

貴社の人材確保を全力でサポートします

ハローワーク横浜 事業所部門 求人者支援のご案内



INDEX

求人者支援メニュー	2
求人者支援員による事業所訪問	5
求職者の状況	6
効果的な求人票の作成	10
「job tag」の紹介	12
「しょくばらぼ」の紹介	13
担当窓口	14

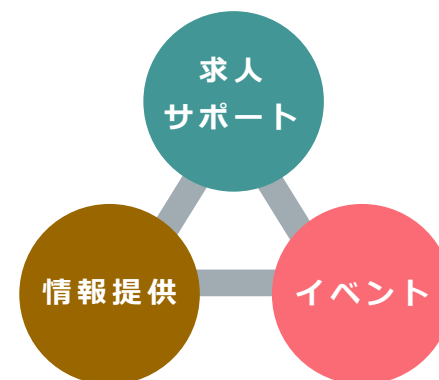


ハローワーク横浜の求人者支援メニュー

ハローワーク横浜では求人募集をされる事業所様に対してさまざまなサービスを行い、皆様の採用活動を支援しています！

求人サポート

- お申込の求人は、全国のハローワークや、ハローワークインターネットサービスを通じて、**全国の求職者に広く提供**します。
- 求人の賃金や就業時間等の求人条件設定、仕事内容欄記載方法のご相談など、**魅力ある求人票作成のサポート**を行っています。
- 求人者支援員が事業所訪問した際は、**PRポスターを作成**し、庁舎内で掲示・ホームページへ掲載を行っています（P5をご覧ください）。



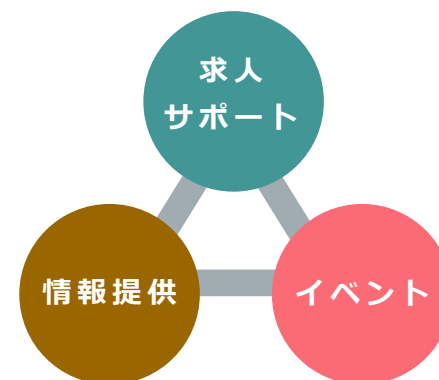
ハローワーク横浜の求人者支援メニュー

ハローワーク横浜では求人募集をされる事業所様に対してさまざまなサービスを行い、皆様の採用活動を支援しています！

情報提供

- 求人者マイページから求職情報を公開している求職者の情報検索が可能です。検索の結果、**貴社の求人条件に合致する方がいた場合は、該当する求職者へ求人情報を提供するサービス**を行っています（リクエスト求人の受付）。
- 募集する職種について、希望する求職者数や希望の賃金額など、地域の労働市場の状況について、求人・求職バランスシートなどの**統計情報を提供**しています。
- 高齢者、障害者など、労働者の新たな雇入れ、雇用の安定、人材育成等の助成金のご案内。（相談・申請は助成金センター）

◇特定求職者雇用開発助成金
◇キャリアアップ助成金
◇人材開発支援助成金など



ハローワーク横浜の求人者支援メニュー

ハローワーク横浜では求人募集をされる事業所様に対してさまざまなサービスを行い、皆様の採用活動を支援しています！

イベント

- **合同就職面接会・ミニ面接会・職場見学会・企業説明会**などを随時開催し、求職者に貴社を直接PRできる機会を設けています。

◆ **よこはま合同就職面接会**（年に数回開催・1回あたり約40社参加）

◆ **ハローワークよこはま障害者就職面接会**

（年に2回開催・1回あたり約20社参加）

◆ **ミニ面接会・職場見学会**

人材確保分野・ミドルシニア（35歳以上）・シニア・障害者向け

◆ **ミニ面接会&企業説明会**（ハローワークプラザよこはま「プラっと広場」）

◆ **企業説明会**（本庁舎マッチングブース「ジョブ・ポート よこはま」）

毎週火曜日・木曜日・金曜日開催

参加申込には要件があります。

ハローワーク横浜のホームページ「面接会をやりたい」

「ジョブ・ポート よこはま」のページをご覧ください。

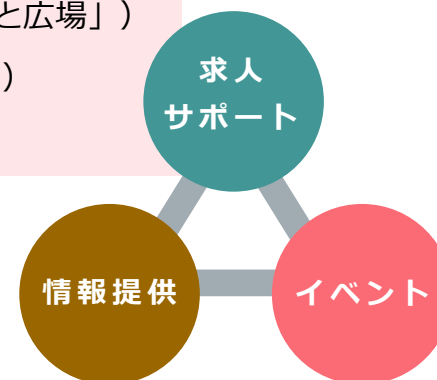
詳しくはこちら



▲プラっと広場



▲ジョブ・ポート よこはま



求人者支援員による事業所訪問

ハローワーク横浜の求人者支援員が事業所を訪問し、求職者ニーズを踏まえた求人条件等に係る相談や助言を行います。

1 PRポスターの作成

職場の写真や企業からのメッセージで、
求職者へ貴社の魅力をアピールしましょう！



◀ポスターイメージ

2 ハローワーク庁舎内で掲示

ハローワーク本庁舎内に2カ所、
ハローワークプラザよこはま内に1カ所掲示しています。

本庁舎内掲示▶



3 ホームページへ掲載

「求人担当者注目の事業所」として、
ハローワーク横浜のホームページに掲載します。

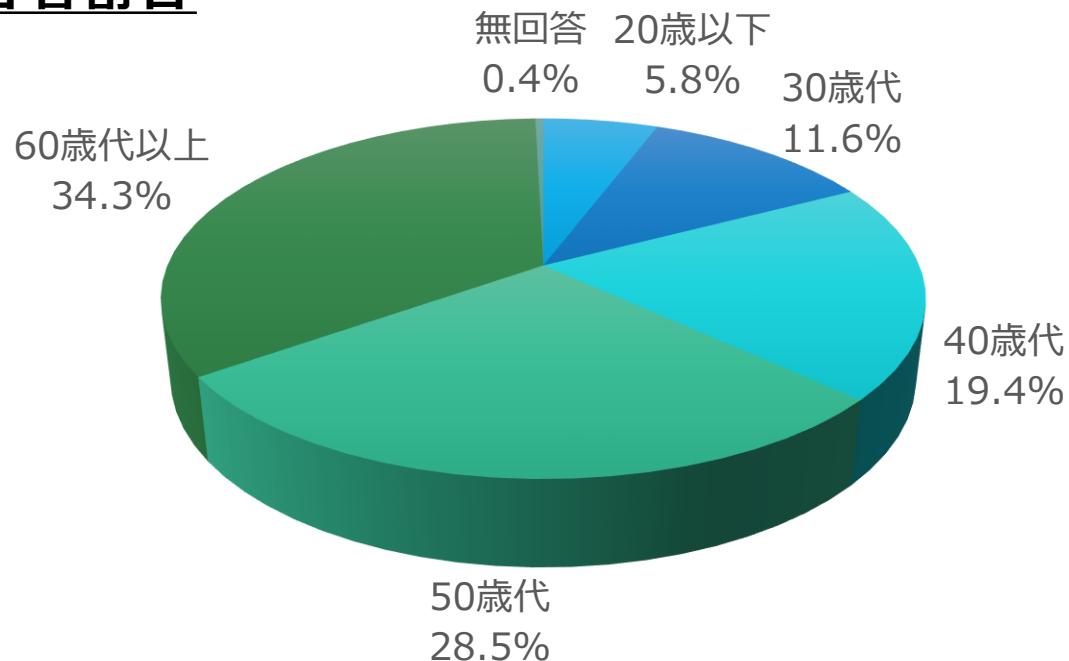


▲ハローワークプラザよこはま内掲示

求職者の状況（求職者アンケート集計結果）

ハローワークインターネットサービスにおける求人検索・閲覧状況について ＜令和5年6月～8月実施＞

回答者割合



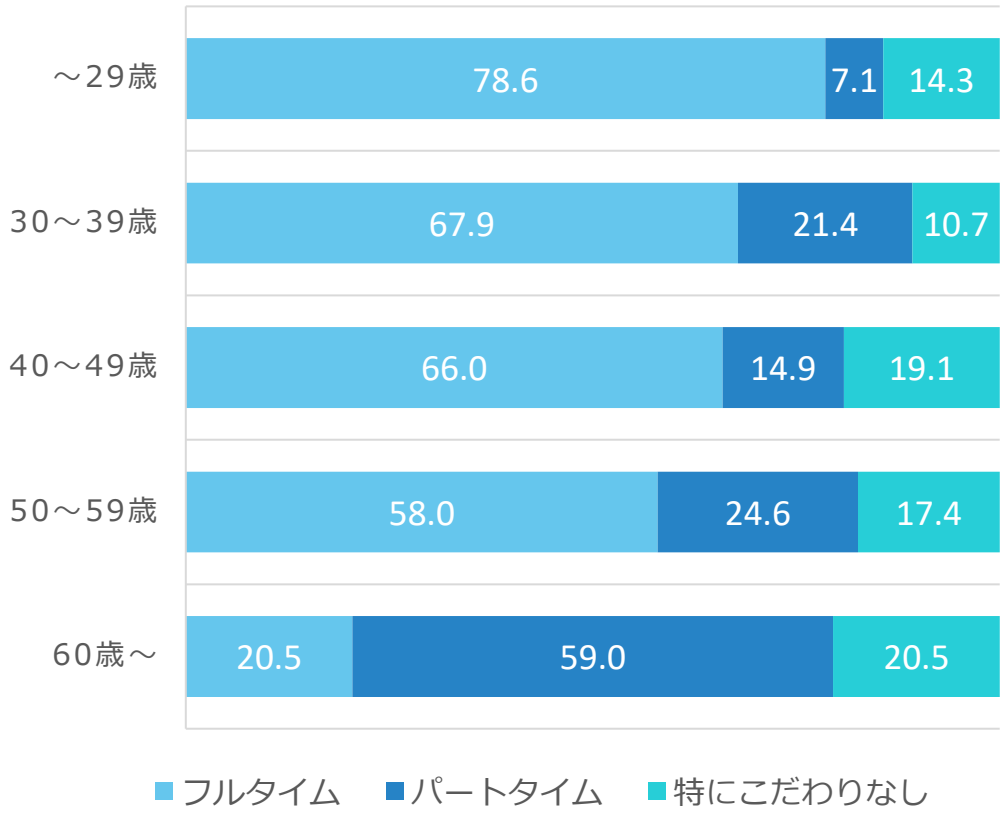
年齢別	～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳～	無回答	合計
回答者数	14	28	47	69	83	1	242

求職者の状況（求職者アンケート集計結果）

ハローワークインターネットサービスにおける求人検索・閲覧状況について　＜令和5年6月～8月実施＞

お仕事探しの区分

（単位：％）



（単位：人）

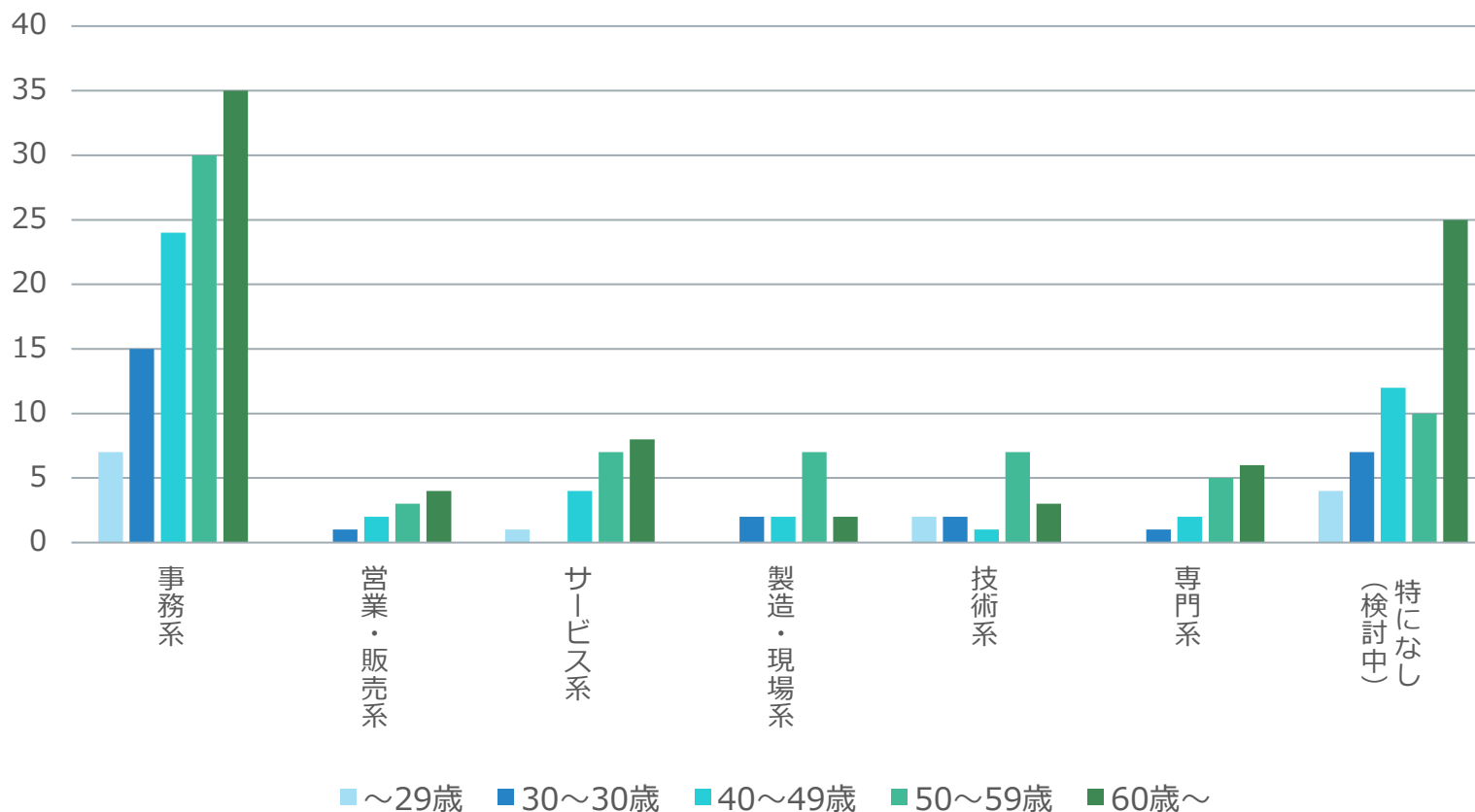
	フルタイム	パートタイム	特にこだわりなし	無回答	合計
～29歳	11	1	2	0	14
30～39歳	19	6	3	0	28
40～49歳	31	7	9	0	47
50～59歳	40	17	12	0	69
60歳～	17	49	17	0	83
無回答	0	0	0	1	1
合計	118	80	43	1	242

求職者の状況（求職者アンケート集計結果）

ハローワークインターネットサービスにおける求人検索・閲覧状況について ＜令和5年6月～8月実施＞

希望する職種

（単位：人）



求職者の状況（求職者アンケート集計結果）

ハローワークインターネットサービスにおける求人検索・閲覧状況について ＜令和5年6月～8月実施＞

主な検索ワード

「フリーワード検索」で検索する主な検索ワード

1位	職種・仕事内容	70
2位	年齢	12
3位	事業所名	11
4位	必要な免許・資格	8
5位	就業場所	8

※ 具体的な職種の回答は職種名としてカウント。

※ 複数回答あり。



惹かれるワード

資格等に関するワード	未経験可、未経験者歓迎、経験不問、学歴不問、資格取得者優遇、経験を生かせる
年齢に関するワード	年齢不問、定年なし、シニア歓迎
労働時間等に関するワード	定時退庁、残業なし、残業少なめ、遅い出勤
休日等に関するワード	土日祝休、完全週休二日制
賃金に関するワード	昇給あり、賞与あり
就業場所に関するワード	駅から徒歩〇分等、駅チカ
制度に関するワード	自社教育システムあり、研修あり、資格取得支援制度あり、両立支援、福利厚生充実
社内環境に関するワード	職場環境良好、明るい職場、働きやすい、休みやすい、丁寧に教える、指導、教育、障害者に配慮

効果的な求人票の作成

「会社の特長欄」を活用して貴社をアピールしましょう。

会社の特長欄

最大90文字に貴社の魅力を詰め込みましょう。

貴社の経営方針、業績、教育訓練制度、職場の雰囲気、代表的商品の評判などを記入してください。



- 当社は〇〇で有名な企業ですが、「環境にやさしい企業」を目指して、日々技術開発に取り組んでおり、ISO14001の申請中です。
- 少数精鋭で県内業界ではトップクラスの業績をあげています。
- 少人数ですが、社員個々の実力が十分発揮でき、年功序列に関係なく昇進やスキルアップができます。ボトムアップ型の提案が直接社長に届く風通しの良い職場です。
- 家庭の都合による勤務時間の調整が可能で、仕事と育児や介護を両立している社員も多数います。リモートワークによる就業も可能です。
- 65歳以上の方も多数活躍しており、みんながいいきと働いている職場です。
- テレビ番組でも紹介された、〇〇〇でおなじみのイタリアンレストランです。

効果的な求人票の作成

職種名欄は、膨大な一覧表示から貴社の求人を選択してもらうために戦略的に記載すべき最重要項目です。

職種名欄と仕事内容欄

求職者がハローワークやインターネットで求人を検索する際には、膨大な一覧表示（サマリー）の中から、**職種名（28字）と仕事の内容の最初の3行（90字）を読み、関心を示した場合に、初めて求人票を閲覧します。**

誰でも知っている職種名でも、求める人物像や、職務内容、セールスポイント等を伝える欄として活用することが可能です。



【営業及び配送】 → **【営業及び配送職（横浜市）／福祉用具の納品回収、提案】**

【介護職員】 → **【景気に左右されず安定のグループホーム介護職員／横浜市】**

【サーバー監視】 → **【未経験から手に職をつける！データサーバーの運用監視】**



job tag（職業情報提供サイト）の紹介

的確な人材の採用につながる採用活動や採用基準の明確化など、職業情報だけでなく人材確保のツールとして幅広い業務に使えるWebサイトです。



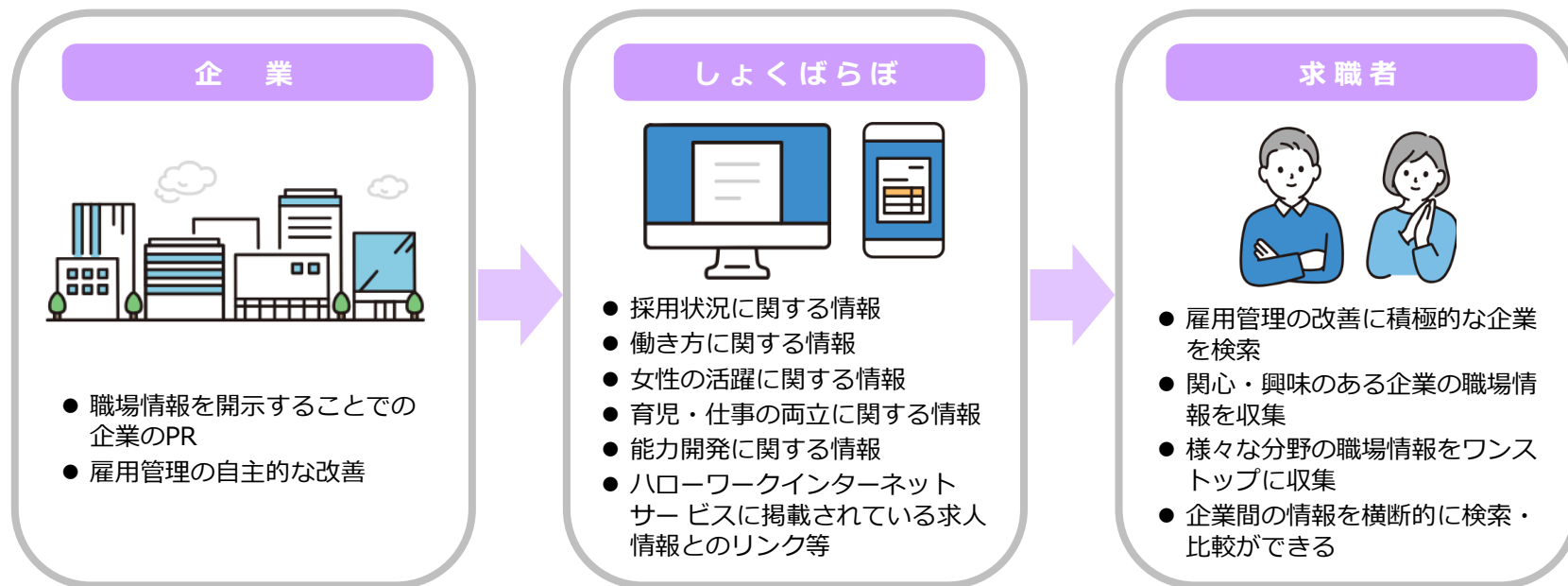
企業での課題とjob tagの活用例

- 1 職務の見える化をしたい job tagを活用して 職務内容の整理をする
- 2 人材の見える化をしたい job tagを活用して 社員の能力の棚卸をする、評価項目の作成をする
- 3 社員のキャリア形成を支援したい job tagを活用して 社員の自己理解を促進する
- 4 新しい人材の採用をしたい job tagを活用して 求人要件の整理をする
(例) ■若年層の応募を集める ————— 入社後に習得できる資格・スキル等を求人票に記載する
■自社の業務や求人する業務を知ってもらう ————— ①職業情報を使って業務内容を説明する
②動画で自社の業務への理解を促進する
③複数の職業を組み合わせて業務内容を説明する
■求人要件をわかりやすく整理する ————— 求人要件を作成する
■外部労働市場に照らした選考基準を作成する ————— 選考基準を作成する
- 5 社員の能力開発をしたい job tagを活用して 研修内容の検討をする
- 6 顧客の業務を理解をしたい job tagを活用して 顧客の業務内容を理解する



しょくばらぼ（職場情報総合サイト）の紹介

職場改善に積極的な企業の残業時間や有給休暇取得率、平均年齢などの職場情報を検索・比較できるWebサイトです。



活用の
メリット

職場情報を開示することで企業のPRができます！

職場改善への取組が評価されることにより、優秀な人材の獲得につながります！

このサイトは「若者雇用促進総合サイト」「女性の活躍推進企業データベース」「両立支援のひろば」の3サイトに掲載されている職場情報を収集・転載し、併せて国の各種認定・表彰制度の取得情報を掲載します。

※「しょくばらぼ」に掲載される企業は、上記3サイトのいずれかに掲載されている企業になります。

職場情報総合サイト
しょくばらぼ

「しょくばらぼ」トップページ

▶▶ <https://shokuba.mhlw.go.jp/index.html>



担当窓口のご案内

ハローワーク横浜では貴社のお悩みに応じたサポートを行います。

お気軽に担当窓口へご相談・お問い合わせください



担当部門	支援メニュー	電話番号	部門コード
事業所部門	求人申込に関する相談	045-663-8609	31#
職業相談第一部門	ミニ面接会、職場見学会 (人材確保分野「医療・介護・保育・運輸・建設・警備」)		45#
	人材確保分野にかかるリクエスト求人の受付		
職業相談第二部門	上記以外の分野にかかるリクエスト求人の受付		41#
職業相談企画部門	ミニ面接会（ミドルシニア（35歳以上）・シニア）		48#
	よこはま合同就職面接会		
	企業説明会（ジョブ・ポート よこはま）		
専門援助部門 (みどりのコーナー)	ミニ面接会（障害者）	045-663-8609	46#
	ハローワークよこはま障害者就職面接会		
ハローワークプラザよこはま	ミニ面接会&企業説明会（プラっと広場）	045-410-1010	

ハローワーク横浜 庁舎のご案内

2023年11月より庁舎が分されました！

本庁舎

- お仕事の相談、求人への紹介（職業相談部門）
- 職業訓練の相談、申込み受付（職業相談部門）
- 失業給付の受給手続き（雇用保険給付課）
- 雇用保険の資格取得・喪失、離職票発行、雇用継続給付の手続き（雇用保険適用課）



横浜市中区新港1丁目6番1号
よこはま新港合同庁舎1階・2階
☎045-663-8609（代表）

分庁舎

●求人の受付（事業所部門）

- 中学・高校卒業後3年以内の方のお仕事の相談、求人への紹介（学卒第一部門）
- 障害者雇用や高齢者の継続雇用に関する雇用管理改善指導（雇用援助部門）



横浜市西区北幸1-11-15 横浜S Tビル
☎045-663-8609（代表）

ハローワーク横浜の管轄区

横浜市神奈川区、旭区、西区、中区、磯子区、南区、港南区、保土ヶ谷区

ハローワーク横浜 附属施設のご案内

ハローワーク横浜では様々な専門窓口を含め、貴社のご希望に合った人材の紹介に努めます。



ハローワークプラザよこはま

- お仕事探しの相談、求人への紹介

横浜市西区北幸1-11-15 横浜S Tビル1階 ☎045-410-1010

横浜わかものハローワーク

- 35歳未満の方のお仕事の相談、求人への紹介（予約制・担当者制）

横浜市中区北仲通5丁目57番地 横浜第二合同庁舎3階 ☎045-227-8609

横浜新卒応援ハローワーク

- 大学等に在学中・卒業後3年以内の方のお仕事の相談、求人への紹介

横浜市西区北幸1-11-15 横浜S Tビル16階 ☎045-312-9206

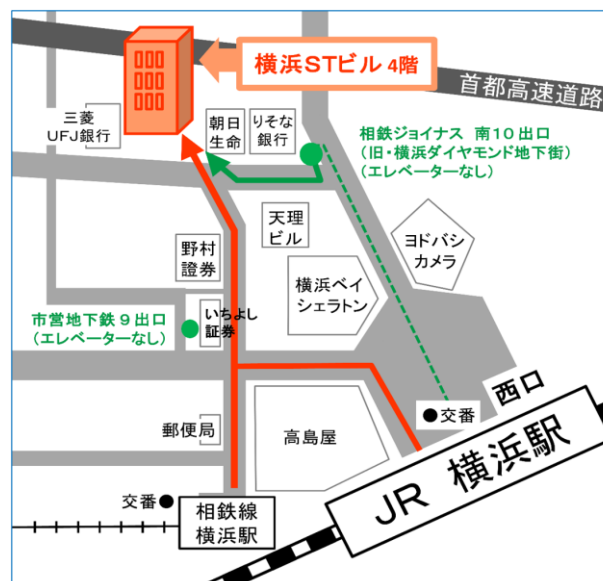
マザーズハローワーク横浜

- 子育て中の方のお仕事の相談、求人への紹介

横浜市西区北幸1-11-15 横浜S Tビル16階 ☎045-410-0338



事業所部門



横浜市西区北幸1-11-15 横浜STビル4階 ☎045-663-8609 (31#)

<https://jsite.mhlw.go.jp/kanagawa-hellowork/list/marumaru.html>

E-mail ✉ : yokohamapeso09@mhlw.go.jp

