



走りながら考え 走りながら未来を拓いていく

永山運送は本社を中心に関東圏内、各事業所が地域に密着したトラック運送事業を展開しています。

チルド、フローズンの食品輸送・荷作業をメイン業務として、徹底した安全管理、温度管理を行い、迅速に正確に、食の安心を運びます。



ホームページ
はこちら →

<https://www.nagayamaunsou.co.jp/>



私たちの誓い（安全管理）

安全な輸送のために社則速度を定めています。

昨今、トラックによる事故が多発しています。当社といたしましても事故は絶対に起こさないという固い決意のもとに、環境にも配慮し、安全性を徹底した運転を追求しております。

「一般道：法定速度、高速道：80km以下」と、社則速度を定めた運行を基本として、ドライバー一人ひとりが日々安全への努力を積み重ねています。

お急ぎの所ご迷惑をお掛けする場合もありますが、ご理解とご協力をお願い致します
—安全対策委員会より

私たちにも愛する家族がいます。

「愛する家族を悲しませないためにも、絶対に事故を起こさない」
その気持ちを胸に、絶え間なく安全運転を続けています。

「スピードが遅いな」と思われることがあるかもしれませんが、
私たちは安全運転のために、社則厳守の努力を続けます。

このステッカーは、その決意のあらわれです。

街中で、道路で、私たちを見かけたら、
どうぞご協力をお願い致します。

—ドライバー—同



安全に対する対策

- (1) 安全の確保が最も重要な事項であるという意識徹底を図り、法令・規定を遵守します。
- (2) 安全に関する投資を積極的に且つ効率的に行うように努めます。
- (3) 安全に関する内部監査を実施し、必要な是正・予防処置を講じます。
- (4) 安全に関する情報伝達網を確立し、社内において情報の共有化を図ります。
- (5) 安全に関する教育及び研修計画を策定し、確実に実施します。



教 育 環 境

(1) ドライバー表彰制度

運転日報の評価点及び無事故日数等を考慮した「安全運転表彰」を毎年実施しています

(2) 飲酒運転防止対策

点呼時に全社員に対し、アルコールチェッカーにより実施を徹底しています。

(3) 新人ドライバー研修

教育部門を設け、随時実施しています。

(4) 事故者研修

教育部門を設け、随時実施しています。

(5) 一般ドライバー研修

月20回以上の同乗又は追走調査を実施し、ドライバーと安全・環境に関するディスカッションを実施しています。

(6) 運行管理者ミーティング

定例（月1回）の運行管理者による安全運行会議を実施しています。

(7) 所長ミーティング

安全・教育・環境面での目標進捗を共有します。月1回実施しています。

(8) 管理者ミーティング

管理者に対し、ドライバー教育の勉強会を行います。3ヵ月に1回実施しています。

(9) チームミーティング

月1回営業所単位で実施しています。

制服 など



黄色・赤・緑の制服（ポロシャツ）から好きな色を選択可能！



当社のここが良い！（当社インタビューより）

- 希望休がほぼ獲得可能！
- 収入アップで休日増加！
- 過剰労働ナシ！
- 未経験でも安心の研修制度！
- 年2回の賞与に加え決算賞与支給！
- 残業代1分単位支給！
- 勤続表彰、無事故表彰あり！
- 黄色・赤・緑の制服（ポロシャツ）から好きな色を選択可能！
- 前職と比べてプライベートの時間が取れるようになった！
- 手積み・手卸しがないので身体への負担が少ない！
- 先輩たちがやさしく声を掛けてくれたり、アドバイスを失敗したときは励ましの声を掛けてくれた！
- 基礎からしっかり教えてもらったことが今でもプラスになっていかせてる！
- 異業種からの転職者が多い！

