

創業100年葬儀社



葬儀を通じて人の役に立ち、地域社会に貢献します。

共に働く従業員が物心ともに豊かで幸せになり、一人ひとりが働く意義と誇りを感じ、安心して将来を託せる会社となります。

全てのお客様から
「永田屋に葬儀を頼んで本当に良かった」
と言っただけのように…

ホームページ
はこちら →

<https://www.e-nagataya.com/corp/>



創業110年以上の永田屋

命に向き合う仕事だからこそ、人として大きく成長できる葬儀の仕事は大切な方が亡くなって、人が一番困っている時に支えになる大変な仕事であるのは事実です。

しかし、人はその命に向き合うことで、人生が限りある時間だという事を自覚し、自分自身が誰のために、何のために、なぜ生きているのかという人生の目的に出会うことができます。そして人生の目的、ゴールが分かると、後悔のない幸せな人生を歩もうとします。

永田屋の経営理念である「葬儀を通じて人の役に立ち、社会に貢献する」ことで、自らの志が育まれ、人として大きく成長できるのです。

ホワイト企業アワード 受賞

ホワイト企業アワード理念共有
部門受賞
専門葬儀社として初！



同時に「最優秀賞」を受賞！



健康経営計画

かながわ健康企業宣言証

株式会社 永田屋

代表取締役 田中 大輔

当社は、従業員一人ひとりが、心身ともに健康でいきいきと働くことができる職場環境の構築を目指し、以下を宣言します。

- ①経営者自身が率先して、健康づくりに取り組みます
- ②健康づくり担当者を設置します
- ③当社の健康課題を把握し、改善に努めます
- ④協会けんぽと連携し、健康づくりを推進します
- ⑤労働基準法、労働安全衛生法などの法令を遵守します
- ⑥被保険者(40歳以上)の健診受診率を 100.0%とします
- ⑦被扶養者(40歳以上)の健診受診率を 25.7% 以上とします
- ⑧被保険者の特定保健指導(実績評価)の実施率を 8.4% 以上とします
- ⑨健康づくりに向けて次の取り組みを実施します
・食生活の改善 ; 運動機会の増進 ; メンタルヘルス対策

上記の企業は以上のとおり、健康宣言をしたことを証します。

令和5年6月1日
全国健康保険協会 神奈川支部
支部長 吉原 利夫

全国健康保険協会 神奈川支部
協会けんぽ



2024
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 株式会社永田屋

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2024年3月11日

日本健康会議



日本健康会議
NIPPON KENKO KAIGI

弊社では、社員の健康を経営の土台と考え、これからも健康経営を推進し続けます。社員のWell-being、お客様のWell-being、そして地域社会のWell-beingを実現するため、私たちはこれからも健康経営に取り組み続けます。

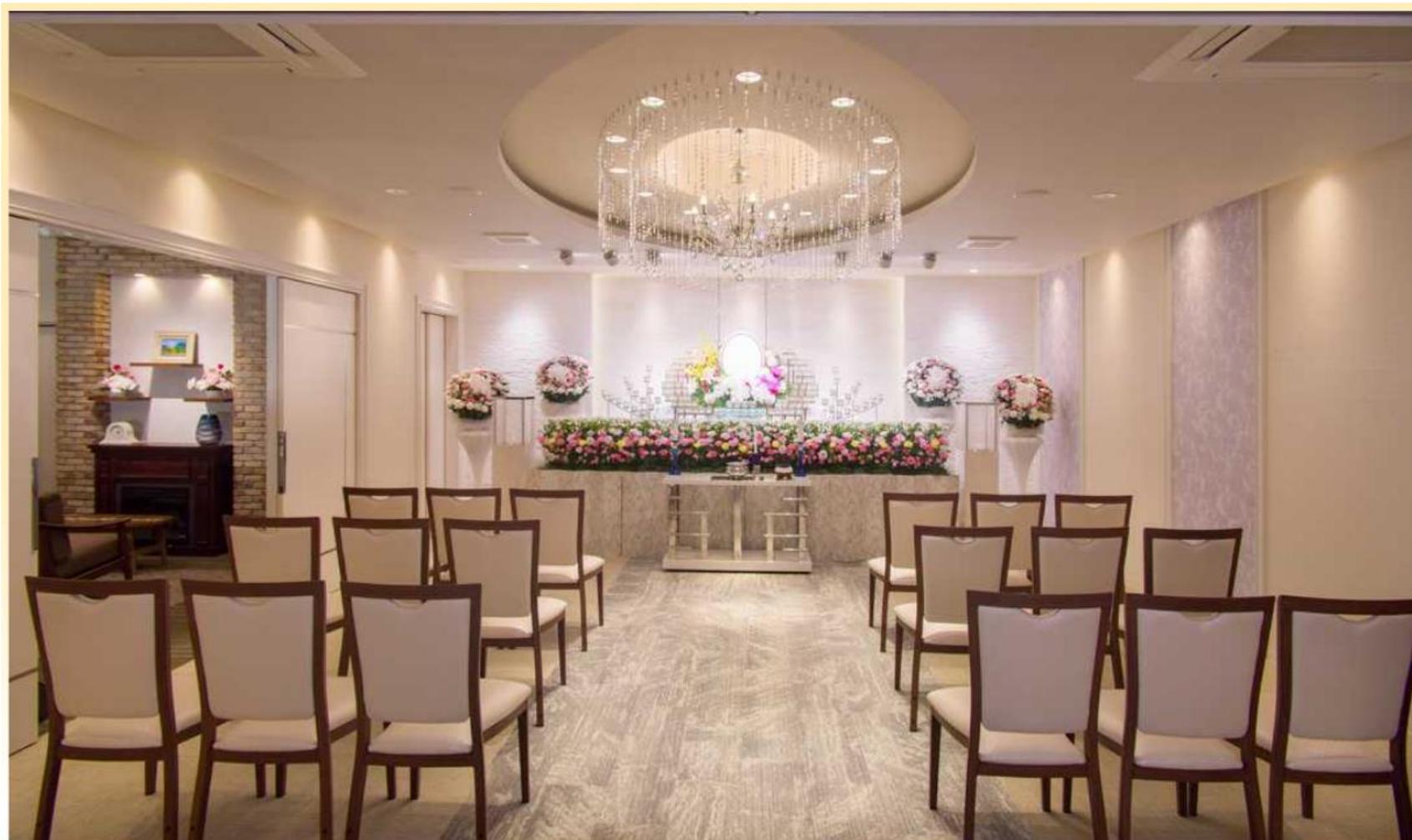
永田屋 橋本 本社



メモリアルハウス（斎場）



メモリアルハウス（館内）



葬祭ディレクターの仕事



病院等からのご搬送業務から、お客様とのご葬儀の打ち合わせ、式場のセッティング、お通夜、葬儀・告別式の司会進行、ご葬儀全般のお手伝いをする部署。「もうひとりの家族」として取り組んでいます。

中途入社 社員紹介



○就活当時の志望業界・志望職種
葬儀という仕事には関心はありませ
んでしたが、ホスピタリティの高い
能力が求められる仕事に就きたいと
いう気持ちがありました。

○なぜ葬儀の仕事を志望しようと
思ったのか？

セレモニーの伴う落ち着いた雰囲気、
高いホスピタリティや丁寧な言葉遣
いや立ち振る舞いなどで高い基準が
求められ、自分を成長させてくれる
と思ったから。

○永田屋に入社を決めた理由

まず葬儀の仕事は落ち着いた雰囲気
がイメージとしてありました。また
前職では年配の方とお話することが
多かったので、落ち着いた接客対
応や高いホスピタリティ能力が求め
られる仕事で自分自身も成長でき
ると思ったからです。

地域貢献活動

終活フェア & 感謝祭を定期的に開催

平成14年より 430回以上開催

累計35,000名以上参加

