



## 高齢者の活躍で人手不足を解消！！

### 横須賀三浦地域の課題

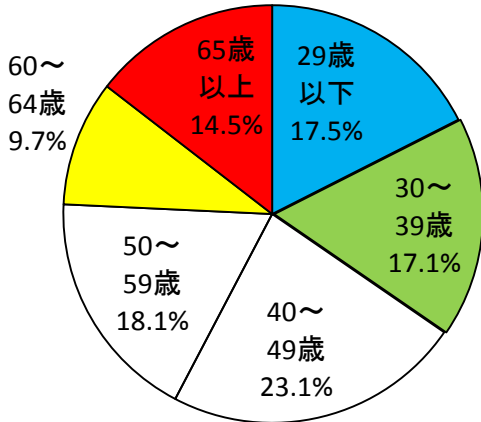
高齢化

若い世代の  
流出

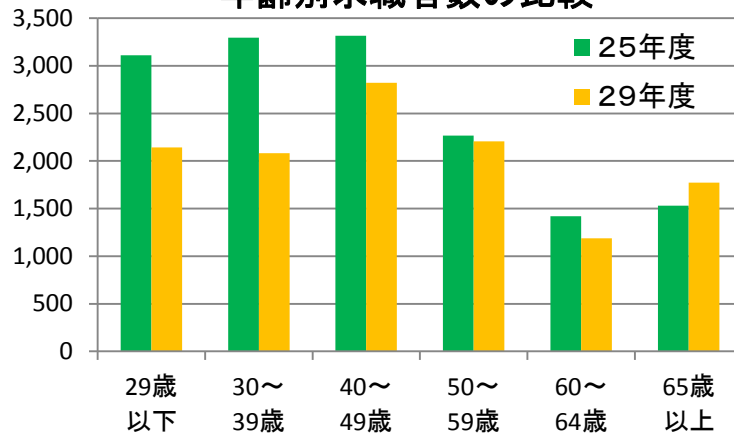
人口の  
減少

人手不足

29年度  
年齢別求職者の割合



25年度 vs 29年度  
年齢別求職者数の比較



※39歳までの割合は34.7%、60歳以上は24.2%  
4年前と比較すると39歳以下は大きく減少し、65歳以上のみ増加！

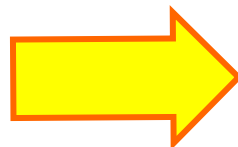
### 高齢者雇用のメリット！

- ✓ 経験が豊富で就労意欲が高い！
- ✓ ライフスタイルに合わせた働き方を希望！

経験豊富  
なベテラン



多様な働き  
方の選択



生産性  
の向上

また、高齢者をハローワークの紹介で雇用すると  
特定求職者雇用開発助成金の対象になる場合があります。

# こんな方がお仕事を 探しています！



年齢	性別	アピールポイント・今までの経験・ ライフスタイル…
64 歳	男性	システム開発関係の経験が 46 年ほどあり、パソコンを使うデスクワークには自信があります。社内に不調なパソコンがあれば簡単な診断もできます。即戦力として力を発揮できます。
63 歳	女性	経理経験 30 年、日々の処理から月次・年次決算まで可能。もちろん会計ソフトの操作もできます。元気なうちは、経験を活かし得意な経理事務に携われれば、お役に立てると思います。
62 歳	男性	これまで上司は自分より若く、年齢に関係なく謙虚な姿勢で仕事に就いていました。周囲から相談されることも多かったです。経験を積んだことで、相手の年代の立場も考え、ちょうど良い距離を保ちながら仕事ができるのが強みです。
64 歳	女性	社会との関わりを持ちながら、活動的に生活したいと思っています。これまでの事務の経験に加え、広く役立てる様、新たな知識を学び、ITパスポートの資格も取得しました。PC操作は堪能です。
67 歳	女性	直近まで 11 年間社員食堂の洗い場の仕事をしてきました。接客など表に出て行う仕事は苦手ですが、洗い場や清掃など周りを支える仕事には自信があります。短時間で構いません。
71 歳	男性	介護施設運転手 10 年以上のベテランです。朝・晩だけの短時間でOK！中めの働き方にも慣れてしています。大型免許も、持っています。
70 歳	男性	樹木選定、草刈、除草、公園緑地、法面作業など造園一筋で働いてきました。まだまだ現役で頑張れます！
67 歳	男性	定年退職後も、学校用務員（営繕、清掃、庭整備等）、建物定期清掃等休まず働いてまだまだ働けます！体も健康！若者にはまだまだ負けません！フルタイム希望！

## 【ハローワークからのコメント】

- 60 歳から「高齢者」と呼ばれますが、現役で働いていた方も多く、気力、体力はまだまだ充実している方が多くおられます。お金のためだけではなく、「自分の能力を活かして、お役に立ちたい！」という方々に働く機会を、ぜひお願いいたします!!
- 元気いっぱいの諸先輩たちから、我々職員がパワーをもらっています！就労意欲もあり、即戦力になる方達ばかりです！どうぞ年齢で判断せず、ぜひお会いしてみてください。