

「平成23年度 看護師等の雇用の質の向上のための研修会」の参加者アンケート結果

1 参加者の形態

	事業場数	割合(%)
公立	21	13.3%
旧公立	4	2.5%
民間	129	81.6%
未記入	4	2.5%
計	158	

2 病床数

病床数	事業場数	割合(%)
1～9	1	0.6%
10～19	1	0.6%
20～49	17	10.8%
50～99	28	17.7%
100～	99	62.7%
未記入	12	7.6%
計	158	

3 (研修1) 労働基準関係法令等について

(1) 説明内容の良否

評価	事業場数	割合(%)
良い	40	25.3%
普通	106	67.1%
良くない	8	5.1%
回答なし	4	2.5%
計	158	

(2) 説明は分かりやすいか

評価	事業場数	割合(%)
良い	33	20.9%
普通	110	69.6%
良くない	10	6.3%
回答なし	5	3.2%
計	158	

(3) 意見要望

「要点が理解できた、メリハリが聞きやすかった、資料を今後の参考にしたい」という意見があった半面、以下の意見要望があった。

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| ①時間が短い | ①スピードが早い |
| ②具体的に内容を詰めて話を聞きたい | ②もう少しゆっくりと時間をかけてほしい |
| ③36協定、時間外等を詳しく聞きたかった | |
| ④「労基法のあらまし」を詳しく聞きたかった | |
| ⑤広範囲で理解しづらい | |
| ⑥法改正等について詳細に説明してほしい | |
| ⑦現場の状況を例に出してほしい | |
| ⑧ポイントを更に絞ってほしい | |
| ⑨最近の指摘事例がほしい | |

(研修2) 病院における取組事例等の紹介について

(1) 説明内容の良否

評価	事業場数	割合(%)
良い	28	17.7%
普通	96	60.8%
良くない	30	19.0%
回答なし	4	2.5%
計	158	

(2) 説明は分かりやすいか

評価	事業場数	割合(%)
良い	21	13.3%
普通	104	65.8%
良くない	29	18.4%
回答なし	4	2.5%
計	158	

(3) 意見要望

「参考になった、取り組み事例がとても参考になった、取り組み状況を知ることで課題が明確にできた、参考事例があったので検討したい」という意見があった半面、以下の意見要望があった。

- | | |
|-------------------|--------------|
| ①県内の事例を紹介してほしい | ①説明が分かりづらい |
| ②12時間勤務について知りたかった | ②時間が短い |
| ③目新しい事例がない | ③説明が長い、明瞭簡潔に |

- ④具体的な取り組みを説明してほしい
- ④要点がわからない
- ⑤中小病院の事例がほしい
- ⑥有効な取り組みを説明してほしい
- ⑦県内の具体例、規模別の紹介がほしい
- ⑧県の状況を考慮した事例が必要
- ⑨メリット、デメリットが分からない
- ⑩100床未満の事例がもっとほしい
- ⑪事例紹介は、その病院に説明してほしい
- ⑫取り組みに成功した病院の報告がほしい
- ⑬どのような工夫をしたのか聞きたい
- ⑭実情を調査してほしい
- ⑮人材確保の成功例が聞きたい
- ⑯地元病院のケースを詳しく報告してほしい

(研修3) 病院で利用可能な各種助成金等の制度について

- (1) 説明内容の良否
- (2) 説明は分かりやすいか

評価	事業場数	割合(%)
良い	28	17.7%
普通	99	62.7%
良くない	11	7.0%
回答なし	20	12.7%
計	158	

評価	事業場数	割合(%)
良い	32	20.3%
普通	95	60.1%
良くない	7	4.4%
回答なし	24	15.2%
計	158	

(3) 意見要望

「資料として重要、参加してよかった、」という意見があった反面、以下の意見要望があった。

- ①主旨がよくわからない
- ①一つ一つ分かりやすく説明してほしい
- ②助成金が多すぎる
- ②詰め込みすぎてポイントが不明
- ③説明のスピードについていけない
- ④マイクの音量が大きすぎた

4、現在、直面している雇用・労働環境の困難な問題について

- ① 看護師の確保 33件
- ② 看護師の雇用 10件
- ③ 看護師の離職の防止 8件
- ④ 夜勤者の人材確保 7件
- ⑤ 年休の取得 6件
- ⑥ 保育施設の確保・改善 6件
- ⑦ 長時間労働 6件
- ⑧ 人件費増大による経営圧迫 4件
- ⑨ 短時間制度の質の確保 2件
- ⑩ 権利だけ主張する者がいる 2件
- ⑪ 産休・育休代替の人員確保 2件
- ⑫ 医師の確保 2件
- ⑬ 代替看護師の確保 1件
- ⑭ 薬剤師の確保 1件
- ⑮ パート看護師の待遇 1件
- ⑯ 新人職員の定着率 1件
- ⑰ 育休後のメンタル 1件
- ⑱ 事務部門の超過勤務 1件
- ⑲ 独身者の負担増 1件

5、今後実施してほしい研修

- ①労働紛争等のケース紹介、対策
- ②雇用者の権利、雇用主体について
- ③多様な雇用形態
- ④責任者への研修
- ⑤看護師の勤務改善、看護師の確保
- ⑥モチベーション、モラルを上げる事例
- ⑦医療機関の法令等の説明
- ⑧人員基準と労基法の関係
- ⑨介護保険施設の労働環境の改善
- ⑩労基法と雇用者の意識改革
- ⑪新入職者の離職防止の具体例
- ⑫看護師の確保
- ⑬労働環境について生の声を聞く
- ⑭サービス残業の改善例
- ⑮労働者の義務、雇用方法
- ⑯有給消化の取り組み方法
- ⑰離職率低下の取り組み