

中高年層(ミドルシニア)世代

「35歳～59歳以下」

歓迎求人活用のご案内！



就職氷河期世代を含む中高年層を対象とした求人票により、ミドルシニア世代にアピールした採用活動を進めることができます。

*ミドルシニア世代とは
就職氷河期世代より対象年齢を広げ、35歳以上59歳以下の方が対象です。
希望する職業につけずに不安定就労を余儀なくされ、正規雇用の機会に恵まれなかった方を指します。

求人条件

以下の3点に全て当てはまれば、中高年層（ミドルシニア）世代歓迎求人を活用できます。

- 1：年齢不問もしくは定年60歳以上
※「中高年層（ミドルシニア）を歓迎する」を記載
- 2：経験不問
- 3：雇用期間の定めのない求人（正社員求人をお願いします）

PR方法

- ・中高年層（ミドルシニア）窓口での求人提供
- ・【パッケージ支援】
 - ★専任担当者制でマッチングを支援します
 - 例：（1）事業所取材⇒事業所紹介⇒職場見学会・面接会
 - （2）求人充足会議⇒マッチング人材選定⇒対象者へアプローチ
- ・マイページからのリクエスト求人案内
- ・L I N Eによる求人配信
- ・掲示板で求人掲載
- ・企業説明会
- ・P R動画の上映

メリット

- ・P R手段が増えて、求人票が目立ちます
- ・10年以上活躍できる人材を募集できます
- ・助成金が活用できる場合があります
 - （1）トライアル雇用助成金（一般トライアルイコース）
 - （2）特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）について要件に該当する場合、一定の要件を満たした場合に対象となります