

## (1) (2) 仕事内容・就業場所に関する変更範囲の記載方法

**【重要！！】募集等の時点で、具体的に想定されていない内容を含める必要はありません。**

求人票には、雇い入れ直後に、**通常従事することが想定される業務及び就業場所**（臨時的、一時的なものは含みません）を記載し、併せて、今後見込まれる業務及び就業場所の**変更範囲**を記載します。

※上記の通り、募集等の時点で、**具体的に想定されていない内容を含める必要はありません**（就業規則等やこれまでの慣行上、変更が想定されないものではないが、本人の同意がない限り行われられないものも、含める必要はないと考えられます）。

※有期契約の場合、更新後の契約期間中に命じる可能性がある業務及び就業場所の変更は、記載不要です。**変更範囲**の記載方法、内容は、以下の例を参考にして下さい（アルファベットは、3ページ以降の求人票見本への参照となっています）。

**いわゆる総合職等、採用直後に従事する職種（業務）及び就業場所だけでなく、将来に向け、あらゆる業務や就業場所への対応が想定される場合**



**（従事すべき業務の変更範囲）**

求人票の「仕事内容」欄（A）に「変更範囲：会社の定める業務」と記載

**（就業場所の変更範囲）**

求人票の「転勤の可能性の有無」欄（B）をありとし、

「変更範囲：会社の定める営業所」と記載

**採用直後に従事する職種（業務）及び就業場所が限定されているが、将来に向け、変更の可能性のある場合**



**（従事すべき業務の変更範囲）**

求人票の「仕事内容」欄（A）に「変更範囲：〇〇（業務）、△△（業務）」と記載

**（就業場所の変更範囲）**

求人票の「転勤の可能性の有無」欄（B）をありとし、

「変更範囲：〇〇支店、△△営業所」と記載

採用直後に従事する職種（業務）及び就業場所が**限定されており**、将来に向け、**変更の可能性がない場合**



**（従事すべき業務の変更範囲）**

求人票の「仕事内容」欄（A）に「変更範囲：変更なし」と記載

**（就業場所の変更範囲）**

求人票の「転勤の可能性の有無」欄（B）をなしとする。

### （3）有期雇用を更新する場合の基準等の記載方法

有期雇用の求人に関して、契約更新の可能性の有無や、一定条件下で更新がありうる場合の条件については、これまでも求人票の所定の欄に記載いただいておりますが、新たに、契約更新の上限の有無と、上限がある場合には、**通算契約期間又は更新回数**の上限を、求人票に記載いただくこととなりました。記載方法、内容は、以下の例を参考にしてください。

**契約の更新継続が期待される場合**



「契約更新の可能性：あり」とし、「原則更新」を選択（C）

**（契約更新の上限がある場合）**

求人票の「求人に関する特記事項欄（D）」に、**通算契約期間又は更新回数**の上限を記載

**（契約更新の上限がない場合）**

「求人に関する特記事項欄」又は「ハローワークへの連絡事項欄」に「上限なし」と記載

**契約更新の可能性はあるもののそれが確実でない場合**



「契約更新の可能性：あり」とし、「条件付きで更新あり」を選択（C）



「契約更新の条件欄」（C）に「契約更新可否は勤務成績によって決定」などと記載

**（契約更新の上限がある場合）**

求人票の「求人に関する特記事項欄」（D）に、**通算契約期間又は更新回数**の上限を記載

**（契約更新の上限がない場合）**

「求人に関する特記事項欄」又は「ハローワークへの連絡事項欄」に「上限なし」と記載

求人番号

受付年月日 令和6年1月25日

紹介期限日 令和6年3月31日

就業地住所

職業分類

### 求人票 (フルタイム)

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する
業種	K79

オンライン自主応募不可  
地方自治体、民間人材ビジネス共に可

神奈川県横浜市南区	073-05

143	加工製造業
-----	-------

#### 1 求人事業所

事業所名	[Redacted]
〒	244-0841
所在地	神奈川県横浜市 [Redacted]
ホームページ	

就業場	〒 244-0841 [Redacted]
就業場所	[Redacted]
受動喫煙対策	あり (屋内禁煙)

#### 2 仕事内容

職種	ダンボール製造機械オペレーター
仕事内容	ダンボール製造機械 (プリンタースロット) のオペレーション 印刷のセット・製造方法の確認作業・機械への材料セット
雇用形態	正社員 正社員以外の名称
雇用形態	正社員 正社員登用の実績 (過去3年間)
派遣先	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

マイ通カ	可	駐車場	あり
配可	なし	配可	なし
年齢	年齢制限 あり (59歳以下) 年齢制限該当事由 定年を上限 定年年齢0歳を上限とするため		
学歴	不問		
必要経験	必要な経験・知識・技能等 不問		
必要スキル	不問		
必要な免許・資格			
試用期間	試用期間あり 期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件 同条件		

#### 3 賃金・手当 (1/2)

月額 (a+b)	210,000円 ~ 230,000円
※ (固定残業代がある場合は a+b+c)	
基本給 (a)	基本給 (月額平均) 又は時間額 210,000円 ~ 230,000円
固定残業代 (b)	なし (円 ~ 円)
固定残業代 (c)	固定残業代に関する特記事項
その他の手当 (d)	残業手当 (1名に付) : 10,000円/月 通勤手当 : 1,000円/月 ~ 2,000円/月 復讐手当 : 5,000円 ~ 10,000円/月
賞与形態	月給 円 ~ 円
賞与額	その他内容
賞与回数	実支給 (上限あり) 月額 10,000円
賞与日	固定 (月末以外) 毎月 15日
賞与日	固定 (月末以外) 毎月 27日
昇給	あり (前年度実績 あり) 金額 1月あたり 1,000円 ~ 5,000円 (前年度実績)
賞与	あり (前年度実績 あり) 年 2回 (前年度実績) 賞与月数 計 1.00ヶ月分 (前年度実績)

#### 4 労働時間

就業時間	(1) 08時 30分 ~ 18時 00分 (2) ~ (3) ~ 又は ~ の間の時間 就業時間に関する特記事項
時間外労働時間	時間外労働あり 月平均 10時間 36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等
休憩時間	90分 年間休日数 125日
休日	土 日 祝日 その他 週休二日制 毎週 年末年始・夏季・GW 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

#### 6 会社の情報

従業員数	32人	設立年	昭和39年
就業場所	11人	資本金	1,000万円
うち女性	1人	労働組合	なし
うちパート	2人		
事業内容	段ボール箱、製造・販売		
会社の特色	段ボール箱の製造に高度化、小ロット化など、包装における時代の要請に、対応し得る技術・サービス体制を整え、皆様の信頼とご期待にお応えいたします。		
代表取締役	代表者名 森 善吉	法人番号	5020001000422
就業規則	フルタイム あり	パートタイム	あり
職務給制度	なし	復職制度	なし
育児休業取得実績	なし	介護休業取得実績	なし
産前産後休業取得実績	なし	看護休暇取得実績	なし
外国人雇用実績	なし		

#### 7 選考等

採用人数	1人	募集理由	
選考方法	書類選考 面接 (予定 1回) 筆記試験 非命地	結果通知	書類選考結果通知 面接選考結果通知 書類選考後 面接後 10日以内 非命地
通知方法	求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール 非命地	日時	随時
就業場所	〒 244-0841 [Redacted]	応募書類	履歴書 (写真貼付) 職務経歴書 非命地 非命地
応募書類	送付方法 Eメール 郵送 面接時ご持参下さい	郵送の送付場所	〒
選考に関する特記事項	応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄		
担当者	[Redacted]	内線	( )

#### 5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 健康 厚生 退職金共済 退職金制度
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金
定年制	あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 なし
入居可能住宅	企業用一泊付 出張用一泊付
利用可能託児施設	なし 託児施設に関する特記事項

求人に関する特記事項	*マイカー通勤可：無料駐車場あり
------------	------------------

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けること。

## A : 仕事内容記載例

2 仕事内容		マイ カー 年 齢 学 歴
職 種	ダンボール製造機械オペレーター	
仕 事 内 容	<p>ダンボール製造機械（プリンタースロット）のオペレーション                      印版のセット・製造寸法の確認作業・機械への材料セット</p> <p><b>「変更範囲:変更なし」</b>                      ※強調するために、フォントの色、サイズを変えており、実際の表示とは異なります。</p>	

## B : 転勤範囲記載例

転可 勤能 の性	あり 転勤範囲 〔神奈川県内〕
----------------	--------------------

## C : 有期雇用欄（+D : 特記事項欄）記載例

等	労働者派遣事業の許可番号
雇 用 期 間	雇用期間の定めあり（4ヶ月以上） 1年 契約更新の可能性 あり（原則更新） 契約更新の条件

  

求人に関する特記事項

土曜日働ける方歓迎します。  
 週2、3回から、扶養控除内で働きたい方も可能です。  
 未経験の方もお待ちしております。  
 経験者優遇。

\*年次有給休暇、加入保険、休憩時間は法定通り

【雇い止め規定あり】

**「更新上限:通算契約期間〇年」**  
 又は  
**「更新上限:〇回」** ※強調するために、フォント  
 又は  
**「更新上限:なし」** 実際の表示とは異なります。

により労働条件の明示を受けてください。