

鹿児島製茶(株)の取組概要



認定マーク「くるみん」

<企業情報>

所在地 鹿児島市
業種 製造業
代表者氏名 代表取締役 森 裕之
常時雇用する労働者数 125名 (うち女性76名)

行動計画

- 計画期間 平成22年8月1日～平成24年10月31日(1期目)
- 内容
 - ☆目標1 「育児休業制度を始め社内の両立支援制度の利用を進めるために、従業員への周知を実施する。」
 - ☆目標2 「有給休暇の半日または時間単位取得制度の導入。取得1名以上を目指す。」
 - ☆目標3 「繁忙日以外で週1日の『ノー残業デー』の設定。」
 - ☆目標4 「幼稚園、小学校等から希望者を募り(社員の子息も含む)、社内の日本茶インストラクターが『美味しいお茶の入れ方』の指導を年2回行う。」

行動計画取組状況

- ☆1 育児・介護休業制度について、社内報「総務部だより」を通じて計4回、従業員への周知を行った。
- ☆2 半日および時間単位での有給休暇制度を導入し、従業員へ周知した。
平成23年度の利用実績は、半日単位での取得(13名 33回)、時間単位での取得は、(1名 延べ24時間)であった。
- ☆3 部門ごとに繁忙日を定め、それ以外の期間、週1回の『ノー残業デー』を設定した。
- ☆4 計画期間中に『お茶を楽しむ会』『お茶の美味しい入れ方教室』を、計7回実施した。