

ハローワーク川崎北

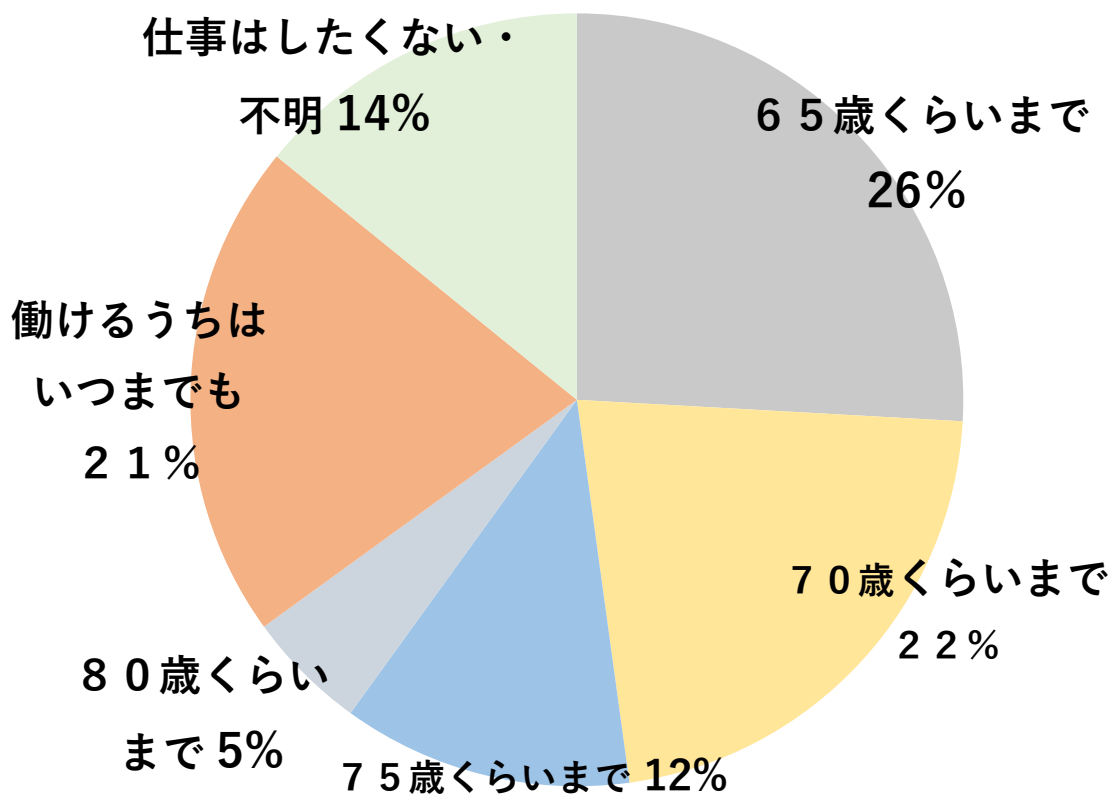
オンライン  
シニアセミナー

# 本日のメニュー

- 1, 何歳まで仕事をしたい？統計から見る現状
- 2, 昨年度の数値
- 3, 仕事の選び方
- 4, 応募書類の作り方
- 5, 採用者（社）側の目線
- 6, 就職された方の実例

# ★何歳ごろまで収入を得る仕事をしたいか

## 65歳以降も就労したい人は、全体の約60%

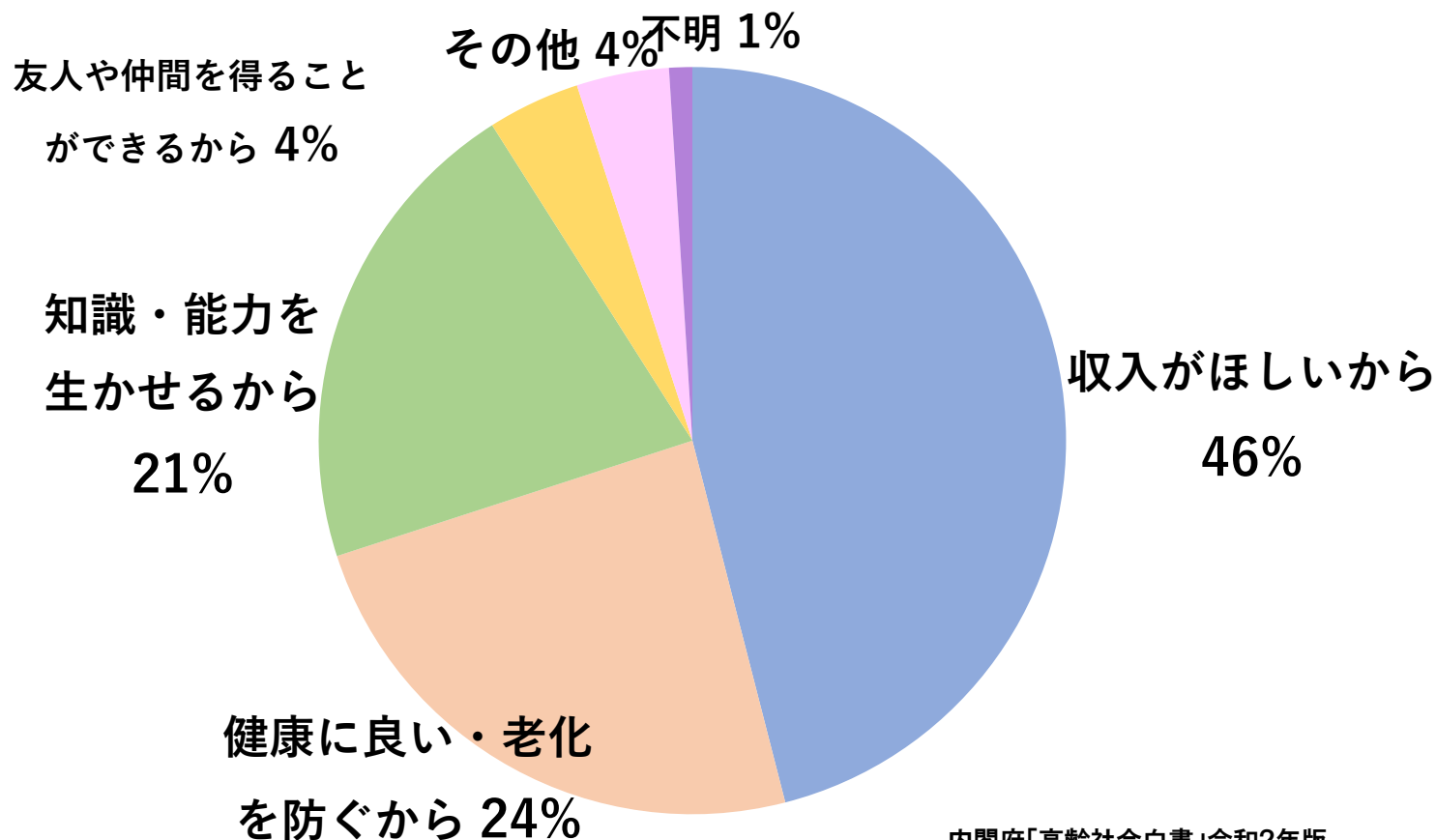


内閣府「高齢社会白書」令和4年版

## ★仕事をしている理由

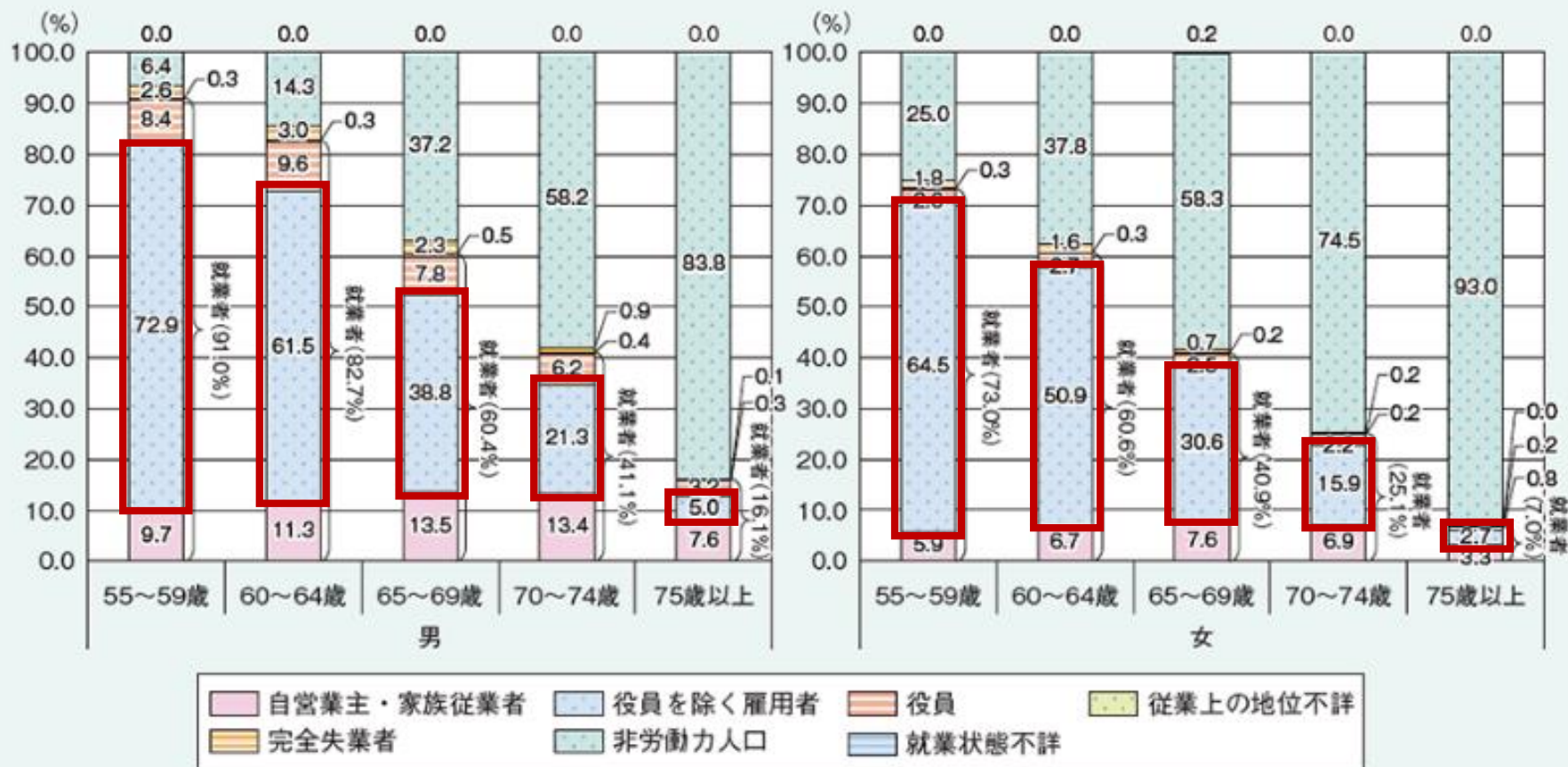
収入がほしいから 46%

働くのは健康に良い・老化を防ぐから 24%



内閣府「高齢社会白書」令和2年版

# 55歳以上の就業状況

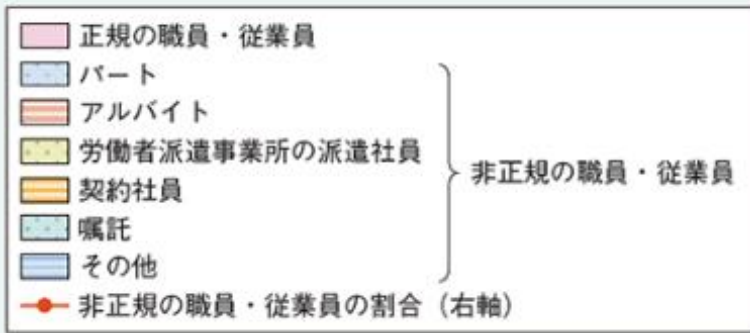
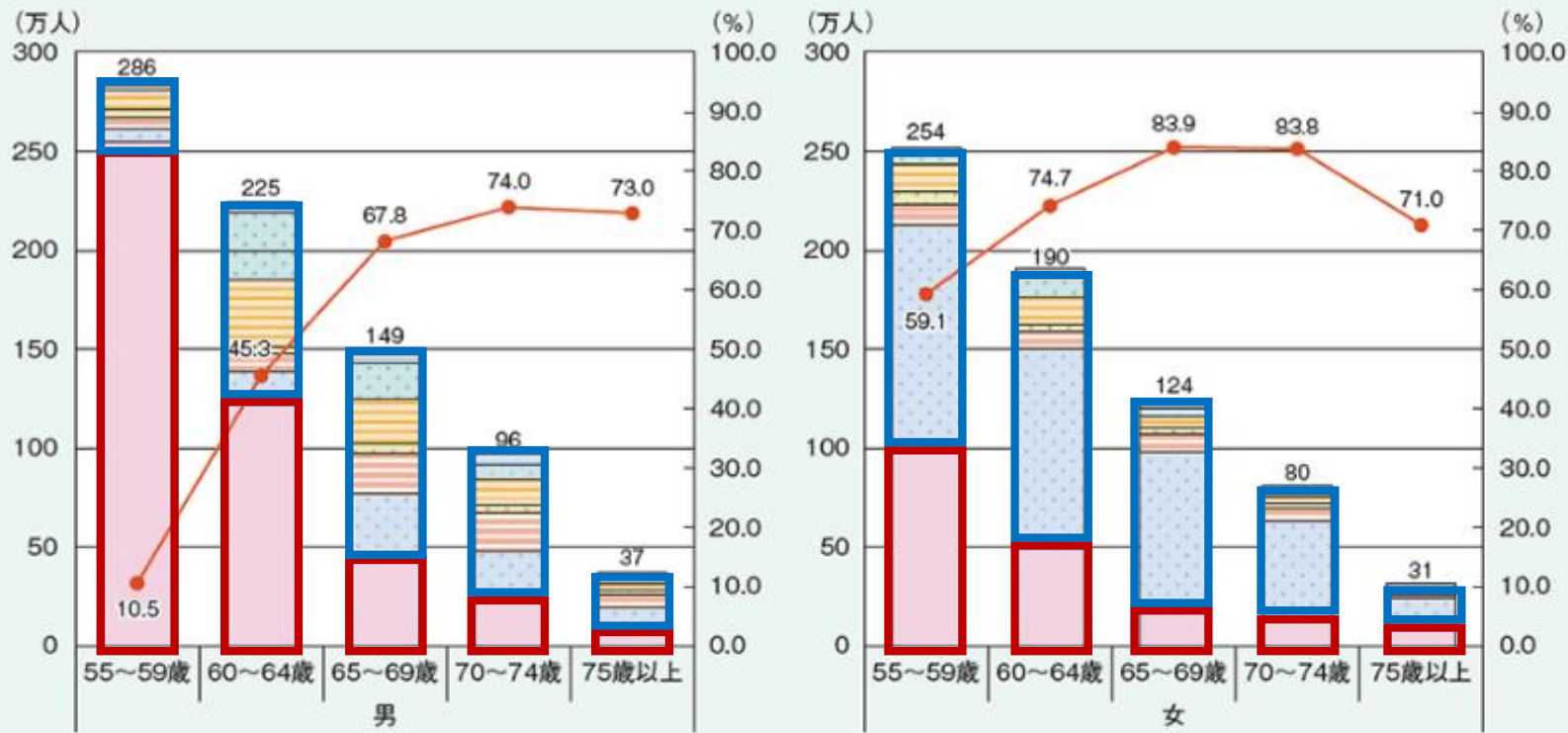


資料：総務省「労働力調査」(令和3年)

(注1) 年平均の値

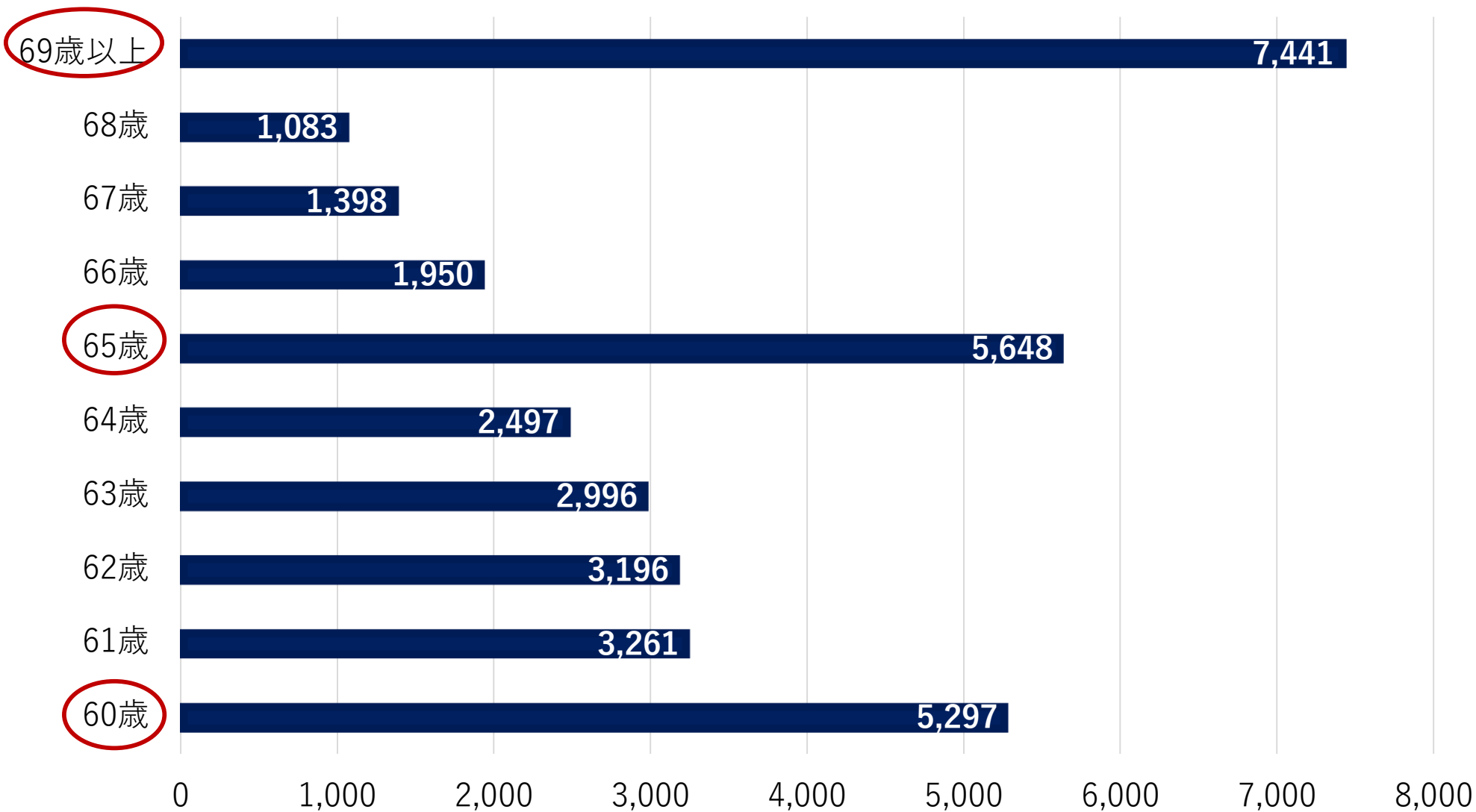
(注2) 四捨五入の関係で、足し合わせても100.0%にならない場合がある。

# 雇用形態別雇用者および非正規雇用者数率

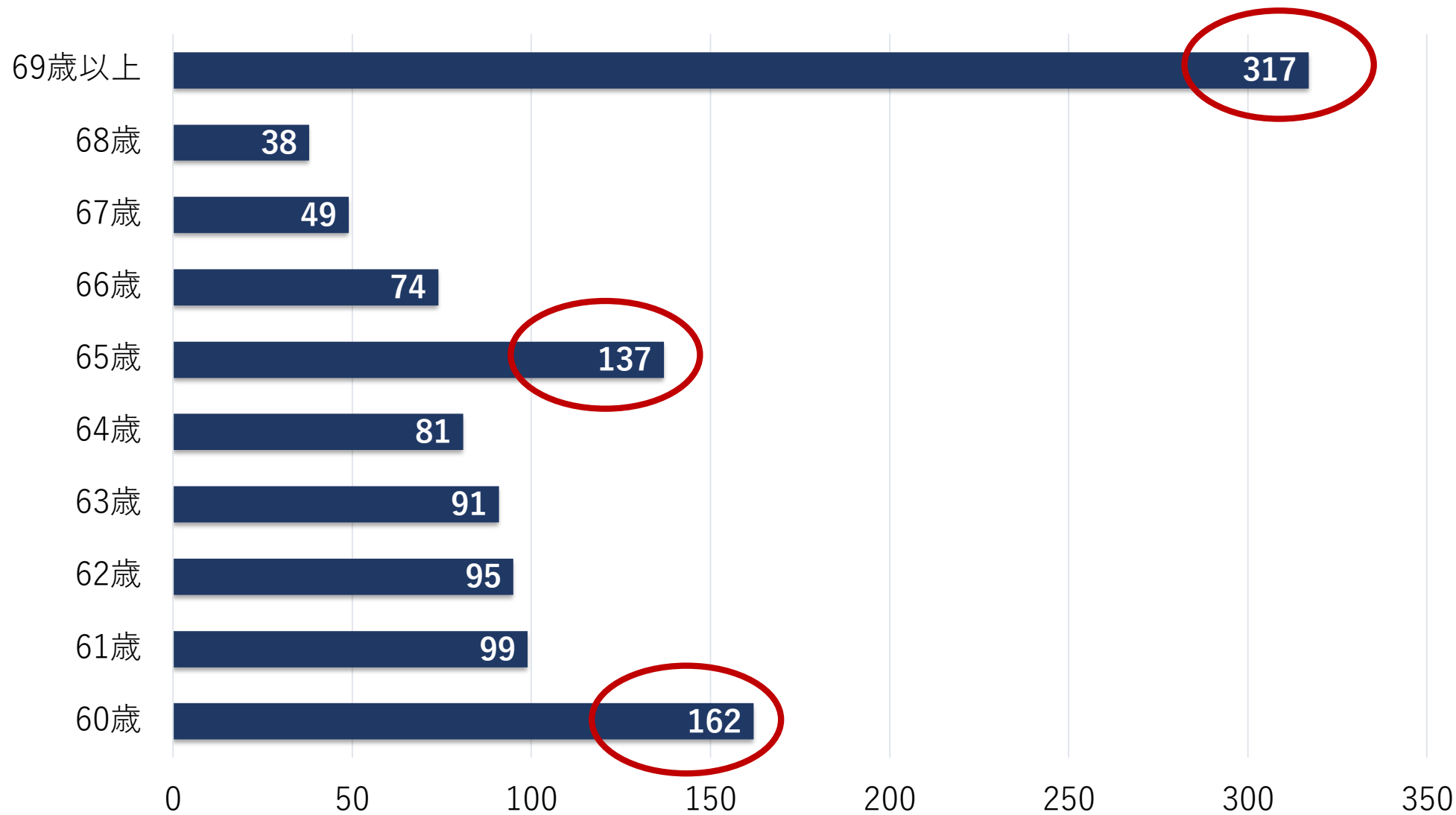


資料：総務省「労働力調査」(令和3年)  
 (注) 年平均の値

## 2022年度 年齢別求職者数 34,767名

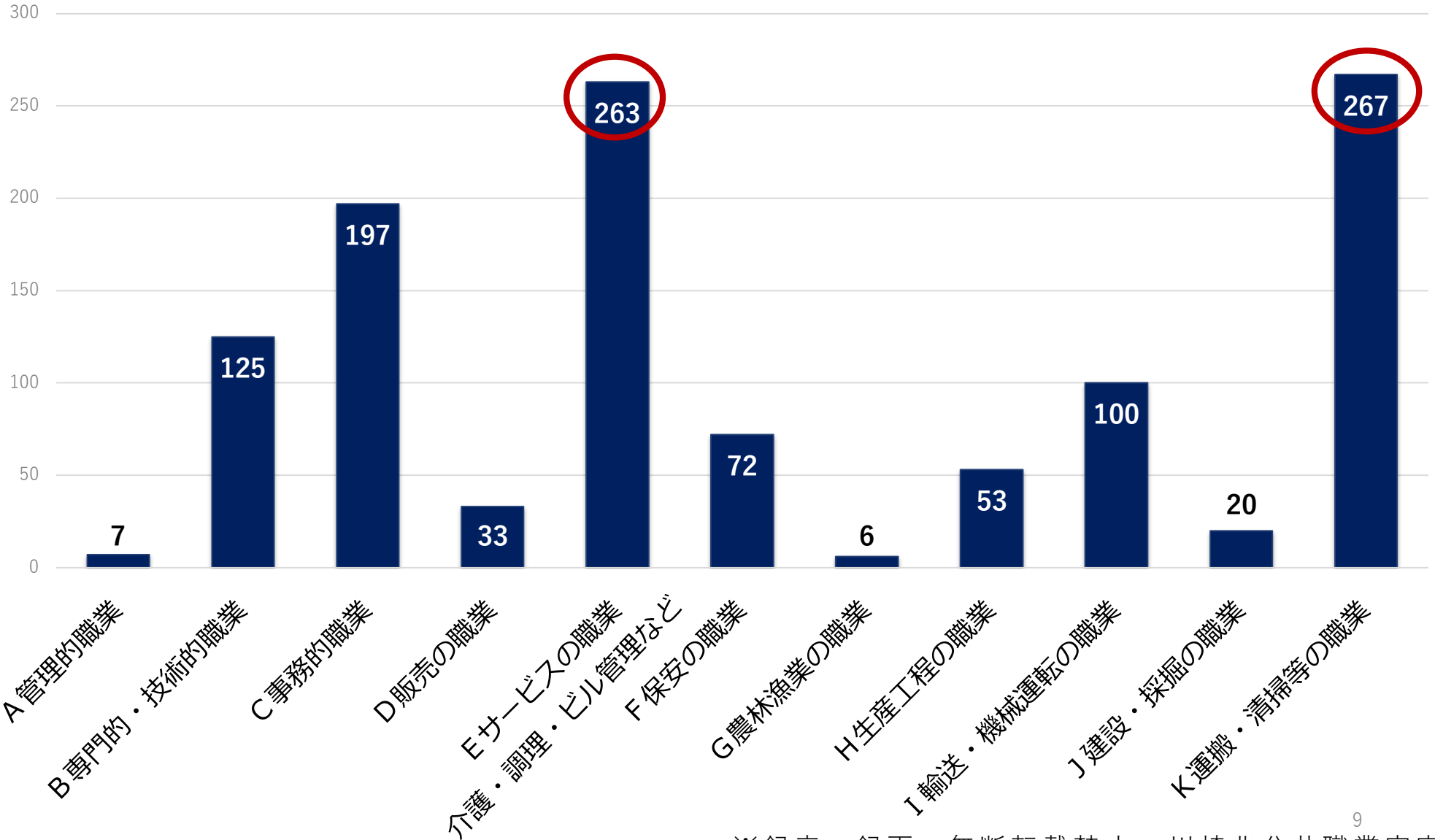


## 2022年度 就職者数 1,143名





# 2022年度 業種別就職者数 1143名



## シニアが求められる職種

介護関連

清掃

ビル・マンション  
管理人

保育補助

調理補助

警備員

接客サービス  
(陳列・袋詰め等)

送迎ドライバー

# 経験が求められる職種

専門的・事務的職種の採用が多い



## ■ 採用職種例

### 【専門的職種】

製造技術、測量、情報処理技術、  
薬剤師、看護師、ケアマネ、  
保育士、教員、その他専門職

### 【事務的職種】

一般事務、会計事務、  
営業・販売事務、  
データ入力

# 未経験でも採用が可能

清掃・警備の採用が多い



■ 採用者の前職 ※一部抜粋

管理職、設計、コールセンター、販売、  
介護、調理、警備、設備管理、鉄筋工、  
配送、軽作業等

# 自信があることから職種選び

	①体力	②技術	③知識
A 自分の力を 伸ばしたい	<p>からだを使って業務に生かす</p> <p>○造園(庭木剪定)</p>	<p>技術を極めてものづくりに関わる</p> <p>○工場内作業 (製造・組み立て)</p> <p>○調理補助</p>	<p>専門知識を勉強して専門家となる</p> <p>○営業</p>
B 人と 関わりたい	<p>からだを使って人をサポートする</p> <p>○介護関連</p> <p>○保育補助</p> <p>○マンション・ オフィスビル等の清掃</p> <p>○施設・交通警備</p>	<p>自分の技術を使って 安心・安全を提供</p> <p>○ビル・マンションの 管理人</p> <p>○運転・送迎ドライバー</p> <p>○施設の設備管理</p>	<p>身につけた知識で人をサポートする</p> <p>○事務補助</p> <p>○電話応対・受付</p> <p>○販売・サービス</p> <p>○相談業務</p>

# 応募のための準備～その1～

## 【履歴書】

### ◆履歴書の基本

- 大切** { ①履歴書は省略しない（過去の職歴など）。  
②志望動機欄は、採用してもらうためのアピール欄（しっかり記入）

### ◆志望動機の対策（記入例）

①この仕事を「やりたい理由」→志望「動機」欄へ具体的に記入。

「私は、接客が好きなので販売の仕事を志望しました」

↓ なぜ「好き」なのかを具体的に説明できれば納得が得られる(採用につながりやすい)

「私が提案した商品をお客様が喜んでくださった時は大変嬉しく、販売に楽しさとやりがいを感じます」

- +++ 「最適な商品をご提案できるよう日頃から商品知識の習得に努める」
- +++ 「お客様のご希望をしっかり伺うことを心掛ける」
- +++ 「（経験者は）前職での経験談や実績」
- +++ 「パソコンスキル」
- +++ 「販売士」

仕事内容に応じた  
『アピール』  
も効果的です

②全くの未経験職種を選択する場合など、やりたい理由の具体化が難しい場合は、「働きたい気持ち」を伝える方法も一つの手です。

面接時は  
自信をもって  
元気よく

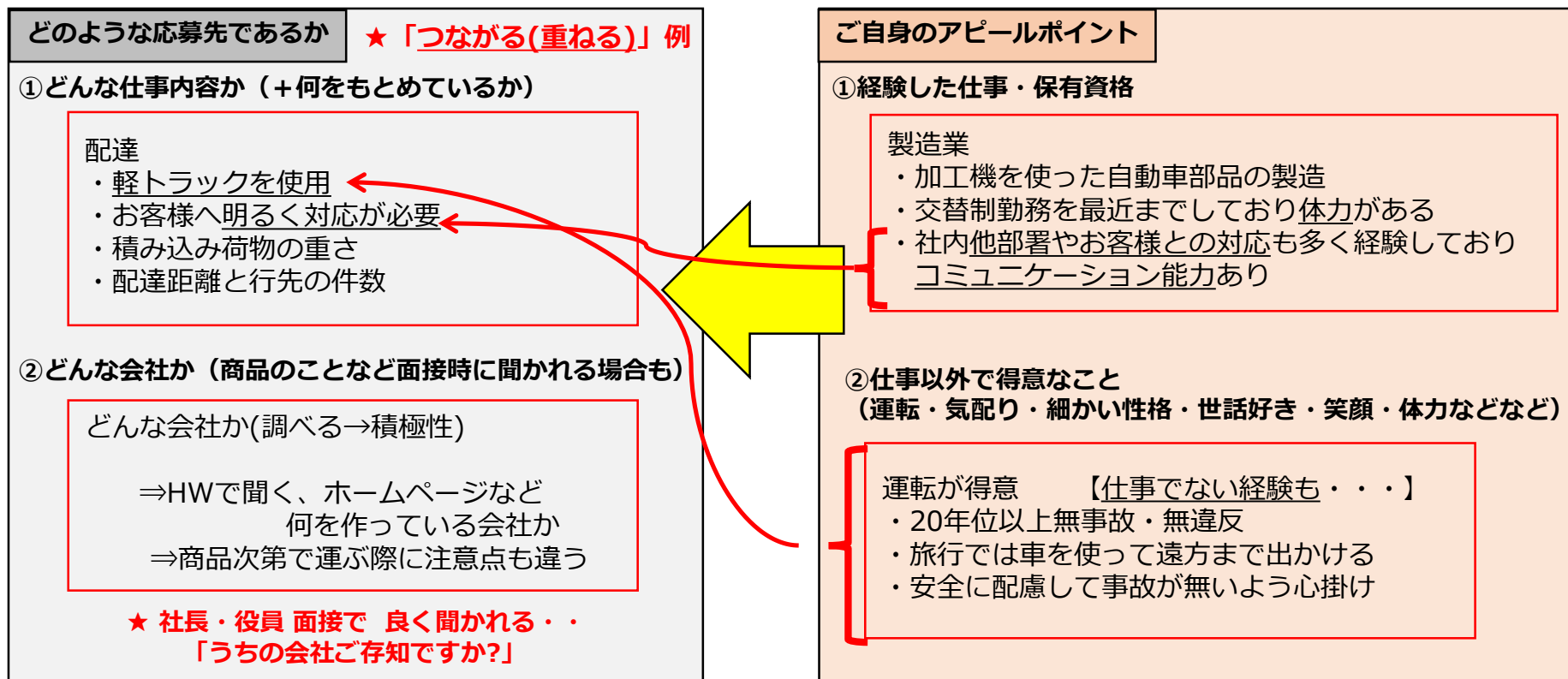
①応募書類は、空欄・省略箇所をなくし、丁寧に記入しましょう。

②可能な限り提出書類は提出前にコピーを取りましょう。

（面接時には履歴書をもとに質問される事が多いため内容を面接前に再確認）

# 応募のための準備～その2～

彼を知り己を知れば百戦殆うからず (とまでは中々いきませんが…これだけでも結構いけます！)



応募先毎に仕事内容や会社の特徴も違います。

→何をアピールするか求人毎に検討が必要です。

★応募書類の書き方に悩んだら、ハローワークにお越しください★

## ★雇用側が採用したい人材

- 素直で柔軟な考え方の出来る方！  
（上司・職場の先輩は年下）
- 勤勉な人柄！
- やる気・熱意がある！
- 協調性がある！
- フットワークがよい！
- 健康で体力・気力に自信がある！





# 採用いただいた人事担当者の声

対応が丁寧で資格取得など  
向上心がみられるため

真面目に仕事に取り組んで  
くれると感じたから

対応良好であった

真面目そう

明るく元気があり  
誠実に対応

温和な印象

物腰が柔らかい人柄が  
好印象

元気がある

安心して仕事が  
任せられそう



【63歳・男性】 システム設計技術者→マンション管理人

求職活動期間：約1年5ヶ月

前職と同じシステム設計関係の仕事を希望し、HWで5件紹介するも不採用。

職種の見直しを行いマンション管理を希望し、HWで2件紹介→2件採用

採用コメント：温かな印象とこれまでの経験から

お客様対応も問題なく行えると判断。



【65歳・男性】 システム設計技術者→公務の任期付職員

求職活動期間：約6ヶ月

ITに関わるこだわりはなくデスクワーク全般を希望。

「1年間」という就職活動期間を自分で設定。

HWで個別就職支援を利用し、求人探し方や書類添削を行う。

公務の任期付職員に16件応募し、採用が決まった。



【63歳・女性】 スーパーのレジ→同職種

求職活動期間：約2ヶ月

コロナ禍業務縮小で15年間勤務したスーパーに解雇された。

すぐに働きたい気持ちから求人雑誌等で自主的に応募を重ねるも

不採用が続き来所。

**履歴書の添削・面接の対策**を窓口にて受け、2件目の紹介で採用。



【71歳・女性】 介護→清掃

求職活動期間：約4ヶ月



介護職を希望し単独で就職活動をしていたが長期化したため、

ハローワークへ来所。清掃にも職種を広げて複数社応募

短期間で多数の応募をした。HW紹介16件目で採用。

採用コメント：時間・曜日・お人柄がニーズにマッチしていた。

## 60歳以上の方の ハローワーク求人情報

- ◆ 毎月5日・20日前後に発行
- ◆ 高齢者対象の求人が掲載されています

### ⚠️ ご注意事項

1. 掲載求人は、既に募集を終了していることもあります。掲載求人に関するお問い合わせや面接をご希望の際は、職業相談窓口（初めての方は総合受付）へお越し下さい。
2. 年末年始・GW等、休刊になる場合もあります。

ハローワーク川崎北  
川崎市高津区久本3-5-7  
新溝ノロビル4階

## 60歳以上の方の ハローワーク求人情報

- ◆ 毎月5日・20日前後に発行
- ◆ 高齢者対象の求人が掲載されています


### ⚠️ ご注意事項

1. 掲載求人は、既に募集を終了していることもあります。掲載求人に関するお問い合わせや面接をご希望の際は、職業相談窓口（初めての方は総合受付）へお越し下さい。
2. 年末年始・GW等、休刊になる場合もあります。

ハローワーク川崎北  
川崎市高津区久本3-5-7  
新溝ノロビル4階

ハローワーク川崎北・ハローワークプラザ新百合ヶ丘では  
毎月5日と20日前後に60歳以上の方のハローワーク求人  
情報を配布しています。

ご希望の方は窓口職員へお申し出ください。



**ご清聴ありがとうございました**

※録音・録画・無断転載禁止 川崎北公共職業安定所