

公正な採用選考チェックポイント

～貴社の採用選考の状況について、下記の各チェックポイントから点検してみましょう～

*右側に○印がつくような項目がありませんか？

そのような場合は、すべて左側に○印がつくように採用選考の方法を改善しましょう

- | | | |
|---|--|--------|
| a | 高卒予定者用の応募用紙は、全国高等学校統一応募用紙のみとしている。 | はい・いいえ |
| b | 応募用紙（エントリーシートを含む）に、本籍の記入欄がある。 | いいえ・はい |
| c | 応募用紙（エントリーシートを含む）に、家族構成・家族の職業の記入欄がある。 | いいえ・はい |
| d | 応募者（採用内定者）から戸籍謄（抄）本・住民票の写しを提出させている。 | いいえ・はい |
| e | 応募者に現住所の略図を書かせている。 | いいえ・はい |
| f | 応募者から、一律に健康診断書を提出させている。 | いいえ・はい |
| g | 学科試験を行う場合、職務遂行に必要な適性・能力をもっているかどうかを判断するための内容としている。 | はい・いいえ |
| h | 作文を行う場合、「私の生い立ち」や「私の家庭」等の本人の家庭環境や本人の思想・信条を確認するテーマとしている。 | いいえ・はい |
| i | 適性検査を行う場合、専門的知識のある人が実施するようにし、結果を絶対視したり、うのみにしていない。 | はい・いいえ |
| j | 面接の実施に先だって、職務遂行のために必要となる適性・能力を評価する観点から、あらかじめ質問項目や評価基準を決めている。 | はい・いいえ |
| k | 面接において、本人が生まれたところや家族構成・家族の職業などを尋ねることがある。 | いいえ・はい |
| l | 面接において、人生観・生活信条・尊敬する人・愛読書などを尋ねることがある。 | いいえ・はい |
| m | 面接は、応募者の基本的人権を尊重する姿勢、応募者の潜在的な可能性を見いだす姿勢で臨んでいる。 | はい・いいえ |
| n | 面接は、応募者に対するできるだけ客観的かつ公平な評価を行うようにしている。 | はい・いいえ |
| o | 家族状況等の身元調査を実施している。 | いいえ・はい |
| p | 内定者から、戸籍謄（抄）本等を一律に提出させている。 | いいえ・はい |

チェックポイントの回答の中で右側に当てはまるものがある場合には、最寄りのハローワークで配布しているリーフレット「公正な採用選考について」や各種啓発資料等を参考していただき、貴社の採用選考システムを見直していただきますようお願いいたします。

※このチェックポイントは厚生労働省HPに掲載されています。