

今すぐチェック！☒

ハローワークが提案する

働きやすい職場を

アピールする

求人事例集

余裕をもった
職場体制

福利
厚生



介護・看護 編

人手不足時代到来！

今は求職者が求人を選ぶ時代です。

人集めには労働環境の整備が欠かせません。

魅力ある職場、魅力ある求人のためにできることを考えてみましょう。

ポイントは2つ

☑その求人は、求職者が優先する労働条件を満たしているか？

⇒「ストレスなく働きたい」「施設の方針が知りたい」など求職者が考える優先条件をどれだけ求人へ盛り込めるかが重要です。

☑その会社は、良好な人間関係を育むためにどんな工夫をしているか？

⇒介護職を退職する方の退職理由1位は「人間関係」人間関係が良好になるには、現場にある程度の余裕が必要です。人員、時間、体力の余裕を生み出し、それぞれの施設が持つ目標や信念を従業員全員で共有することで良好な人間関係を築く可能性が高まります。「休暇」「安定した収入」「福利厚生」などがキーワード。

以上を踏まえた上で、次のページにあるような文言が記載されていると**応募者の目に留まる**可能性が高まります。

【まずは】

「働く環境を整備しています」

「働きやすさを重視しています」などの言葉を入れる

【業務 ～安心して働くために～ 】

- ・ 業務に資する資格や勉強費用の免除 ・ 研修充実
- ・ カスタマーハラスメント、心理的な安全対策完備
- ・ 離職率の少なさをアピール
- ・ 介護以外の仕事を専門に担当する職員を別で募集、介護担当者の負担を軽減する
- ・ 電動リフト、パワースーツなど機器導入による身体的負担軽減

【賃金面 ～具体的な賃金額と各種手当～ 】

- ・ モデル賃金を記載 ・ 入社祝い金あり
- ・ 資格手当を具体的に記載 ・ 住宅手当が充実
- ・ 無資格未経験と有資格経験者の賃金を明記する

【福利厚生 ～経済的、時間的負担軽減～ 】

- ・ 制服支給 ・ 快適な休憩スペース
- ・ 高い有給休暇の取得率 ・ 長期休暇やリフレッシュ休暇
- ・ 勤務時間内に無料でマッサージが受けられる
(リハビリ職員を活用)
- ・ 食事や飲み物無料、もしくは安価で利用可能

ハローワークの充足支援メニュー

いただいた求人が無事に充足するよう、ハローワークでは以下のメニューをご用意しています。
ご利用をお待ちしております。

- 求人作成のご相談、アドバイス
- 事業所を紹介するシートを作成し、ハローワーク
庁舎内、ホームページなどで発信
- ミニ面接会、事業所PRブースの利用
- 合同就職面接会・セミナーへの参加
- 労働局が実施する無料で利用できる雇用管理改善
コンサルタントの仲介・紹介

など

ハローワーク平塚
(平塚公共職業安定所)
求人企画部門

TEL0463-24-8609(代)部門コード31 #

8 : 30 ~ 17 : 15 (土日祝除く)

Mail : kyuujin1406@mhlw.go.jp