

今すぐチェック！☒

ハローワークが提案する
**働きやすい職場を
アピールする**
求人事例集

シニアの活用

酷暑対策

福利
厚生



警備職 編

人手不足時代到来！

今は求職者が求人を選ぶ時代です。

人集めには労働環境の整備が欠かせません。

魅力ある職場、魅力ある求人のためにできることを考えてみましょう。

ポイントは2つ

☑その求人は、求職者が優先する労働条件を満たしているか？

⇒「安定した職業として働きたい」

「体力や都合に合わせて働きたい」など

求職者が考える優先条件をどれだけ求人へ盛り込めるかが重要です。

☑その会社は、働く上で発生する経費や労力をどれくらい負担してくれるか？

⇒物価高、共働きが当たり前の時代ですので、昨今は

「経済的、家事的負担をどれくらい会社が負担してくれるか」が、人気のある求人のポイントとなってきました。「制服」「賃金・手当」「現場への移動手段」などがキーワード。

以上を踏まえた上で、次のページにあるような文言が記載されていると**応募者の目に留まる**可能性が高まります。

【まずは】

「働く環境を整備しています」

「働きやすさを重視しています」などの言葉を入れる

【業務 ～安心して働くために～ 】

- ・ 暑さ、寒さ対策（費用は会社負担）
- ・ 警備業検定の取得奨励支援
- ・ 現場へ社員による送迎
- ・ 働く日数、勤務時間、休日相談可能
- ・ ダブルワーク可能
- ・ 離職率の少なさをアピール

【賃金面 ～賃金は具体的に～ 】

- ・ 昼勤務、夜勤務別に求人を出す
- ・ 交通費や移動にかかる費用全額負担
- ・ 昇給や賞与の実績は具体的数字を記載
- ・ 賃金週払いの導入

【福利厚生 ～経済的、家事的負担軽減～ 】

- ・ インフレ手当として現金か現物かを選べる制度
- ・ 制服は複数枚貸与
- ・ 休憩室/仮眠室/社員食堂/風呂/シャワー室
- ・ リフレッシュ休暇 ・ 有給休暇の取得率アピール

【その他】

- ・ 60歳以上限定求人

ハローワークの充足支援メニュー

いただいた求人が無事に充足するよう、ハローワークでは以下のメニューをご用意しています。
ご利用をお待ちしております。

- 求人作成のご相談、アドバイス
- 事業所を紹介するシートを作成し、ハローワーク
庁舎内、ホームページなどで発信
- ミニ面接会、事業所PRブースの利用
- 合同就職面接会・セミナーへの参加
- 労働局が実施する無料で利用できる雇用管理改善
コンサルタントの仲介・紹介

など

ハローワーク平塚
(平塚公共職業安定所)
求人企画部門

TEL0463-24-8609(代)部門コード31 #

8 : 30 ~ 17 : 15 (土日祝除く)

Mail : kyuujin1406@mhlw.go.jp