

～よりよい人材確保のために～

# 求人確保にご協力をお願いします

新型コロナウイルス感染症の影響により、厳しい経営状況の事業所も多いと思われませんが、良い人材とめぐりあえるチャンスと捉えることもできます。求職者の方は増加傾向にあり求人が減少が続いている中、是非ともハローワークへの求人をお願いします。

ハローワークではとくに以下の求人を求めています！！

## 正社員(常用雇用) 求人

求職者の多くが正社員や期間の定めのない常用雇用を希望しており、正社員化することで応募者が増え、より多くの応募者の中から優秀な人材の確保ができたり、職場への定着や、従業員のモチベーション向上等が期待できます。

トライアル雇用助成金  
(一般トライアルコース/建設トライアルコース)が利用できる場合があります。

助成額  
1人あたり最大12万円  
(上乗せ最大12万円)

## 新型コロナウイルス感染症 離職者対象求人

新型コロナウイルス感染症の影響で離職を余儀なくされた方や、内定を取り消された方などの積極的な雇い入れをお願いします。

**【新型コロナウイルス感染症の影響による離職者対象求人(歓迎求人)】**  
新型コロナの影響で離職された方の積極的な応募受付をアピールできます。

トライアル雇用助成金  
(新型コロナウイルス感染症対応(短時間)トライアルコース)が利用できる場合があります。

助成額  
1人あたり最大12万円  
(短時間:最大7.5万円)

## 就職氷河期世代対象求人

就職氷河期世代(35歳以上55歳未満)の方で正社員経験が無い(少ない)方を積極的に採用する場合、以下の2種類の求人の出し方があります。

**【就職氷河期世代限定求人】**  
35歳以上54歳以下の正社員雇用の機会に恵まなかった方に対象を限定  
**【就職氷河期世代歓迎求人】**  
年齢不問求人です就職氷河期世代を積極的に採用することをアピールできます。

特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)が利用できる場合があります。

助成額  
計60(50)万円  
(括弧内中小企業以外)

## 高齢者応援求人

高齢者の求職者は年々増加しております。経験豊富で就労意欲の高い方も大勢おります。高齢者を積極的に採用する場合、以下の2種類の求人の出し方があります。

**【高齢者(60歳以上)限定求人】**  
年齢制限の例外事由の一つとして、求人票に年齢表示が認められています。  
**【高齢者歓迎求人】**  
年齢不問求人です、高齢者(60歳以上)歓迎求人と表示することで、高齢者の積極的採用をアピールできます。

特定求職者雇用開発助成金  
60～64歳:特困コース※1  
65歳以上:生現コース※2  
が利用できる場合があります。

助成額  
※1:計60(50)万円  
※2:計70(60)万円

※助成金のご利用については要件があります。求人提出のご相談は下記までお問い合わせください。

ハローワーク藤沢 事業所部門 ☎0466-23-8609 (31#)



ハローワーク藤沢