

「平成25年度 看護師等の雇用の質の向上のための研修会」の 参加者アンケート結果

◎ 参加者

| | 回答数 | 割合(%) |
|------|-----|-------|
| 医師 | 2 | 1.5% |
| 看護師等 | 38 | 28.8% |
| 事務 | 65 | 49.2% |
| 回答無 | 27 | 20.5% |
| 計 | 132 | |

◎ 役職

| 職名 | 回答数 | 割合(%) |
|------|-----|-------|
| 院長 | 1 | 0.8% |
| 看護部長 | 15 | 11.4% |
| 看護師長 | 15 | 11.4% |
| 主任 | 1 | 0.8% |
| 事務局長 | 22 | 16.7% |
| ※その他 | 32 | 24.2% |
| 回答無 | 46 | 34.8% |
| 計 | 132 | |

※その他 →看護副部長, 顧問,
統括本部長, 統括管理長,
人事担当, 相談員, 一般事務員等

1 全体評価

| 評価 | 回答数 | 割合(%) |
|------------|-----|-------|
| とても参考になった | 49 | 37.1% |
| 普通 | 64 | 48.5% |
| どちらでもない | 11 | 8.3% |
| あまり参考にならない | 0 | 0.0% |
| 全く参考にならない | 1 | 0.8% |
| 回答なし | 7 | 5.3% |
| 計 | 132 | |

2 労働基準関係法令等について

(1) 研修

① 説明内容の良否

| 評価 | 回答数 | 割合(%) |
|------|-----|-------|
| 良い | 64 | 48.9% |
| 普通 | 61 | 46.2% |
| 良くない | 4 | 3.0% |
| 回答なし | 3 | 2.3% |
| 計 | 132 | |

② 説明は分かりやすいか

| 評価 | 回答数 | 割合(%) |
|------|-----|-------|
| 良い | 57 | 43.2% |
| 普通 | 65 | 49.2% |
| 良くない | 5 | 3.8% |
| 回答なし | 5 | 3.8% |
| 計 | 132 | |

(2) 特別講演について

① 説明内容の良否

| 評価 | 回答数 | 割合(%) |
|------|-----|-------|
| 良い | 61 | 46.2% |
| 普通 | 55 | 41.7% |
| 良くない | 11 | 8.3% |
| 回答なし | 5 | 3.8% |
| 計 | 132 | |

② 説明は分かりやすいか

| 評価 | 回答数 | 割合(%) |
|------|-----|-------|
| 良い | 72 | 54.5% |
| 普通 | 48 | 36.4% |
| 良くない | 8 | 6.1% |
| 回答なし | 4 | 3.0% |
| 計 | 132 | |

3 現在、直面している雇用・労働環境の困難な問題について

| | | | |
|--------------|-----|------------------|----|
| ・人材確保 | 14件 | ・過重労働による事故のリスク | 1件 |
| ・医師、看護師等の不足 | 8件 | ・若者の業務能力低下 | 1件 |
| ・有給休暇の取得 | 7件 | ・人材育成 | 1件 |
| ・超過勤務、時間外勤務 | 5件 | ・経営困難による給与カット | 1件 |
| ・看護師等の早期離職 | 5件 | ・経営者と従業員との考え方の相違 | 1件 |
| ・人材の定着 | 3件 | ・メンタル | 1件 |
| ・紹介料高騰 | 3件 | ・専門職の採用難 | 1件 |
| ・職員研修等の時間内実施 | 3件 | ・マンパワー不足 | 1件 |
| ・適切な雇用 | 2件 | ・夜勤体制(クリニック) | 1件 |
| ・人間関係 | 2件 | ・診療報酬改定に振り回されている | 1件 |

4 今後実施してほしい研修

- ・医師、看護師の地域格差について
- ・スタッフが元気で明るく働ける職場作りの工夫、方法。
- ・賃金体系について
- ・医師とその他メディカルスタッフとの平行な関係構築について
- ・職種を限定した業務改善のセミナー
- ・メンタルヘルス
- ・時短のための業務改善事例
- ・労働環境を改善された具体的な施設の紹介
- ・基準人員の適正化
- ・違反の具体例を示して手順やマニュアル等を示してほしい。
- ・介護現場の労働環境改善についての研修
- ・職場内の残業時間の改善について
- ・効率的、効果的な仕事の仕方
- ・コミュニケーション能力の向上
- ・パワハラの問題点
- ・低賃金でも活力ある職場にするためには？

5 研修会全般に関する意見・要望

- ・平日開催を望む。
- ・ワークショップ形式にしてほしい。(雇用管理に優れた病院等を囲んで)
- ・会場が寒かった。
- ・各地区での開催を望む。
- ・今一度現、現場を見直すいいきっかけになった。
- ・駐車場の案内を事前に説明してほしかった。
- ・スライドはライトをもう一つ消したらみやすかったのでは？
- ・医療機関のトップへの研修
- ・「監督署の寄せられた相談事例と法解釈」は引き続き実施してほしい。
- ・土曜日(午後)の研修は助かります。
- ・今後もこのような研修を行ってほしい。