

障害者雇用の進め方（初めての障害者雇用）

①障害者雇用の理解を深める

- ▼ハローワークや支援機関に相談しましょう。
- ▼特別支援学校の見学会や、障害者雇用が進んでいる事業所の見学会に参加してみましょう。

②配置部署や従事する職務を選定する

- ▼社内で検討しましょう。
- ▼その際、障害者職業センターでは障害者の行う職務について、アドバイスをしています。また、ハローワークの雇用指導官へご相談ください。

③受入体制を整え、労働条件などを決める

- ▼募集人数・採用時期、採用部署などを決定しましょう。
- ▼受入後の指導担当者（体制）や設備についても検討しておくといでしょう。

④採用活動を行う（募集～採用）

- ▼ハローワークへの「求人の申し込み」をしましょう。
- ▼ハローワーク川崎北では、「障害者面接会」を行っています。活用してみましょう。
- ▼各種助成金（トライアル雇用／特定求職者雇用開発助成金等）の活用を検討してみましょう。

⑤職場定着

- ▼障害者職業センターに相談し、職場定着のための支援（「ジョブコーチ支援」など）を受けることも検討してみましょう。
- ▼採用された方が障害福祉サービスの「就労定着支援」を受けている場合もあります。本人と相談してみましょう。