

# (株)富士通鹿児島インフォネットの取組概要



認定マーク「くるみん」

## <企業情報>

所在地 鹿児島市  
業種 サービス業  
代表者氏名 代表取締役社長 大津 信一郎  
常時雇用する労働者数 240人 (うち女性40人)

### 行動計画

- 計画期間 平成17年6月1日～平成21年5月31日(1期目)
- 内容
  - ☆目標1 「育児休職を希望した従業員が、取得しやすい環境の整備」
    - ・ 男性従業員：計画期間内に取得実績があること
    - ・ 女性従業員：取得率を90%以上とすること
  - ☆目標2 「産前産後休暇/育児休職を取得した従業員への職場復帰支援」
  - ☆目標3 「育児を支援する社内制度の利用促進を図る体制整備」
  - ☆目標4 「経済的側面からの育児支援」
  - ☆目標5 「働き方の見直しにつながる環境整備」

### 行動計画取組状況

- ☆1 ・ 計画期間内の育児休職取得状況
  - ・ 男性従業員：達成(取得者2名)
  - ・ 女性従業員：達成(取得率100%)
- ☆2 ・ 平成18年2月、産前産後休暇/育児休職中の希望者へモバイル機器を貸出し、E-learning受講ができる機会を提供開始。
  - ・ 平成19年2月、育児休職取得者復職前面談の運用を開始。
- ☆3 ・ 平成18年2月、利用促進のための情報発信を行う社内イントラネットホームページ「出産・子育てのページ」をオープン。
- ☆4 ・ 平成17年4月、子に対する家族手当の支給水準の引き上げを実施。
- ☆5 ・ 平成17年4月、年次休暇の半日休暇取得回数を6回から12回へ改定。
  - ・ 平成17年12月、労使による社内検討委員会を発足。
  - ・ 平成18年11月、平成20年9月・11月の3回にわたって、「メリハリある勤務の推進」 「ワークライフバランスの取組みについて」のレポートを社内に発信し、年次休暇取得および週1回の定時退社の推進を実施。