

今すぐチェック！☒

ハローワークが提案する
**働きやすい職場を
アピールする
求人事例集**

仕事の
メリハリ

両立支援

福利
厚生



保育士 編

人手不足時代到来！

今は求職者が求人を選ぶ時代です。
人集めには労働環境の整備が欠かせません。
魅力ある職場、魅力ある求人のためにできることを考えてみましょう。

ポイントは2つ

☑その求人は、求職者が優先する労働条件を満たしていますか？

⇒「保育方針を知りたい」「家庭との両立」
「休憩や休みをしっかりとりたい」など
求職者が考える優先条件をどれだけ求人へ盛り込めるかが重要です。

☑保育の仕事はやりがいがある分 いわゆる「やりがい搾取」を心配 している方が多くいます

⇒うちの園は違う！ということを表明しましょう
「残業」「休憩の取り方」などがキーワード。

以上を踏まえた上で、次のページにあるような文言が記載されていると**応募者の目に留まる**可能性が高まります。

【まずは】

「働く環境を整備しています」

「働きやすさを重視しています」などの言葉を入れる

【業務の負担度 ～安心して働くために～ 】

- ・「持ち帰り業務なし」「事務作業なし」
「ピアノ演奏なし（代わりに音楽を流す）」
- ・昼休憩は、子どものいないところで交代でゆっくり休める
- ・離職率の少なさ
- ・預かる子どもの年齢層、保育方針を記載
- ・事務的な作業や雑務を切り出し、補助者として別に採用
- ・パートを入れることで、人員に余裕を持たせ
急な休みにも対応できる職場体制

【賃金面 ～明確に、具体的に表示～ 】

- ・賞与や手当など具体的に記載
- ・入社祝い金あり

【福利厚生 ～特に両立支援を意識して～ 】

- ・エプロン支給
- ・快適な休憩スペース
- ・育児休業や看護休暇の取得実績
- ・リフレッシュ休暇
- ・残業なし

ハローワークの充足支援メニュー

いただいた求人が無事に充足するよう、ハローワークでは以下のメニューをご用意しています。
ご利用をお待ちしております。

- 求人作成のご相談、アドバイス
- 事業所を紹介するシートを作成し、ハローワーク
庁舎内、ホームページなどで発信
- ミニ面接会、事業所PRブースの利用
- 合同就職面接会・セミナーへの参加
- 労働局が実施する無料で利用できる雇用管理改善
コンサルタントの仲介・紹介

など

ハローワーク平塚
(平塚公共職業安定所)
求人企画部門

TEL0463-24-8609(代)部門コード31 #

8 : 30 ~ 17 : 15 (土日祝除く)

Mail : kyuujin1406@mhlw.go.jp