今すぐチェック！☑

ハローワークが提案する

働きやすい職場をアピールする

求人事例集

安全への配慮

福利厚生

トラックドライバー編

人手不足時代到来！

今は求職者が求人を選べる時代です。
人集めには労働環境の整備が欠かせません。
魅力ある職場、魅力ある求人のためにできることを考えてみましょう。

ポイントは２つ

☑その求人は、求職者が優先する労働条件を満たしているか？

⇒**「とにかく稼ぎたい」「安心安全な職場で働きたい」**など求職者が考える優先条件をどれだけ求人へ盛り込めるかが重要です。

☑その会社は、働く上で発生する経費や労力をどれくらい負担してくれるか？

⇒**物価高、共働きが当たり前**の時代ですので、昨今は「経済的、家事的負担をどれくらい会社が負担してくれるか」が、人気のある求人のポイントとなってきています。「作業着支給」「各種手当」などがキーワード。

以上を踏まえた上で、次のページにあるような文言が記載されていると**応募者の目に留まる**可能性が高まります。

【まずは】
「働く環境を整備しています」
「働きやすさを重視しています」などの言葉を入れる

【業務　～安心して働くために～　】
・各種免許取得費用の免除
・「働きやすい職場認証制度」（運転者職場環境良好度認証制度）、「Gマーク」（安全性優良事業所）をアピール
・勤務インターバルを採用
（勤務と勤務の間を１１時間以上あける）
・女性ドライバーが活躍
・離職率の少なさをアピール
・荷積み荷下ろしはドライバー以外が行う
・車の大きさ、運転の距離や地域を具体的に記載

【賃金面　～どれくらい稼げるか？～　】
・モデル賃金を記載　・入社祝い金あり
・交通費支給

【福利厚生　～経済的、家事的負担軽減～　】
・作業着貸与又は支給　・快適な休憩スペース
・個人ロッカー貸与
・仮眠室/社員食堂/風呂/シャワー室あり
・育児休業取得実績あり　・リフレッシュ休暇あり
・マイカー通勤の駐車場利用無料

【その他】
・年齢不問求人とは別に60歳以上専用求人を作る

ハローワークの充足支援メニュー

いただいた求人が無事に充足するよう、ハローワークでは以下のメニューをご用意しています。
ご利用をお待ちしております。

■求人作成のご相談、アドバイス

■事業所を紹介するシートを作成し、ハローワーク庁舎内、ホームページなどで発信

■ミニ面接会、事業所PRブースの利用

■合同就職面接会・セミナーへの参加

■労働局が実施する無料で利用できる雇用管理改善コンサルタントの仲介・紹介

など

ハローワーク平塚
（平塚公共職業安定所）
求人企画部門
℡0463-24-8609㈹部門コード31＃
8：30～17：15（土日祝除く）
Mail：kyuujin1406@mhlw.go.jp