

## 新型コロナウイルス感染症等の影響に対応した給付日数の延長に関する特例について（法改正前（令和4年3月31日まで）支給終了）

「新型コロナウイルス感染症等の影響に対応するための雇用保険法の臨時特例等に関する法律」に基づき、雇用保険の基本手当の給付日数の延長に関する特例が設けられました。

### 対象となる方

離職日に応じて以下に該当し、法施行日（令和2年6月12日）以後に基本手当の所定給付日数を受け終わる方が対象となります。

また、以下の方で、三度目の緊急事態宣言発令（令和3年7月30日）以後に基本手当の所定給付日数分の支給が終了する認定日を迎える方が対象となります。

離職日	対象者
緊急事態宣言発令以前 ～令和3年7月30日※1	離職理由を問わない（全受給者）
緊急事態宣言発令期間中 令和3年7月31日～令和3年9月30日	特定受給資格者※2及び特定理由離職者※3 (離職理由コード：11,12,21,22,23,31,32,33)
緊急事態宣言解除後 令和3年10月1日～	特定受給資格者及び特定理由離職者（雇止めの場合に限る） (離職理由コード：11,12,21,22,23,31,32)であり、かつ、新型コロナウイルス感染症の影響により離職を余儀なくされた方

※1 令和3年7月30日時点において受給資格者の方が対象です。

※2 特定受給資格者：倒産・解雇等の理由により離職を余儀なくされた者

※3 特定理由離職者：①期間の定めのある労働契約が、更新を希望したにもかかわらず更新されなかったことにより離職した者  
②転居、婚姻等による自己都合離職者

※4 就職困難者の方は、当初から所定給付日数が長いため、対象となりません。

※5 特例延長給付を受けている方が再度特例延長給付を受けることはできません。

### 延長される日数 60日（一部30日※）

※35歳以上45歳未満の方で所定給付日数270日の方

45歳以上60歳未満の方で所定給付日数330日の方

### 対象とならない場合

特例延長給付は、積極的に求職活動を行っている方が対象となります。

そのため、次の①～④のいずれかに該当する場合は、特例延長給付の対象となりません。

- ① 所定の求職活動がないことで失業認定日に不認定処分を受けたことがある場合
- ② やむを得ない理由がなく、失業認定日に来所しなかったことにより不認定処分を受けたことがある場合
- ③ 雇用失業情勢や労働市場の状況などから、現実的ではない求職条件に固執される方 等
- ④ 正当な理由なく、公共職業安定所の紹介する職業に就くこと、指示された公共職業訓練を受けること、再就職を促進するために必要な職業指導を拒んだことがある場合

また、再就職を促進するための支援を行う必要がある方が特例延長給付の対象となりますので、

既に就職が決まっている方（内定を得ている方）は対象となりません。

\* 対象となる方は、認定日にハローワークで延長の処理を行いますので、別途申請等の手続きは必要ありません。

