

事業主のみなさまへ



企業の未来は正社員雇用から！！

横須賀三浦地域の課題

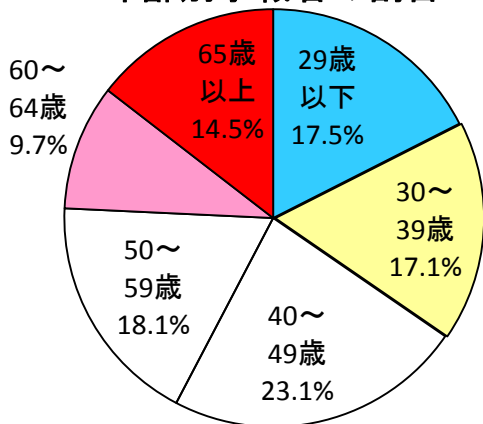
高齢化

若い世代の
流出

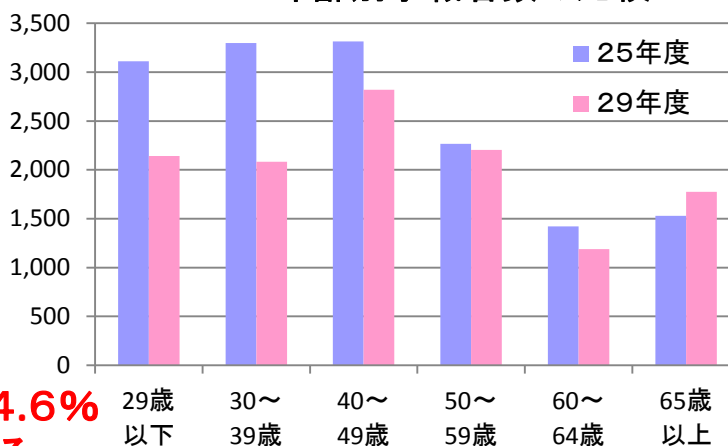
人口の
減少

人手不足

29年度
年齢別求職者の割合



25年度 VS 29年度
年齢別求職者数の比較



※現在、39歳までの割合は34.6%
今後も著しく減少が見込まれる・・・

最近の若い世代が企業を選ぶ基準は賃金だけじゃない！

福利厚生が充実！研修制度がある！休暇が取りやすい！・・・

正社員求人の特長！

計画的な
採用



企業に合った
人材育成



安定した
経営
企業の発展



人材育成・雇用管理改善にはキャリアアップ助成金等各種
助成金制度をご活用ください。

こんな方がお仕事を 探しています！



年齢	性別	希望職種	アピールポイント・将来の希望・ 企業に望むこと…
45歳	女性	医療事務	子育てが一段落し、再就職に向けて医療事務の資格も取りました。経験はありませんが、一生懸命がんばります。
55歳	女性	一般事務	都内で働いていましたが、高齢の親と同居するため、地元に戻ってきました。生まれ育った「横須賀」で働き、たいです。自宅から通勤できることを希望します。
26歳	男性	検査工	大学化学系卒。最初に入社した会社は派遣で、将来に不安を感じ、派遣先への通勤も遠く、1年で退職しました。大学で勉強したことを活かし、地元「横須賀」で「正社員」として長く勤めたい。
34歳	男性	販売	卒業時は就職氷河期で、10年以上非正規コンビニ店員として働いています。店長不在のときは店長代理としてアルバイトを回していますが、今の仕事は正社員に切り替わることができないため、求職活動中です。
29歳	男性	製造	大学卒業後、就職に失敗。自信を失い、引きこもりがちに。父親の定年退職を機に、自分が働かなければならないと決意。現場で一から始めたいと思っています。

【ハローワークからのコメント】

「正社員」で働きたいという人の多くは、収入面や安定性だけでなく、自分の能力を社会に役立てたいという気持ちを持ち、前向きに仕事を探しています。ぜひ、多くの人に「正社員」就職のチャンスをいただければと思います。