

ミドル世代(36歳~56歳以下)

歓迎求人活用のご案内!



就職氷河期世代を対象とした求人票によりミドル世代にアピールした採用活動を進めることができます。

*就職氷河期世代とは

36歳以上56歳以下の方で、就職期に厳しい経済環境にあり、希望する職業につけずに不安定就労を余儀なくされ、正規雇用の機会に恵まれなかった方を指します。

求人条件

以下の3点に全て当てはまれば、就職氷河期世代歓迎求人を活用できます。

- 1 : 年齢不問 (就職氷河期世代を歓迎する。) を記載。
- 2 : 経験不問
- 3 : 雇用期間の定めのない求人 (正社員求人をお願いします。)

PR方法

- ・就職氷河期世代窓口での求人提供
- ・【パッケージ支援】
★専任担当者制でマッチングを支援します。
例 : (1) 事業所取材⇒事業所紹介⇒職場見学会・面接会
(2) 求人充足会議⇒マッチング人材選定⇒対象者へアプローチ
- ・マイページからのリクエスト求人案内
- ・ L i n e による求人配信
- ・ 掲示板で求人掲載
- ・ 企業説明会
- ・ PR 動画の上映

メリット

- ・PR手段が増えて、求人票が目立ちます。
- ・10年以上活躍できる人材を募集できます。
- ・助成金が活用できる場合があります。
(1) トライアル雇用助成金 (一般トライアルコース)
(2) 特定求職者雇用開発助成金 (就職氷河期世代安定雇用実現コース) について要件に該当する場合、一定の要件を満たした場合に対象となります。

ハローワーク川崎北 事業所部門

TEL : 044-777-8609 (31#)

(月) ~ (金) 8:30 ~ 17:15