

# 「平成25年度 看護師等の雇用の質の向上のための研修会」の 参加者アンケート結果

## ◎ 参加者

	回答数	割合(%)
医師	2	1.5%
看護師等	38	28.8%
事務	65	49.2%
回答無	27	20.5%
計	132	

## ◎ 役職

職名	回答数	割合(%)
院長	1	0.8%
看護部長	15	11.4%
看護師長	15	11.4%
主任	1	0.8%
事務局長	22	16.7%
※その他	32	24.2%
回答無	46	34.8%
計	132	

※その他 →看護副部長, 顧問,  
統括本部長, 統括管理長,  
人事担当, 相談員, 一般事務員等

# 1 全体評価

評価	回答数	割合(%)
とても参考になった	49	37.1%
普通	64	48.5%
どちらでもない	11	8.3%
あまり参考にならない	0	0.0%
全く参考にならない	1	0.8%
回答なし	7	5.3%
計	132	

## 2 労働基準関係法令等について

### (1) 研修

#### ① 説明内容の良否

評価	回答数	割合(%)
良い	64	48.9%
普通	61	46.2%
良くない	4	3.0%
回答なし	3	2.3%
計	132	

#### ② 説明は分かりやすいか

評価	回答数	割合(%)
良い	57	43.2%
普通	65	49.2%
良くない	5	3.8%
回答なし	5	3.8%
計	132	

## (2) 特別講演について

### ① 説明内容の良否

評価	回答数	割合(%)
良い	61	46.2%
普通	55	41.7%
良くない	11	8.3%
回答なし	5	3.8%
計	132	

### ② 説明は分かりやすいか

評価	回答数	割合(%)
良い	72	54.5%
普通	48	36.4%
良くない	8	6.1%
回答なし	4	3.0%
計	132	

### 3 現在、直面している雇用・労働環境の困難な問題について

・人材確保	14件	・過重労働による事故のリスク	1件
・医師、看護師等の不足	8件	・若者の業務能力低下	1件
・有給休暇の取得	7件	・人材育成	1件
・超過勤務、時間外勤務	5件	・経営困難による給与カット	1件
・看護師等の早期離職	5件	・経営者と従業員との考え方の相違	1件
・人材の定着	3件	・メンタル	1件
・紹介料高騰	3件	・専門職の採用難	1件
・職員研修等の時間内実施	3件	・マンパワー不足	1件
・適切な雇用	2件	・夜勤体制(クリニック)	1件
・人間関係	2件	・診療報酬改定に振り回されている	1件

## 4 今後実施してほしい研修

- ・医師、看護師の地域格差について
- ・スタッフが元気で明るく働ける職場作りの工夫、方法。
- ・賃金体系について
- ・医師とその他メディカルスタッフとの平行な関係構築について
- ・職種を限定した業務改善のセミナー
- ・メンタルヘルス
- ・時短のための業務改善事例
- ・労働環境を改善された具体的な施設の紹介
- ・基準人員の適正化
- ・違反の具体例を示して手順やマニュアル等を示してほしい。
- ・介護現場の労働環境改善についての研修
- ・職場内の残業時間の改善について
- ・効率的、効果的な仕事の仕方
- ・コミュニケーション能力の向上
- ・パワハラの問題点
- ・低賃金でも活力ある職場にするためには？

## 5 研修会全般に関する意見・要望

- ・平日開催を望む。
- ・ワークショップ形式にしてほしい。(雇用管理に優れた病院等を囲んで)
- ・会場が寒かった。
- ・各地区での開催を望む。
- ・今一度現、現場を見直すいいきっかけになった。
- ・駐車場の案内を事前に説明してほしい。
- ・スライドはライトをもう一つ消したらみやすかったのでは？
- ・医療機関のトップへの研修
- ・「監督署の寄せられた相談事例と法解釈」は引き続き実施してほしい。
- ・土曜日(午後)の研修は助かります。
- ・今後もこのような研修を行ってほしい。