

今すぐチェック！☒

ハローワークが提案する
**働きやすい職場を
アピールする
求人事例集**

技術者の
負担軽減

福利
厚生



建築・土木 編

人手不足時代到来！

今は求職者が求人を選ぶ時代です。

人集めには労働環境の整備が欠かせません。

魅力ある職場、魅力ある求人のためにできることを考えてみましょう。

ポイントは2つ

☑その求人は、求職者が優先する労働条件を満たしているか？

⇒「とにかく稼ぎたい」「安心安全な職場で働きたい」など求職者が考える優先条件をどれだけ求人へ盛り込めるかが重要です。

☑その会社は、働く上で発生する経費や労力をどれくらい負担してくれるか？

⇒物価高、共働きが当たり前の時代ですので、昨今は「経済的、家事的負担をどれくらい会社が負担してくれるか」が、人気のある求人のポイントとなってきました。「作業着安全靴支給」「週休二日」などがキーワード。

以上を踏まえた上で、次のページにあるような文言が記載されていると**応募者の目に留まる**可能性が高まります。

【まずは】

「働く環境を整備しています」

「働きやすさを重視しています」などの言葉を入れる

【業務 ～安心して働くために～ 】

- ・ 各種免許資格取得費用の援助 ・ 研修充実
- ・ 安全教育、安全対策の充実 ・ 離職率の少なさをアピール
- ・ 完全週休二日制 年間休日をアピール ・ 女性スタッフ活躍
- ・ 現場への直行直帰 ・ 熱中症対策アピール

【技術者の負担軽減】

- ・ 軽作業や事務的な仕事を切り出し事務補助員として募集
- ・ 資材の手入れや清掃専門の軽作業員を募集
- ・ ドローン、ロボット、AI、ICT建設機械等IT化
- ・ 安全を最優先した装備、運搬機械による重量物の持ち運びによる体力的な負担軽減
- ・ 工程計画段階で雨天等でも可能な工種を抽出し、その工程を可能な限り雨天時に施工するなど工夫し、定期的な休日と残業時間の短縮

【賃金面 ～どれくらい稼げるか？～ 】

- ・ モデル賃金を記載
- ・ 未経験者・経験者の賃金など具体的記載

【福利厚生 ～経済的、家事的負担軽減～ 】

- ・ 昼食と飲み物の支給
 - ・ 作業着、安全靴の支給 ・ 作業着の洗濯は会社が行う
 - ・ 宿舍完備、通勤の人も風呂や食堂の利用を可能とする
- 仕事終わりに入浴し、汚れた作業着を会社に置いて帰ることができれば
仕事後の飲み会にも気軽に参加できますね（＾＾）

ハローワークの充足支援メニュー

いただいた求人が無事に充足するよう、ハローワークでは以下のメニューをご用意しています。
ご利用をお待ちしております。

- 求人作成のご相談、アドバイス
- 事業所を紹介するシートを作成し、ハローワーク
庁舎内、ホームページなどで発信
- ミニ面接会、事業所PRブースの利用
- 合同就職面接会・セミナーへの参加
- 労働局が実施する無料で利用できる雇用管理改善
コンサルタントの仲介・紹介

など

ハローワーク平塚
(平塚公共職業安定所)
求人企画部門

TEL0463-24-8609(代)部門コード31 #

8 : 30 ~ 17 : 15 (土日祝除く)

Mail : kyuujin1406@mhlw.go.jp