

今、特に**必要**とされているのは こんな**求人**です

少子高齢化が急速に進展し人口が減少する中、企業の人材不足が大きな課題となっています。長年の能力や経験を持つ高齢者、子育てや介護をしながら就職を希望する方、また就業にブランクがある方などの柔軟な働き方を支援し、企業で活躍してもらうことは人材不足解消のカギとなってきます。ぜひ、求人のお申し込みをご検討ください。

60歳以上・65歳以上歓迎

就業意欲の高いシニア層が増えています！「豊富な経験で社会貢献したい」「セカンドキャリアをスタートさせたい」「年金受給に影響しない範囲で働きたい」など、様々なニーズがあります。



仕事と子育てが両立しやすい

☑時短勤務可能 ☑休みが取りやすい ☑リモートワークができる
☑子連れ出勤ができる...など
子育て中の方に配慮できることはありませんか？
求人票に記載することで応募が増える可能性があります。



スキマ時間で働ける



「ピンポイントでこの時間だけ働いてほしい」といったお仕事はありませんか？
副業需要の高まりや家事・

育児・介護との両立が可能な求人が求められています。

体力的な負担が少ない



仕分け、包装、検品、データ入力、清掃、配膳...
特別なスキルや経験を必要とせず、だれでも覚えやすいお仕事が人気です。日常業務の中でそのようなお仕事を上手に切り出し、人材を活用することで業務効率化につながる可能性があります。

仕事の
切り出し

「作業」と「時間」
の切り出し



多様な
人材の
活用



業務
効率化

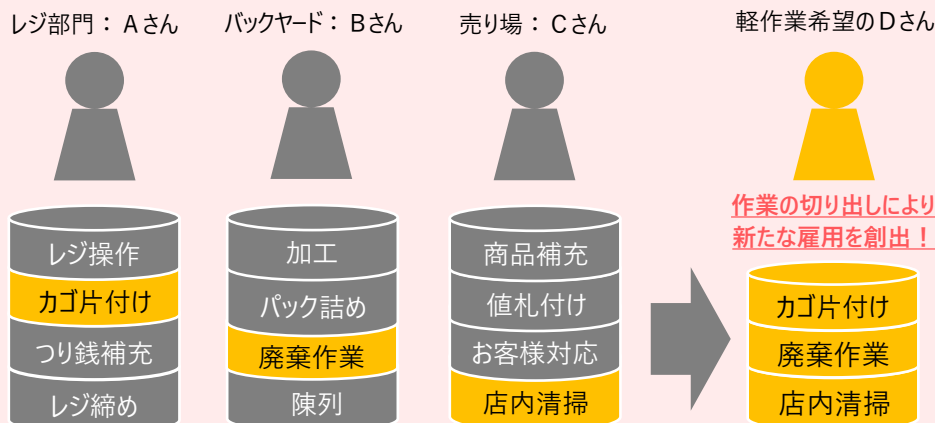


「仕事の切り出し」により一つの業務を複数人でシェアすることで、一人あたりの労働時間を削減し、新たな雇用を生み出すことができます。また、有能な人材の職場への定着や新たな人材を確保することで、業務の効率化や企業の競争力を高めることも期待できます。

「仕事の切り出し」➡「作業の切り出し」・「時間の切り出し」

作業の切り出し

ケース①：スーパーマーケット



ポイント



ケース②：自動販売機の販売・管理会社

これまで一人で作業していた商品の配達及び補填業務（現場での外部作業）と、商品のピッキング及び配達準備業務（社内での内部作業）を分担し、外部作業を中堅・若手社員に担当させ、**体力的負担が少ない内部作業を高齢者が担当**するようにした。

ケース③：高齢者介護施設

作業の切り出しを行い、「キッチンヘルパー」や「見守りヘルパー」など、無資格・未経験でできる**体力やスキルに合わせた職種を新たに創設**した。

時間の切り出し

ケース①：介護施設



ケース②：食品製造会社

1人分の仕事量を4.5時間ずつ2人でワークシェアリングしている。B氏は9時～13時半、C氏は12時半～17時とし、両者が重複して勤務する12時半～13時半の時間帯は同じ職場でフルタイム勤務している正社員の休憩時間に充てることで、**現役世代の負担が軽減され仕事の効率性が向上**した。