業務支援を行います

- 業務の再構築: 受託業務の分解、メンバー用工程設計
- 進捗・品質管理: タスク配分、納期管理、検品
- メンバーマネジメント: 特性に合わせた指導、面談、勤怠
- チーム改善: 現場の課題抽出、ミスの起きにくい環境構築

求める人材

- 勤怠が安定している
- 報連相ができる
- 自己理解ができている

正社員登用

最短1年半で **正社員に!**

※ 評価が一定以上の場合

キャリアアップできる

障害に関わらず、責任ある仕事に挑戦するほど、努力と成果は職位と給与に反映される職場です。

福利厚生

親会社の健康保険組合に加入し、健康診断やレジャー施設の割引などが利用可能です。



富士ソフト企画株式会社 本社ビル(鎌倉市)

担当者メッセージ

富士ソフト株式会社の特例子会社では、「自立と貢献」「生涯働ける会社」を理念に掲げ、30年以上にわたり障害者雇用を推進しています。

多様な業務の中から、あなたの強みを活かせるフィールドがきっと見つかります!

あなたの **挑戦** をお待ちしております!



三菱UFJビジネスパートナー株式会社

社員一人ひとりが、主役の会社です。

私たちは三菱UFJ銀行の特例子会社です

詳しくはこちらをご覧ください ⇒



障がい者ミニ面接会のご案内(予約制)

日 時 : 令和8年10月23日(金)
・午前の部 9時00分～11時30分
・午後の部 13時30分～16時00分
場 所 : ハローワーク藤沢 4階会議室
応募書類 : 求人票をご覧ください

会社概要

設 立 : 1996年4月1日
社 員 数 : 505名 (うち障がい者数 411名)
拠 点 数 : 4拠点 (相模原、名古屋、大阪、東京)
勤務形態 : 正社員(短時間勤務はございません)
休 日 : 土曜日・日曜日・祝日・年末年始

仕事内容

主として三菱UFJ銀行から依頼を受けた各種事務

- ・専用端末機へのデータ入力
- ・銀行宛照会事項への回答書作成、書類の仕分け
- ・その他一般事務

職場環境

長く安心して働きやすい職場環境作りに努めています

- ・完全バリアフリー
- ・各種マニュアル完備
- ・多目的トイレの設置
- ・社内資料へのルビ振り
- ・音声文字変換アプリ
- ・キャリア開発支援と研修制度
- ・個別休憩室の設置
- ・看護師、精神保健福祉士常駐



世界が進むチカラになる。



10月23日（金）開催 湘南地域障害者ミニ面接会

TRS 東京ラヂエーター製造株式会社

工場・事業所内の定型的な軽作業や補助業務を通じて、ものづくりを支える「業務サポートスタッフ」を募集します。

仕事内容 適性・能力・経験を踏まえ、会社が担当業務を決定します

手順書と教育体制を整え、下記の業務の中から無理のない範囲で担当いただきます。

1 環境整備

清掃、ごみ回収・分別、備品補充、構内美化、植栽管理など

2 各部門のサポート

書類整理、データ入力、社内便、工場内の軽作業・補助作業など

安心して働ける サポート体制

01

先輩社員がフォロー

定期的な面談で、不安や困りごとを相談できます。

02

看護師が常駐

体調や健康について相談できる環境があります。

03

成長を支える制度

仕事に必要な資格取得や、スキルアップを支援します。

