



# ハローワーク大和

## 求人者支援メニューについて



### ① 採用に結びつく求人づくりをお手伝い

お申込みいただいた求人内容はいつでも見直しが可能です。

「なかなか求職者の応募がない」、「求職者にとってうちの給与水準は魅力的か」等求人条件に関する事、雇用管理に関する事はお気軽にハローワークへご相談ください。各種情報をもとに分析を行い、魅力ある求人となるよう内容の改善を提案します。

### ② 事業所のプロフィールを求職者にアピール

事業所の外観や職場風景、取扱う商品といった画像情報、事業所からのメッセージやPR情報等について、ハローワーク内への掲示やインターネットでの公開を行います。求人票の活字だけでは伝わらない事業所の情報を伝えることによって、よりの確な人材募集が可能になります。

### ③ ミニ面接会・相談会

ハローワークの会議室等スペースを使用して開催しています（不定期）。ご要望に応じて日程を調整させていただき、ハローワーク内への掲示やホームページへの掲載、LINEでの配信により求職者に周知を行います。



### ④ ジョブ Channel やまと

ハローワークの1階入口横に求人内容をPRするためのブースを設置しました。専用のブースを使って求職者の方と個別に直接お話ができます。ハローワーク内への掲示やホームページへの掲載、LINEでの配信により求職者に周知を行います。

### ⑤ ユースエール認定制度

若者雇用促進法に基づき、一定の労務管理体制が整備されており、若者の雇用管理の状況等が優良な中小企業を厚生労働省が認定し、「ユースエール認定企業」として厚生労働省や神奈川労働局のホームページ等で積極的にPRを行い、後押ししています。