平成28年8月の主な動き、取組

1 雇用失業情勢への対応(平成28年6月内容)

有効求人数34,194 人対前年同月比 10.0%増(22 か月連続の増加)有効求職者数35,948 人対前年同月比 8.5%減(74 か月連続の減少)有効求人倍率1.04 倍対前月 0.04 P 増

- ・各種支援事業、求職者支援制度、各種助成金などの活用による就職促進
- 積極的な求人開拓の実施
- 若者、女性、障害者、高年齢者の就職実現

2 UIターンフェア"かごしま"&県内就職合同面接会の開催

首都圏等への経済機能・人材等の集中が進展している中、県内企業の中核的な人材となるようなU・Iターン希望者や県内での就職を希望する方の県内就職を促進し、県内企業の人材確保を図るため、雇用対策の一環として、就職面接会「UIターンフェア"かごしま"&県内就職合同面接会」を、鹿児島労働局、県内ハローワーク及び鹿児島県の三者により、8月12日(金)に鹿児島サンロイヤルホテルで開催します。

3 「出張ハローワーク!ひとり親全カサポートキャンペーン」の実施

経済的に厳しいひとり親家庭の自立を支援するため、児童扶養手当受給者が地方公 共団体へ現況届を提出する8月に、生活保護受給者等就労自立促進事業へ誘導するた め、主な地方公共団体にハローワークの臨時窓口を設け、「出張ハローワーク!ひと り親全力サポートキャンペーン」を実施します。

4 HWマッチング機能に関する業務の総合評価の結果等の公表

外部労働市場全体のマッチング機能強化のために、ハローワークのマッチング機能の更なる強化を図ることを目的として、平成27年度から、従来の目標管理・業務改善の拡充、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく業務改善を一体的に実施しているところですが、平成27年度のハローワーク毎の業務の成果や評価結果、業務改善の状況等をまとめたので公表します。

6月の有効求人倍率は 1.04倍で、 前月を 0.04 ポイント上回り、過去最高となる

鹿児島県の 6 月の有効求人倍率(季節調整値)は 1.04 倍となり、統計開始以来、過去最高となり、初めて 2 か月連続で 1 倍台となりました。また、前月(1.00 倍)から 0.04 ポイント改善し、3 か月連続で前月を上回りました。

新規求人倍率(同)は 1.59 倍となり、前月(1.56 倍)を 0.03 ポイント上回り、過去最高となりました。

正社員有効求人倍率(原数値)は 0.62 倍となり、前年同月(0.46 倍)を 0.16 ポイント上回りました。 新規求人数は前年同月に比べ、7.8%増と 9 か月連続で上回りました。

産業別では、前年同月に比べ、建設業(35.5%増)は9か月連続の増加、製造業(5.6%減)は3か月ぶりの減少、運輸業、郵便業(15.2%減)は3か月ぶりの減少、卸売業、小売業(12.5%増)は2か月連続の増加、宿泊業、飲食サービス業(31.8%増)は2か月ぶりの増加、医療、福祉(11.8%増)は8か月連続の増加、他のサービス業(22.8%減)は7か月連続の減少となりました。

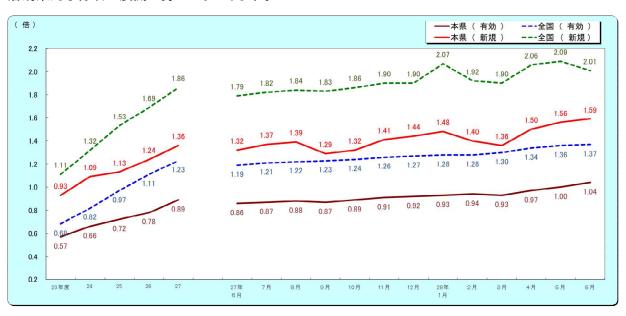
新規求職者数は前年同月に比べ 10.6%減と 4 か月連続の減少となりました。

新規常用求職者について態様別に前年同月比でみると、在職求職者(14.4%減)は 4 か月連続の減少、離職求職者(10.6%減)は 4 か月連続の減少、無業求職者(6.6%減)は 7 か月連続の減少となりました。離職求職者の内訳では事業主都合離職者(19.3%減)は 7 か月連続の減少、自己都合離職者(6.4%減)は 3 か月連続の減少となりました。

政府の7月の月例経済報告では、業況判断が下方修正された以外、各項目で据え置かれ、景気の基調判断も、「景気は、このところ弱さもみられるが、緩やかな回復基調が続いている。」と、据え置かれました。また、雇用情勢は「改善している」と据え置かれました。

鹿児島県の雇用情勢は、有効求人倍率、新規求人倍率ともに過去最高となり、新規求人数(原数値)、有効求人数(同)ともに、前年同月を上回るなど、全体としては企業の採用意欲は高く、緩やかな改善傾向にあります。ただし、産業によって、求人の増減にばらつきがあり、また、今般の熊本地震の当県の雇用・経済に与える影響も含め、今後の求人・求職の動きには注視が必要と思われます。

鹿児島労働局では、現下の雇用情勢に適切に対応するため、若者・女性・障害者・高年齢者の就業実現、地域の実情を踏まえた公共職業訓練や求職者支援訓練の推進、就職困難者等すべての求職者の就 労に向けた重層的なセーフティネットの構築による就労・生活支援対策に積極的に取り組み、今後とも一層効果的な行政の展開に努めてまいります。



鹿児島労働局 職業安定部 職業安定課長 原 聡士 地方労働市場情報官 地頭 政 Tal. 099 (219)8711

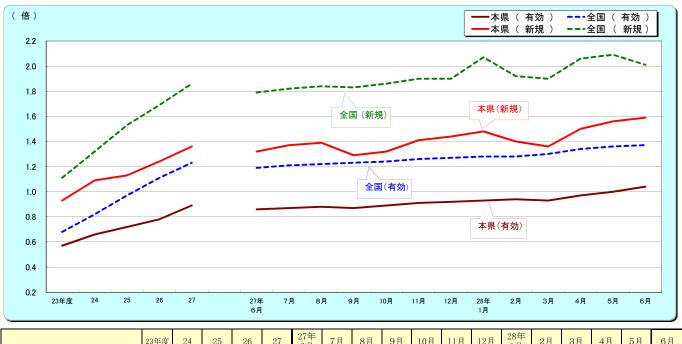
最近の雇用失業情勢

(平成28年6月分)

概況

・鹿児島県の6月の有効求人倍率(季節調整値)は<u>1.04倍となり、前月を0.04ポイント上回った。なお、全国の6月の有効求人倍率(季節調整値)は1.37倍となり、前月を0.01ポイント上回った。</u>

1. 求人倍率の推移(パートを含む、年度平均は原数値、各月は季節調整値)



			23年度	24	25	26	27	27年 6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	28年 1月	2月	3月	4月	5月	6月
	右拗母人於兩	本県	0.57	0.66	0.72	0.78	0.89	0.86	0.87	0.88	0.87	0.89	0.91	0.92	0.93	0.94	0.93	0.97	1.00	1.04
	有効求人倍率	全国	0.68	0.82	0.97	1.11	1.23	1.19	1.21	1.22	1.23	1.24	1.26	1.27	1.28	1.28	1.30	1.34	1.36	1.37
松田少 / 佐家	本県	0.93	1.09	1.13	1.24	1.36	1.32	1.37	1.39	1.29	1.32	1.41	1.44	1.48	1.40	1.36	1.50	1.56	1.59	
新規求人倍率	全国	1.11	1.32	1.53	1.69	1.86	1.79	1.82	1.84	1.83	1.86	1.90	1.90	2.07	1.92	1.90	2.06	2.09	2.01	

*27年12月以前の各月の季節調整値(下線部分)は季節調整値替済み

2. 求人の動き(パートを含む、原数値)

6月の新規求人数(パートを含む、原数値)は、前年同月に比べ7.8%増と9ヶ月連続の増加となった。

6月の新規求人数(同)を産業別に前年同月比でみると、【建設業】(35.5%増)は9ヶ月連続の増加、【製造業】(5.6%減)は3ヶ月ぶりの減少、【運輸業、郵便業】(15.2%減)は3ヶ月ぶりの減少、【卸売業、小売業】(12.5%増)は2ヶ月連続の増加、【宿泊業、飲食サービス業】(31.8%増)は2ヶ月ぶりの増加、【医療、福祉】(11.8%増)は8ヶ月連続の増加、【サービス業】(22.8%減)は7ヶ月連続の減少となった。

6月の有効求人数(パートを含む、原数値)は、前年同月に比べ10.0%増と22ヶ月連続の増加となった。

()内前年同月比(%)

	平成2	7年度	平成28年										
新産業分類	(月平	平均)	3,	月	4	月	5	月	6 月				
新規求人数	12,244	12,244 (6.0)		(4.9)	12,511	(2.4)	12,472	(6.3)	13,008	(7.8)			
D 建設業	838	(6.0)	898	(20.4)	962	(26.4)	805	(10.4)	1,119	(35.5)			
E 製造業	1,128	(11.4)	1,237	(A 6.8)	1,224	(16.7)	1,089	(16.0)	1,225	(A 5.6)			
H 運輸業、郵便業	521	(3.2)	500	(1 9.9)	536	(3.5)	646	(30.0)	498	(A 15.2)			
I 卸売業、小売業	2,043	(1.6)	2,124	(6.0)	1,919	(A 2.0)	2,334	(16.7)	2,085	(12.5)			
M 宿泊業、飲食サー ビス業	1,004	(8.0)	1,149	(14.9)	1,165	(23.0)	1,156	(A 4.1)	1,045	(31.8)			
P 医療、福祉	3,179	(6.7)	3,777	(11.5)	3,265	(4.9)	3,220	(14.1)	3,441	(11.8)			
R サービス業(他に分 類されないもの)	1,587	(4.2)	1,510	(▲ 18.0)	1,375	(A 26.2)	1,352	(A 29.3)	1,568	(A 22.8)			
有効求人数	32,231	(9.3)	36,817	(7.2)	35,373	(8.0)	33,989	(9.9)	34,194	(10.0)			

3. 求職の動き(パートを含む、原数値。但し、※「うち34歳以下」と、※(新規常用求職者態様別内訳)は臨時・季節を除く常用。)

6月の新規求職者数(パートを含む、原数値)は、前年同月に比べ10.6%減と4ヶ月連続の減少となった。

新規常用求職者について態様別に前年同月比でみると、在職求職者(14.4%減)は4ヶ月連続の減少となった。 また、離職求職者(10.6%減)は4ヶ月連続の減少、無業求職者(6.6%減)は7ヶ月連続の減少となった。

離職求職者の内訳をみると、事業主都合離職者(19.3%減)は7ヶ月連続の減少となった。

自己都合離職者(6.4%減)は3ヶ月連続の減少となった。

6月の受給資格決定件数(9.5%減)は2ヶ月ぶりの減少となった。

また、受給者実人員(8.5%減)は39ヶ月連続の減少となった。

6月の有効求職者数(パートを含む、原数値)は、前年同月に比べ8.5%減と74ヶ月連続の減少となった。

()内前年同月比(%)

		平成27	'年度				平成	28年		, , , , , , ,	1 1 Hi 1/1 1/6 (/0/
		(月平	均)	3)	1	4.	月	5,	月	6	月
新規	見求職者数	8,992	(A 3.7)	9,702	(A 1.5)	11,292	(1 2.2)	8,974	(A 5.7)	8,554	(A 10.6)
4	4歳以下	5,362	(A 5.7)	5,803	(A 3.2)	6,088	(A 13.8)	5,379	(▲ 7.3)	5,046	(A 12.5)
	※うち34歳以下	3,394	(△ 6.7)	3,719	(A 2.9)	3,953	(1 1.8)	3,352	(A 9.9)	3,108	(A 14.8)
4	5歳以上	3,630	(△ 0.6)	3,899	(1.1)	5,204	(1 0.2)	3,595	(▲ 3.0)	3,508	(▲ 7.8)
	うち55歳以上	2,076	(2.1)	2,218	(0.7)	3,450	(▲ 5.1)	2,061	(1 .7)	1,962	(1 0.8)
	雇用保険受給 資格決定件数	2,268	(A 2.0)	2,080	(3.0)	3,490	(△ 16.4)	2,887	(1.3)	2,084	(A 9.5)
有效	力求職者数	36,098	(A 4.3)	36,198	(A 2.8)	37,675	(▲ 5.1)	36,892	(A 6.0)	35,948	(A 8.5)
4	4歳以下	19,684	(△ 5.6)	19,861	(A 4.8)	20,086	(A 6.8)	19,679	(A 7.6)	19,059	(1 0.6)
	※うち34歳以下	12,269	(△ 6.4)	12,237	(A 5.2)	12,639	(A 6.0)	12,392	(A 7.6)	11,834	(1 1.5)
4	5歳以上	16,415	(A 2.6)	16,337	(△ 0.3)	17,589	(A 3.2)	17,213	(A 4.2)	16,889	(A 5.9)
	うち55歳以上	9,986	(0.1)	9,863	(2.4)	11,052	(△ 0.3)	10,828	(A 2.5)	10,584	(A 5.1)
	雇用保険受給者 実人員	7,341	(A 7.3)	6,413	(A 4.2)	6,234	(A 7.2)	6,484	(△ 6.1)	7,166	(A 8.5)

※(新規常用求職者態様別内訳)

()内前年同月比(%)

	***************************************		7年度	平成28年											
		(月平	平均)	3月		4.	月	5)]	6	月				
亲	f規常用求職者	8,913	(A 3.5)	9,635	(A 1.4)	11,220	(1 2.3)	8,873	(A 5.9)	8,321	(A 11.1)				
	在職求職者	2,348	(0.9)	2,948	(A 2.4)	2,020	(1 1.0)	1,936	(1 2.4)	2,136	(1 4.4)				
	離職求職者	5,466	(A 3.6)	5,355	(△ 0.2)	7,975	(1 1.6)	5,813	(A 2.5)	5,133	(1 0.6)				
	うち事業主都合	1,360	(△ 5.9)	1,213	(A 5.5)	2,599	(1 5.6)	1,347	(A 7.7)	1,146	(1 9.3)				
	うち自己都合	3,830	(A 2.3)	3,916	(3.2)	4,839	(A 9.6)	4,180	(△ 0.1)	3,757	(△ 6.4)				
	無業求職者	1,099	(1 1.7)	1,332	(A 4.2)	1,225	(1 8.2)	1,124	(1 0.8)	1,052	(△ 6.6)				

4. 就職の動き(パートを含む。但し、※「うち34歳以下」は臨時・季節を除く常用。)

_6月の就職件数(パートを含む)は、前年同月に比べ3.3%減と2ヶ月ぶりの減少となった。

()内前年同月比(%)

		平成2	7年度	平成28年										
		(月平	区均)	3月		4,	F	5月		6月				
į	就職件数	3,632	(A 3.4)	4,520	(A 4.2)	4,270	(A 5.6)	3,969	(2.9)	3,785	(A 3.3)			
	44歳以下	2,243	(A 6.4)	2,745	(A 7.9)	2,597	(▲ 7.6)	2,430	(3.7)	2,355	(A 4.5)			
	※うち34歳以下	1,263	(A 7.6)	1,518	(1 0.2)	1,529	(A 6.5)	1,364	(0.4)	1,314	(▲ 8.8)			
	45歳以上	1,389	(2.0)	1,775	(2.2)	1,673	(A 2.2)	1,539	(1.6)	1,430	(1 .2)			
	うち55歳以上	683	(6.2)	898	(7.8)	872	(6.1)	818	(6.2)	682	(A 2.6)			
	雇用保険受給者	865	(A 2.1)	932	(A 7.6)	844	(1 0.1)	1,015	(9.7)	962	(0.9)			

5. 完全失業率(全国)

	25年平均	26年平均	27年平均	平成28年1月	2月	3月	4月	5月	6月
完全失業率 (%)	4.0	3.6	3.4	3.2	3.3	3.2	3.2	3.2	3.1
完全失業者数 (万人)	265	236	222	211	213	216	224	216	210

※完全失業率は季節調整値 *下線部分は季節調整替え済み

資料出所:総務省統計局「労働力調査」

正社員の職業紹介状況(原数値)

()内前年同月比(求人数、求職者数は%、その他はポイント)

		平成2	7年度				平成	28年			
		(月平	平均)	3,	月	4.	月	5.	月	6.	Ħ
正社	:員新規求人数	4,692	(8.4)	5,148	(12.6)	5,191	(15.6)	5,038	(19.8)	5,093	(16.5)
全新	規求人における 構成比	38.3%	(0.8)	37.9%	(2.6)	41.5%	(4.8)	40.4%	(4.6)	39.2%	(3.0)
	常用フルタイム 求職者数	5,990	(A 4.2)	6,479	(A 2.3)	7,050	(▲ 15.0)	5,804	(▲ 7.0)	5,481	(▲ 13.9)
全新規	現求職者における 構成比	66.6%	(▲ 0.3)	66.8%	(△ 0.5)	62.4%	(A 2.1)	64.7%	(▲ 0.9)	64.1%	(A 2.4)
正社員	員新規求人倍率	0.78	(0.09)	0.79	(0.10)	0.74	(0.20)	0.87	(0.20)	0.93	(0.24)
正社	:員有効求人数	12,688	(9.6)	14,407	(13.5)	14,227	(17.0)	14,013	(19.8)	13,972	(19.4)
全有:	効求人における 構成比	39.4%	(0.1)	39.1%	(2.1)	40.2%	(3.1)	41.2%	(3.4)	40.9%	(3.2)
	常用フルタイム 求職者数	23,408	(5.9)	23,618	(A 4.2)	24,046	(A 7.2)	23,414	(▲ 7.7)	22,589	(▲ 10.8)
全求	対職者における 構成比	64.8%	(A 1.2)	65.2%	(▲ 1.0)	63.8%	(▲ 1.4)	63.5%	(▲ 1.1)	62.8%	(▲ 1.7)
正社員	員有効求人倍率	0.54	(0.07)	0.61	(0.10)	0.59	(0.12)	0.60	(0.14)	0.62	(0.16)
	全 国	0.77	(0.09)	0.83	(0.11)	0.79	(0.12)	0.79	(0.12)	0.82	(0.12)

※常用フルタイム求職者・・・・パート及び4カ月未満の臨時を希望する求職者以外の求職者

平成28年度 鹿児島労働局 安定所別 有効求人倍率(原数値)

※パートタイムを含む 様式3

機型機 14,85-8 14,910 14,607	平风28	十尺	庇几员	方侧向	女儿	ニババカリ	1月 X)) >	水人恰	一个(尿)	以ル		※ハートツ	イムを含む	依式し	
振光度	安定	所	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度計
地域 大陸 15.31g 16.32g 16.35g 1	帝旧自	有効求職	14,854	14,910	14,607										44,371
水・地域 10-61 09-61 101		有効求人	15,379	14,655	14,764										44,798
北後世域 有効実人 4.472 4.315 4.498	地 块	求人倍率													1.01
来人信車 0.92 0.93 0.98															14,063
南沙求成 2.466 2.388 2.337	北薩地域	有効求人		4,315	4,498										13,285
川内 有効求人 2,072 1,934 2,067 6.6 6.6 7.752 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752 7.751 7.752															0.94
東大信車															7,191
出水 おか求人 1,752 1,731 1,752 1,731 1,752 1,731 1,752 1,731 1,752 1,731 1,752 1,753 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,11 1,	川内	有効求人			-										6,073
出水 内効水性 1,883 1,858 1,914															0.84
京人倍華	ili di														5,310
宮之城 有効求級 544 519 499 499 1,1 1	出水														5,655
富之城 有効求人 517 523 517 1,1 <t< td=""><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1.06</td></t<>															1.06
決人倍車	ウナザ														1,562
有効求観 5,408 4,989 4,676 4,675 7 14 4,675 7 14 4,675 7 14 4,675 7 14 4,675 7 14 4,675 7 14 4,675 7 14 4,675 7 14 14 14 15 15 15 15 15	呂之城	月 別 水 人													1,557
大隅地域 有効求人 5.042 4.716 4.675															1.00
東人倍率 0.93	大阻地盐														15,075
鹿屋 有効求職 3,530 3,154 2,985 1,02 1,05 1,575 1,510 1,534 1,575 1,510 1,534 1,575 1,510 1,534 1,575 1,510 1,534 1,576 1,576 1,576 1,576 1,576 1,576 1,576 1,574 1,575 1,576 1,574 1,574 1,574 1,574 1,574 1,574 1,575 1,576 1,574 1,574 1,574 1,574 1,576 1,576 1,574 1,574 1,576 1,576 1,574 1,574 1,576	入胸地域														14,433
鹿屋 有効求人 3.467 3.206 3.141															
求人倍率 0.98 1.02 1.05 有効求職 1.878 1.835 1.693 5 有効求人 1.575 1.510 1.534 4 有効求人 0.84 0.82 0.91 6 有効求報 4.476 4.267 9 13.3 有効求根 4.476 4.267 9 11.3 有効求根 1.574 1.487 9 11.3 有効求根 1.574 1.479 4 4 有効求根 1.739 1.755 1.701 2 イ参助求職 1.739 1.755 1.703 4 4 有効求職 1.739 1.755 1.703 7 6 6 有効求職 1.739 1.755 1.703 7 7 6 6 6 6 7 有効求職 1.739 1.755 1.703 7 7 7 7 7 6 6 6 7 7 7 7 7	声层														9,669 9,814
大隅 有効末職 1.878 1.835 1.693	比庄	北上			-										1.01
大隅 有効求成 1.575 1.510 1.534 (5,406
東人倍率 有効求職 有効求成 表色色率 有効求人 東人倍率 (2) 0.84 (4.76 (4.376 (4.376 (4.376 (4.376 (4.376 (4.376 (4.376 (4.477 (4.479 (大隅														4,619
有効求職	人内科														0.85
南藤地域 表効求人 3,709 3,804 3,804 3,804 11,															13,119
東大倍率 0.83 0.87 0.89 0.87 0.89 0.87 0.89 0.87 0.89 0.87 0.89 0.87 0.89 0.80 0.80 0.80 0.90 0.80 0.96 0.07 0.75	南薩地域														11,317
有効束職	111/42-0-54														0.86
加世田 有効求人 1,403 1,485 1,576 4,4 求人信率 0.89 0.96 1.07 6 6 有効求从 1,739 1,755 1,703 1 5 有効求从 1,259 1,314 1,272 3 3 水人倍率 0,72 0,75 0,75 3 3 有効求職 1,163 1,077 1,085 3 3 3 4 4 3 3 4 4 3 3 4 4 3 3 4 4 3 3 4 4 3 4 4 4 3 4															4,597
水入倍率 0.89 0.96 1.07 1.07 1.08 1.739 1.755 1.703 1.272 3.3 4.272 3.3 4.272 3.3 4.272 3.3 4.272 3.3 4.273 4.38 4.274 4.38 4.274	加世田														4,464
行りま院 有効求版															0.97
伊集院 有効求人 求人倍率 0.72 0.75 0.75 0.75 0.75 0.75 0.75 0.75 0.75															5,197
求人倍率 0.72 0.75 0.75 有効求職 1,163 1,077 1,085 有効求人 1,047 1,005 956 求人倍率 0.90 0.93 0.88 6良地域 5,482 5,307 5,093 有効求職 4,933 4,666 4,640 水人倍率 0.90 0.88 0.91 有効求職 4,635 4,438 4,227 有効求成 4,352 4,073 4,034 求人倍率 0.94 0.92 0.95 大口 有効求職 847 869 866 有効求職 722 715 848 熊毛地域 722 715 848 有効求職 722 715 848 有効求職 722 715 848 有効求職 1,896 1,936 1,888 有効求職 1,896 1,936 1,888 有効求職 1,312 1,311 1,310 東人倍率 0,69 0,68 0,69	伊集院			1,314	1,272										3,845
指宿 有効求队		求人倍率	0.72	0.75											0.74
求人倍率 0.90 0.93 0.88 (0) 有効求職 5,482 5,307 5,093 15. 有効求人 4,933 4,666 4,640 14. 求人倍率 0.90 0.88 0.91 (0) 有効求量 4,635 4,438 4,227 13. 有効求人 4,352 4,073 4,034 12. 求人倍率 0.94 0.92 0.95 (0) 有効求職 847 869 866 2. 有効求職 581 593 606 11. 求人倍率 0.69 0.68 0.70 (0) 有効求職 722 715 848 2. 有力效求職 722 715 848 2. 東大倍率 0.73 0.73 0.59 1. 電美地域 1,396 1,936 1,888 5. 有効求職 1,312 1,311 1,310 3. 東人倍率 0.69 0.68 0.69 0.69 0.68			1,163	1,077	1,085										3,325
持力求職 5,482 5,307 5,093 15, 有効求人 4,933 4,666 4,640 14, 求人倍率 0.90 0.88 0.91 0.91 有効求職 4,635 4,438 4,227 13, 有効求人 4,352 4,073 4,034 12, 求人倍率 0.94 0.92 0.95 0.95 大口 有効求職 847 869 866 2. 有効求人 581 593 606 1. 1. 求人倍率 0.69 0.68 0.70 0.70 0.68 0.70 熊毛地域 有効求職 722 715 848 0.69 0.68 0.70 電美地域 有効求人 526 522 503 0.59 0.68 0.69	指宿	有効求人	1,047	1,005	956										3,008
始良地域 有効求人 求人倍率 4,933 0.90 4,666 0.88 4,640 0.91 14. 有効求職 有効求人 求人倍率 4,635 4,438 4,227 4,073 13. 有効求人 求人倍率 0.94 0.92 0.95 0.95 (2. 有効求職 有効求人 有効求人 有効求人 有効求職 722 581 715 848 593 0.68 606 1. 熊毛地域 有効求人 有効求限 有効求人 方名6 722 715 848 715 848 12. 有効求限 有効求人 方名6 522 522 503 7 503 7 12. 有効求限 有効求限 有効求限 1,896 1,936 1,936 1,936 1,936 1,936 1,888 1,311 1,311 1,310 2,31 1,311 1,310 2,31 1,311 1,310 3,31 3. 奄美地域 70.69 0.68 0.69 0.68 0.69 0.68 0.69 0.69 0.68 0.69 0.68 0.69 0.68 0.69 0.68		求人倍率	0.90	0.93	0.88										0.90
求人倍率 0.90 0.88 0.91 有効求職 4,635 4,438 4,227 有効求人 4,352 4,073 4,034 求人倍率 0.94 0.92 0.95 有効求職 847 869 866 有効求人 581 593 606 求人倍率 0.69 0.68 0.70 有効求職 722 715 848 有効求財 722 715 848 有効求人 526 522 503 求人倍率 0.73 0.73 0.59 有効求職 1,896 1,936 1,888 有効求成 1,312 1,311 1,310 求人倍率 0.69 0.68 0.69															15,882
自分求職 4,635 4,438 4,227 有効求人 4,352 4,073 4,034 求人倍率 0.94 0.92 0.95 有効求職 847 869 866 有効求人 581 593 606 求人倍率 0.69 0.68 0.70 作毛地域 722 715 848 有効求限 722 715 848 有効求人 526 522 503 求人倍率 0.73 0.73 0.59 有効求職 1,896 1,936 1,888 有効求人 1,312 1,311 1,310 求人倍率 0.69 0.68 0.69	姶良地域														14,239
国分 有効求人 求人倍率 4,073 4,034 12, 求人倍率 有効求職 847 869 866 2, 有効求人 有効求人 求人倍率 0.69 0.68 0.70 0,70															0.90
求人倍率 0.94 0.92 0.95 (0.95)															13,300
大口 有効求職 有効求人 求人倍率 869 0.69 0.68 0.70 0.68 0.70 0.68 0.70 0.68 0.70 0.68 0.70 0.68 0.70 0.70 0.70 0.70 0.70 0.70 0.70 0.7	国分				-										12,459
大口 有効求人 581 593 606 1, 求人倍率 0.69 0.68 0.70 (0 有効求職 722 715 848 2, 有効求人 526 522 503 1, 求人倍率 0.73 0.73 0.59 (0 有効求職 1,896 1,936 1,888 5, 有効求人 1,312 1,311 1,310 3, 求人倍率 0.69 0.68 0.69 0.69 0.69															0.94
求人倍率 0.69 0.68 0.70 有効求職 722 715 848 有効求人 526 522 503 求人倍率 0.73 0.73 0.59 有効求職 1,896 1,936 1,888 有効求人 1,312 1,311 1,310 求人倍率 0.69 0.68 0.69															2,582
有効求職 722 715 848 2. 有効求人 526 522 503 1. 求人倍率 0.73 0.73 0.59 6 有効求職 1,896 1,936 1,888 5. 有効求人 1,312 1,311 1,310 3. 求人倍率 0.69 0.68 0.69 0.69 0.69	ᄌᄓ														1,780
熊毛地域 有効求人 526 522 503 1, 求人倍率 0.73 0.73 0.59 6 有効求職 1,896 1,936 1,888 5, 有効求人 1,312 1,311 1,310 3, 求人倍率 0.69 0.68 0.69 0.69 0.69															0.69
求人倍率 0.73 0.59 有効求職 1.896 1,936 1,888 奄美地域 有効求人 1,312 1,311 1,310 求人倍率 0.69 0.68 0.69	他 工 山 士	1月別不職											-		2,285
有効求職 1,896 1,936 1,888 5. 有対求人 1,312 1,311 1,310 3. 求人倍率 0.69 0.68 0.69 0.69	熊モ地墩														1,551
奄美地域 有効求人 1,312 1,311 1,310 求人倍率 0.69 0.68 0.69]] 				0.68
	奋羊地 世	1月 別 水 順													5,720
	电天地域												-		3,933 0.69
I IÆ ØD MÆT I 37 675 I 36 809 I 35 078 I I I I I I I I I I I I I I I I I I I		有効求職		36,892	35,948		l	<u> </u>		<u> </u>	l		<u> </u>		110,515
	旦計												-		103,556
	水山												 		0.94
					0.90		<u> </u>	l	l	l	l		L	l	0.94

※地域別:安定所の管轄区分

鹿児島地域 · · · 鹿児島 姶良地域 · · · 国分、大口 北薩地域 · · · 川内、出水、宮之城 熊毛地域 · · · 熊毛

大隅地域 ・・・ 鹿屋、大隅 奄美地域 ・・・ 名瀬 南薩地域・・・加世田、伊集院、指宿

UIターンフェア"かごしま"&県内就職合同面接会の開催について

首都圏等への経済機能、人材等の集中が進展する中で、地方圏においては、技術、知識を有する人材の不足などが生じる一方、U・Iターンにより就業、起業及び地域の社会貢献を目指す方々や 県内での就職を希望する方々に対する対応が求められています。

鹿児島県内の雇用情勢は、改善の傾向がみられておりますものの、全国と比して格差が大きい状況にあり、また、平成28年3月卒の新規学卒者の就職内定率も概ね前年を上回ったとはいえ、高校生及び大学生の就職内定者のうち約半数が県外への就職となっています。

このような状況を受け、国・県におきましては、関係機関と連携を図りながら、雇用の確保と新規雇用の創出に向けた取り組みを実施しており、この雇用対策の一環として、県内企業の人材確保を図るため、また県内企業の中核的な人材となるようなUIターン希望者や県内での就職を希望する方の県内就職を促進するための就職面接会「UIターンフェア"かごしま"& 県内就職合同面接会」を、鹿児島労働局、県内ハローワーク及び鹿児島県の三者で実施します。

開催時期については、例年、夏(お盆)の帰省時期を考慮して、次の表のとおりとしています。

開催日時	8月12日(金)13:00~17:00 (受付 12:30~15:30)
開催場所	鹿児島サンロイヤルホテル
実施内容	 県内企業等との就職面接会(履歴書【必要数】持参) ハローワーク職員による職業相談 専門職員による農・林・水産業相談 県内ハローワークの求人情報等の提供 ふるさと人材相談員によるU・Iターン相談 その他各種就業支援コーナー
企業情報	参加企業については、県庁ホームページで公開
参加費 • 対象者等	 参加費無料 県内へのU・Iターン希望者 県内求職者 来春卒業予定の学生(高校生を除く)
主 催	鹿児島県・鹿児島労働局・県内ハローワーク
連絡先	鹿児島県ふるさと人材相談室 [県庁雇用労政課内] (電話 099-250-6855 フリーダイヤル 0120-445-106)

「出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン」について

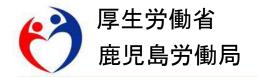
就職率の比較的高い児童扶養手当受給者の生活保護受給者等就労自立促進事業への誘導については、昨年度から「出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン」として実施しており、一定の成果があったところです。

一方で、子供の貧困対策の観点からも児童扶養手当受給者等の就労支援への認識も重要性を増してきております中、地方公共団体への現況届の提出時期にあわせた誘導を恒常的に取り組んでいるところですが、本年度は、平成28年1月にとりまとまった「正社員転換・待遇改善実現プラン」に基づき、ひとり親の正社員化について更に取組を進めることとしています。

本キャンペーンに際し、次の表のとおり臨時相談窓口を設けます。

鹿児島市役所	本庁 本館 1階
(成)に両いり又が	8月中の毎週火・水曜日(8/2,3,9,10,16,17,23,24,30,31) 10:00~16:00
鹿屋市役所	6階 602会議室
底崖巾坟//	8月中第2週以降の毎週月・水・金曜日(8/8,10,12,15,17,19,22,24,26,29,31) 9:30~15:30
阿久根市役所	本庁会議室
P3./12.11.12.171	8月24日, 29日 10:00~15:00
孟 少士45元	福祉事務所 児童障害者係窓口
垂水市役所	8月5日, 12日 9:30~15:30
井 中 11 九 十 4 元 二	本庁 6階 604会議室
薩摩川内市役所	8月5日,9日 9:00~16:00
At 10 -1 / 10 -0	末吉本庁 1階 相談室
曽於市役所	8月17日 9:30~15:30
= + + 0 =	国分庁舎 1階 福祉事務所内特設会場
霧島市役所	8月15日~19日 9:00~16:00
	志布志支所 2階 相談室
志布志市役所	8月12日 9:30~15:30

奄美市役所	福祉政策課
电天师区///	8月24日, 31日 9:00~16:00
_L .i.★ m- 4∩.1=	1階 相談室
大崎町役場	8月16日, 17日 9:30~15:30
市中白町卯担	東串良町保健センター 1階
東串良町役場	8月15日, 16日 9:30~15:30
◇☆ ☆ 四十4几1日	1階 会議室
錦江町役場	8月23日, 25日 9:30~15:30
→ _L 799 m_ 40, L9	本庁(中央公民館 1階)
南大隅町役場	8月22日, 23日 9:30~15:30
DT /_L m= /D, _LB	高山地区:肝付町役場 1階 第一会議室 内之浦地区:内之浦総合支所 町民室
肝付町役場	高山地区: 10日, 18日 9:30~15:30 内之浦地区: 8月8日 9:30~15:30



Press Release

報道関係者 各位

平成28年7月29日(金) 鹿児島労働局職業安定部 職業対策課

> 課 長 日高 謙次 雇用援護係長 井之上大陽 (電話 099-219-8712)

「ひとり親」の方の就労を支援します。

~出張ハローワーク! ひとり親全力サポートキャンペーン~

- 鹿児島県内の主だった市町にハローワークの臨時相談窓口を設け、「ひとり 親」の方の就労を支援
- 児童扶養手当受給者が児童扶養手当の現況届を提出する8月の時期に合わせ 実施

実施場所、日時等は以下のとおりです。

記

- 1 相談窓口設置場所(14市町)及び日時
 - ・鹿児島市役所(本庁 本館 1階)8月中の毎週火・水曜日(8/2,3,9,10,16,17,23,24,30,31) 10:00~16:00
 - ・鹿屋市役所(6階 602会議室) 8月中第2週以降の毎週月·水·金曜日(8/8,10,12,15,17,19,22,24,26,29,31) 9:30~15:30
 - ・阿久根市役所(会議室)

8月24日, 29日 10:00~15:00

- 垂水市役所(福祉事務所 児童障害者係窓口)8月5日,12日 9:30~15:30
- 薩摩川内市役所(本庁 6階 604会議室) 8月5日,9日 9:00~16:00

• 曽於市役所(末吉本庁 1階 相談室) 8月17日 9:30~15:30

・霧島市役所(国分庁舎 1階 福祉事務所内特設会場)

8月15日~19日 9:00~16:00

• 志布志市役所(志布志支所 2階 相談室)

8月12日 9:30~15:30

• 奄美市役所(福祉政策課)

8月24日,31日 9:00~16:00

·大崎町役場(1階 相談室)

8月16日, 17日 9:30~15:30

・東串良町役場(東串良町保健センター 1階)

8月15日, 16日 9:30~15:30

· 錦江町役場(1階 会議室)

8月23日, 25日 9:30~15:30

• 南大隅町役場(本庁 中央公民館 1階)

8月22日, 23日 9:30~15:30

• 肝付町役場

(高山地区:肝付町役場 1階 第一会議室)

高山地区: 10日, 18日 9:30~15:30

(内之浦地区: 内之浦総合支所 町民室)

内之浦地区:8月8日 9:30~15:30

2 主な内容

上記設置日に、ハローワークの相談窓口を開設し、きめ細かな職業相談や正社員化に向けた職業紹介など、就労支援を実施します。

臨時相談窓口等への積極的な誘導により、就労支援に繋げていくために自治体の協力を得ながら、児童扶養手当現況届の案内に各ハローワークが作成した本キャンペーンのお知らせを同封するなどして周知しております。

3 お問い合わせ先

実施市町を管轄するハローワークに問い合わせください。

- ・ハローワーク鹿児島(TEL 099-250-6065) 鹿児島市
- ・ハローワーク川内(TEL 0996-22-8609) 薩摩川内市

- ・ハローワーク鹿屋(TEL 0994-42-4135) 鹿屋市、垂水市、大崎町、東串良町、錦江町、南大隅町、肝付町
- ・ハローワーク国分(TEL 0995-45-5311) 霧島市
- ・ハローワーク大隅(TEL 0994-82-1265) 曽於市、志布志市
- ・ハローワーク出水(TEL 0996-62-0685)阿久根市
- ・ハローワーク名瀬(TEL 0997-52-4611) 奄美市

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組(概要)

ハローワークの機能強化を図るため、<u>従来の目標管理・業務改善の拡充</u>、マッチング機能に関する業務の 総合評価、評価結果等に基づく全国的な業務改善を、平成27年度から一体的に実施。

PDCAサイクルによる 目標管理・業務改善の拡充

- ・従来の取組(就職率等を指標にした PDCAサイクルによる目標管理)を 拡充し、業務の質の指標を追加。
- 地域の雇用の課題を踏まえ重点と する業務に関する指標を追加。
- ・中長期的な就職支援の強化のため、 職員の資質向上や継続的な業務改 善の取組を推進。

東業務 主要業務 の成果の向上で 対域の質向上・業務改善を図り 職員の資質向上の取組 継続的な業務改善の取組等

ハローワークのマッチング機能 の総合評価・利用者への公表

- 業務の成果や目標達成状況等を定期的に公表
 - →主要指標の実績を毎月、年度後半の 取組強化のための分析を年度央に、 総合評価を年度終了後に公表
- ・業務の成果や質、職員の資質向上・業務改善の取組等の実施状況 をもとにハローワークの総合評価を 実施。
 - →労働市場の状況や業務量が同程度の ハローワークをグループに分け、その 中で比較し評価
- ハローワークごとに実績・総合評価及び業務改善の取組等をまとめ、労働局が公表。

重点的に取り組んだ事項、業務改善を図った事項、業務改善が必要な事項、総合評価、基本統計データ、指標ごとの実績及び目標達成状況などを公表

労働局は地方労働審議会、本省は 労働政策審議会に報告。

評価結果等に基づく全国的な業務改善

- ・評価結果等をもとに本省·労働局に よる重点指導や好事例の全国展開 等を実施。
 - ①評価結果等をもとに労働局・ハローワークに対する問題状況の改善指導
 - ②改善計画を作成、本省・労働局が重点指導(評価期間終了後)
 - ③好事例は全国展開(評価期間 終了後)

労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークによる交流会も開催

総合評価の構成

ハローワークのマッチング機能の総合評価は、全ハローワークで共通する指標による評価と、ハローワークごとに地域の特性等を踏まえ重点的に取り組む業務や継続的な業務改善等に関する評価を総合的に勘案して実施。

総合評価を実施

※所重点指標は、ハローワークごとに、 評価対象とする業務・取組を選択

全ハローワークで共通する評価 (全所必須指標)

(1)主要指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち特に中核業務の成果を測定する指標に基づく評価

- 〇 就職者数
- 〇 求人充足数
- 雇用保険受給者の早期再就職件数

(2)補助指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する業務の質を測 定する指標に基づく評価

- 〇 満足度調査
- 〇 紹介成功率

ハローワークごとの重点的な取組の評価 (所重点指標·所重点項目)

(1)所重点指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する重要業務のうち、 地域の雇用に関する課題等を踏まえ、ハローワークごとに重 点として取り組む業務に関する指標に基づく評価

- 障害者の就職者数
- 〇 正社員求人数
- 生活保護受給者等の就職者数 など

(2)所重点項目に対する評価

中長期的なマッチング機能向上のための、職員の資質向上の取組や継続的な業務改善の取組等の実施 状況を評価

- 職員による事業所訪問の実施
- 求職者担当者制の実施
- 職員による計画的なキャリア・コンサルティング研修の受講
- 好事例を導入した業務改善を実施 など

ハローワーク鹿児島 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、新規求職者が減少する中、就職者数を増やすには紹介成功率の目標達成を最重要と考え、求職者担当制による綿密な相談、所独自の就職活動ビデオセミナーや模擬面接、応募書類の添削指導等の採用面接対策の重点実施、職員・相談員の面談技法などの資質向上のための研修を実施した結果、紹介成功率が大きく伸びて目標を達成しました。

生活保護受給者等、障害者、フリーター等やマザーズコーナーの求職者に対しても、就職支援セミナー、模擬面接、応募書類の添削等の面接 対策を実施しながら、早期就職への意識の喚起、就職可能性の向上に努めたことで、目標の達成に至っています。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

雇用保険受給者の方には、詳細な地域の雇用情勢、早期再就職によるメリット等を重視したパンフ等を配布し、早期再就職への意欲を高めるよう努めました。また、セミナーを開催し、応募書類の作成方法・添削、模擬面接と組み合わせながら実施した結果、雇用保険受給者早期再就職件数の目標を達成しました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

(1) のとおり取り組んだ結果、以下の「マッチング関係業務の成果」のとおり一定の成果があったものと考えています。一方で課題等もあることから、今後については、以下の点を中心に業務の改善を図り、一層のマッチング機能の強化に努めます。

求人の充足に向けた対策を強化するため、職員全員による事業所訪問を早期に実施し、正社員求人の確保、事業所情報の収集に努め、正社員 就職のメリット等について周知しながら、確保した正社員求人について、求職者に対し積極的なマッチング等を実施します。また、求人部門と 紹介部門が連携しながら応募しやすい求人票作成に努めています。

また、建設業等の人手不足分野の事業所に対しては、未経験、無資格者の応募について事業所訪問等により理解を求めながら、トライアル雇用を活用した職業紹介を積極的に行います。

さらに、27年度末に鹿児島市と雇用対策協定を結び連携の強化を図ったところであり、地域のニーズを踏まえた協定に基づく各種取組、一体的実施事業による就職支援を積極的に行います。また、管内の地方自治体に対し、労働市場情報、求人情報等の提供を行うなど連携を図り、地域の実情に応じた就職面接会、所内でのミニ面接会等も定期的に行います。

2 総合評価 (※)

成果向上のため計画的な取組が必要

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者 早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護受 給者等の就 職件数	障害者の就 職件数	学卒ジョブサ ポーターの 支援による 正社員就職 件数	ハローワー クの職業紹 介により正 規雇用に結 び付いたフリ ーター等の 件数	マザーズハロ ーワーク事業 における担当 者制による就 職支援を受け た重点支援対 象者の就職率	正社員就職件数	建設分野の 就職件数
rt=/=	10.100										-		100
実績	12,126	14,327	3,935	90.7%	96.2%	24.4%	536	616	1,946	1,842	87.9%	6,208	429
目標	12,373	14,622	3,604	90.0%	90.0%	19.8%	480	592	1,950	1.697	87.5%	6,243	510
目標達成率	98%	98%	109%	101%	107%	123%	112%	104%	100%	109%	100%	99%	84%
(参考)過去3年度平均	13,062	15,397	3,596										

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク川内 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、就職件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数の目標達成を最重点項目と位置づけて、求職者に対する求人情報等の迅速な提供やきめ細やかな職業相談を実施するとともに、定期的に就職支援のためのセミナーを開催し、求職活動の進め方や、職務経験の棚卸しと自己理解、履歴書・職務経歴書の書き方等の説明を行っており、参加者からは自分を見つめ直す良い機会となったなどの評価をいただいています。

また、雇用保険受給者に対しては再就職手当制度等を活用した早期再就職のメリット等について詳細な説明等を行ってきました。これらの取組により、就職件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数ともに目標を達成することができました。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

雇用保険受給者で特に、就職を急いでいる方に対しては、失業の認定日等に個別に面談して、管内の求人状況の説明や再就職手当の試算等も行いながら、きめ細やかな相談を実施しました。

これにより、雇用保険受給者の早期再就職件数の目標を達成しました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

求職者に対して求人内容等がより詳しくわかるように「会社(求人)説明会」の開催を計画しています。

これは、窓口相談の中では、求人票ではわからない事業所の情報等を聞かれることも少なくないため、求人事業所の担当者から求職者に対して直接、事業所の概要や詳しい仕事内容などを説明していただくもので、平成28年度はできるだけ多く開催し、就職件数や充足件数(ハローワークで受理した求人に対して、ハローワークの紹介によって就職した件数)の増加に努めたいと考えています。

2 総合評価 (※)

良好な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者 早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護 受給者等の 就職件数	障害者の 就職件数	正社員求人数	正社員就職件数		
実績	3,715	3,154	786	100.0%	97.9%	34.5%	124	129	3,929	1,763		
目標	3,661	3,296	700	90.0%	90.0%	29.9%	90	160	4,016	1,811		
目標達成率	101%	96%	112%	111%	109%	115%	138%	81%	98%	97%		
(参考)過去3年度平均	4,149	3,523	777									

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク鹿屋 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、新規求職者は減少する一方、新規求人数は増加が見込まれたことから、求人充足件数の目標達成を最重点に、新規求人については担当者制により積極的な求人情報の提供に努め早期充足に取り組んだほか、求人受理後2週間経過しても紹介に至らなかった求人については一覧表を作成し窓口を中心に積極的な情報提供に努めた結果、求人充足件数は目標を達成し、求人充足率は35.2%と県内一の成果を得ることができました。

雇用保険受給者に対しては担当者制による個別支援を実施したほか、効果的な情報提供を行うため職業別に失業の認定日を設定のうえ、当該認定日の職業の求人情報を認定会場に掲示することにより分かりやすい求人情報の提供に努め、また、再就職のための就職活動の方法や応募書類の作成方法などを支援するためのセミナーを開催するなどの支援を行い、雇用保険受給者の早期再就職件数の目標を達成し、過去3年度平均も上回る実績を上げることが出来ました。

また、求職者ニーズの高い正社員求人の確保、担当者制による雇用保険受給者の早期再就職促進、地方自治体と連携した生活保護受給者等の 就職促進、障害者面接会の実施などによる障害者の就職促進に努めた結果、目標設定した10指標すべてについて目標を達成することができま した。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

生活保護受給者等への就職支援については、地方自治体からの支援要請により窓口や巡回相談等に取り組んできましたが、生活保護受給者の支援要請が増加しているほか、児童扶養手当受給者等のひとり親家庭への支援に地方自治体が積極的に取り組んで来ていることから連携の強化を図ることとし、巡回相談を前年度の2倍強の36回(前年度16回)実施したほか、児童扶養手当受給者に対しては臨時相談窓口を管内全ての自治体(2市4町)に設置し支援に努めた結果、目標達成率137%を達成することができました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

求職者の減少傾向が続き人手不足が進むと見込まれる中においては、求職者一人ひとりを確実に就職に結びつける必要があることから、個別支援を行うことにより就職の可能性が高まると思われる求職者を中心に担当者制による就職支援を実施します。

また、求職者の職業選択に寄与するより詳細な情報を提供する必要があることから、求人票だけでなく求人内容を補足する事業所画像情報を 積極的に収集し求人検索パソコンで求人内容のイメージをより多く見ることが出来るようにするほか、事業所パンフレットを併せて提供する取り組みを数値目標を定め実施します。

受理した求人については早期の充足を図る必要があることから、選定された求人について担当者制により積極的なマッチングを実施し、受理後2週間経過しても紹介に至らなかった求人については集中的にマッチングを実施するほか、ミニ面接会、管理選考等も実施し早期充足に努めます。

有効求人倍率の上昇傾向が続く中、求人充足率は年々低下し平成27年度は35.2%となり今後も低下が見込まれることから、求職者に分かりやすい求人票の作成やより詳細な求人情報の提供のほか、窓口での積極的な情報提供、能動的マッチング等を実施することとしています。その他、地域の雇用対策を推進する上では地方自治体との連携が重要であることから、地方自治体と定期的に雇用対策等の意見交換を行い、地方自治体の要望を踏まえた取組を実施します。

2 総合評価(※)

標準的な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

3 マッチング関係業務の成果(主なもの)

	就職件数	充足件数	雇用保険受給者早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護受 給者等の就 職件数	障害者の就 職件数	フリーター等 正社員就職件数	正社員求人数			
実績	4,993	4,576	1,091	97.0%	96.9%	34.1%	142	202	809	6,252			
目標	4,945	4,351	1,019	90.0%	90.0%	30.7%	104	197	717	5,722			
目標達成率	101%	105%	107%	108%	108%	111%	137%	103%	113%	109%			
(参考)過去3年度平均	5,395	4,896	990								/	/	

※ 「目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク国分 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、雇用保険受給者の早期再就職件数の目標達成を重点的に取り組むこととし、受給のための説明会や初回認定日等の早い段階から 再就職手当を活用した早期の再就職のメリットを丁寧に案内するようにしました。その結果、前年度実績より約11%、27年度の目標に対 しても約18%上回ることが出来ました。また、「地方自治体との連携の推進」を重要な取組みの一つと考え、生活保護受給者等の就職促進 のため市の担当者と毎朝打合せを行い緊密な連携に取り組みました。その結果、生活保護受給者の就職件数は目標の2倍以上と大きく上回る 数値となりました。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

来所者の待ち時間短縮と十分な職業相談時間の確保を目的に、来所者の内、雇用保険受給者で就職申告のみの来所者へ専用の呼出し番号を発券することとしました。職業相談以外の手続きで来所された方の事務処理がスムーズに行われ、お待たせする時間を短くすることが出来ました。これにより十分な職業相談を必要とする求職者の方への相談時間を確保することに繋がり、就職件数の目標達成に貢献することが出来ました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

求人の増加・求職者の減少傾向が継続している中で、充足件数の向上が課題となってきています。職業相談時に多くの事業所情報を求職者に提供出来るように計画的な事業所訪問を実施して、求人募集にあたっての事業主の考えをお聞きし、実際の作業風景を見学することで紹介に役立てていきます。

所管内の有効求人倍率は長い間、局平均より低い状態が続いていましたが、平成27年末あたりから局平均と同程度、特に国分本所だけで みると局平均を上回ってきていることから、今後は充足対策により力を入れて取り組むことが必要と考えています。特に人手不足感のある看 護・介護・保育分野の充足対策については関係機関との連携等により取り組んでいきます。

2 総合評価 (※)

良好な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

3 特記事項

地方自治体との連携の推進の一つとして、雇用対策協定の締結に向けた協議を重ねました。その結果、当所管内の二つの自治体と協定を締結するに至りました。その中の1自治体は県内では最初の協定締結となりました。

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者 早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護受 給者の就職 件数	フリーター正 社員就職件 数	正社員求人数	正社員就職 件数	介護·看護· 保育分野就 職件数	
実績	6,751	5,632	1,656	97.0%	97.8%	32.7%	293	1,292	7,717	3,209	1,313	
目標	6,650	5,666	1,402	90.0%	90.0%	27.8%	117	1,130	6,938	3,078	1,409	
目標達成率	102%	99%	118%	108%	109%	118%	250%	114%	111%	104%	93%	
(参考)過去3年度平均	6,705	5,610	1,411									/

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク加世田 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、就職件数、充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数の目標達成を最重要と考え、就職件数においては、特に予約相談制・求職者担当制に積極的に取り組み、マッチングの強化により、目標を上回る結果となりました。充足件数においては、特に職種別求人担当制に積極的に取り組み、求人者に対してのフォローアップに力を入れたことにより、目標を大きく上回る結果となりました。雇用保険受給の早期再就職件数においては、求職者担当制での支援や各認定日全員相談時における手持ち求人の情報提供、初回認定日の早い段階での早期再就職のメリット説明等早期再就職の取組を重点的に行った結果、目標を上回る結果となりました。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

雇用保険受給者の給付制限期間中における早期再就職の促進に向けた取組として、給付制限期間中の来所日を定め、事前に求人情報を提供し早期再就職を図る取組を行った結果、雇用保険受給者の就職意欲の喚起に繋がり、早期再就職件数は目標を達成しました。

また、毎月当所におけるイベント(就職支援セミナー、福祉・介護のしごと相談、看護職就業相談、精神障害者雇用トータルサポーター等)をまとめたスケジュール表を作成し、所内に掲示し、見える化を図ることにより、求職者のイベント参加が増え、就職件数の増加等に繋がりました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

平成28年度は求人者への更なる充足サービスを図るため、職種別求人担当制や求職者担当制を活用しながら、求人充足検討会議を充実させ、紹介部門と求人部門が一体となって充足対策に取り組みます。

紹介件数を高める観点からの取組として、事業所画像情報の充実や正社員求人の確保、ハローワークの利用促進等を進めます。

人手不足分野である「介護・看護・保育・建設」分野の求人充足に向けて分野別求人情報誌の発行や職種別求人担当制等各種取組を行います。 正社員就職促進に向けて良質求人等正社員求人の確保、求職者への正社員求人への応募勧奨等に取り組みます。

また、地方自治体との連携を強化するため、雇用対策協定を締結している南九州市と締結実施内容を双方確認し、見直し等をするとともに、他自治体に対して雇用対策協定締結への働きかけを図るとともに、雇用統計等の積極的な情報提供等を通じて南さつま市、枕崎市、南薩地域振興局とも連携を強化します。

2 総合評価(※)

良好な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

3 特記事項

職員の窓口対応、業務処理能力スキルアップの向上を図り、マッチング率及び紹介成功率を高め、最終的には未就職者へのフォローアップを実施し再就職へ導く取組を行うとともに、キャリコン資格保持者による研修や日本産業カウンセラー協会から講師を招いての研修、その他基本業務研修、接遇研修等を実施しました。

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介 成功率	生活保護受 給者等の就 職件数	ハローワークの職業紹 介により、正規雇用に 結び付いたフリーター 等の件数	正社員求人数		
実績	2,175	1,907	477	96.1%	95.5%	38.7%	66	367	2,370		
目標	2,038	1,682	375	90.0%	90.0%	34.5%	25	326	2,189		
目標達成率	107%	113%	127%	107%	106%	112%	264%	113%	108%		
(参考)過去3年度平均	2,126	1,916	400								

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク伊集院 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、紹介成功率の目標達成を最重要課題と考え、職業紹介窓口での応募書類の作成・添削支援、職業紹介窓口職員の専門性を活かした職業相談・職業紹介、職業紹介スキル向上のための職員研修及び求人票の仕事内容欄の充実、求人内容の正確性や分かり易さの向上などに取り組みました。

その結果、紹介成功率の目標値27.7%に対して実績は33.7%で、目標達成率122%と目標値を大幅に上回りました。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

正社員就職を促進するために正社員求人の確保を図ることとし、企業に対して積極的な正社員求人の開拓、求人条件の緩和の働きかけを行いました。

その結果、正社員求人が大幅に増加し、積極的なマッチングを行ったことにより、正社員就職件数の増加につなげることが出来、目標を達成しました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

求職者担当者制により、求職者ニーズを的確に把握し、情報提供及びアドバイス等を行うなど、利用者の早期再就職支援に積極的に取り組み、 就職件数の向上を目指します。

当所の有効求人倍率は県内でも低いことから、求人の総量確保だけではなく、正社員求人等、求職者ニーズに合った求人の確保に努めるとともに、事業所の画像情報を収集し、工場の内・外観、作業風景等を目で確認できる情報にすることで、求人の早期充足及び利用者の早期再就職の支援を積極的に進めていきます。

2 総合評価 (※)

標準的な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介 成功率	障害者の就 職件数	ハローワークの職業 紹介により、正規雇 用に結びついたフリ ーター等の件数	正社員就職 件数			
実績	1,900	1,548	456	98.1%	98.0%	33.7%	125	242	902			
目標	1,895	1,563	449	90.0%	90.0%	27.7%	118	250	871			
目標達成率	100%	99%	102%	109%	109%	122%	106%	97%	104%			
(参考)過去3年度平均	1,997	1,708	473							/		

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク大隅 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、紹介成功率と雇用保険受給者早期再就職件数の2項目の目標達成を最重要と考え、求職者が減少していく中、求職者の方に対し、担当者制により早期の求人情報の提供に努めました。

また、職業相談窓口において、履歴書や職務経歴書の書き方や面接時の心構えなど応募先事業所や応募職務に直結するよう具体的な助言を行なうことにより、紹介成功率と雇用保険受給者の早期再就職件数の目標が達成できました。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

紹介部門職員が、雇用保険受給者を中心に求職者の方に対して、電話で直接求人情報を提供し、来所して職業相談を行うように勧奨したことから、紹介成功率と雇用保険受給者再就職件数が上手く上昇しました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

求職者の方が応募先を選定しやすいよう求人票の「仕事の内容」欄の充実に取り組んでいきますが、文字だけでは伝わりにくい情報もあるので、計画的に求人および紹介部門の職員が事業所を訪問して、事業所の作業風景、製品などの画像情報および事業所から具体的な採用したい求職者像を収集して、相談窓口の職員が求職者の方に幅広く情報提供ができるようにするとともに、求人に対する担当者制を導入して、紹介部門と求人部門とが連携して求職者の方へ積極的な情報提供を行い求人の早期充足に努めます。

(4) その他業務運営についての分析等

隣接する他県安定所管内への就職者も多いことから、管内への就職を促進するため、求人部門では、求職者の方に管内事業所をより理解していただけるよう求人情報の充実を図り、紹介部門と連携して積極的に情報提供を行うことで、管内求人の早期充足に取り組みます。

また、若年層(新卒、35歳未満)が管外に就職で流出しているので、平成27年度は管内の自治体(大崎町)や商工会議所等と連携し、若年層の地元雇用、定着促進に取り組みました。平成28年度も、管内他市を含め引き続き若年層の雇用対策に取り組んでいきます。

2 総合評価 (※)

標準的な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者 早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護受 給者等の就 職件数	学卒ジョブサ ポーターの 支援による 正社員就職 件数	正社員求人 数		
実績	2,268	1,938	537	100.0%	97.0%	39.4%	38	168	2,843		
目標	2,296	2,011	493	90.0%	90.0%	35.4%	22	100	2,746		
目標達成率	99%	96%	109%	111%	108%	111%	173%	168%	104%		
(参考)過去3年度平均	2,363	2,229	516							/	

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク出水 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、目標達成に向けて、求人情報のより効果的な提供による失業給付の認定日における職業相談・職業紹介の充実や求職者に対しての個別担当者制による応募書類の作成指導や添削、模擬面接等の実施など、積極的な取組を展開しました。

また、雇用保険受給者には、説明会等において再就職手当の活用による早期再就職のメリット等を詳細に説明し、早期再就職の意欲喚起に努めました。

このような取組の結果、就職件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数については目標を達成するに至りました。

特に求職者の個別担当者制については、職員7名が合計270人の求職者を担当し、応募書類の作成指導や添削、模擬面接等を実施し、204人の方が就職(就職率75.6%)に至っており、紹介成功率、生活保護受給者等の就職件数及び障害者の就職件数の目標を達成しました。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

当所では平成27年度より、求人情報提供について、従来からの定期的発行(月2回)に加え、雇用保険失業給付の認定日に地域別(出水市と阿久根市・長島町に区分)の求人情報を毎回作成し、初回の認定日にはそれぞれの地域の最新の求人一覧表を、また2回目以降の認定日には、正社員に限定した地域別求人情報一覧表(最新のものから30件)を認定対象者全員に配布し、当日の職業相談・紹介等の充実に努めました。

また、求職者の応募技法のさらなる向上に向けて求職者が独自で「就職支援ビデオ」を視聴できるコーナーを設置し、平成28年3月末において視聴された求職者は96人で、うち就職が決定した方が54人となり、雇用保険受給者の早期再就職件数や紹介成功率の目標達成の一要因となったと分析しております。

なお、利用者アンケートでは満足度は高かったものの、今後とも創意工夫して、業務の推進に努めて参ります。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

今後は求人の充足促進について、事業所訪問によるより具体的な事業所情報を収集し、職業相談・紹介時点において求職者に詳細な情報提供を行うなど各種取組を積極的に展開し、就職促進、充足促進を図り、また、他所の先進的かつ好事例を収集して当所の実情に応じて積極的に取り入れます。

2 総合評価 (※)

標準的な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護受 給者等の就 職件数	障害者の就 職件数	正社員求人数			
実績	2,466	2,214	560	100%	95.6%	41.4%	27	122	2.816			
目標	2,458	2,281	489	90.0%	90.0%	36.8%	27	112	2,660			
目標達成率	100%	97%	115%	111%	106%	113%	100%	109%	106%			
(参考)過去3年度平均	2,702	2,525	520		/					/	/	

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク名瀬 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、離島という限られた労働市場圏の中で求人の確保、求人枠の拡大の積極的な推進を最重点として全職員で取り組みました。 具体的には、事業所、自治体、経営者団体、企業トップ等を積極的に訪問して情報の収集を行い、求人の総量確保に努め、特に正社員求人 の確保については、積極的に取り組み目標を達成しました。

また、確保した求人について効果的なマッチングに努めるとともに、求人検索利用者に対して、職業相談窓口で実施している応募書類添削などの支援メニューの利用を促したことで、紹介成功率が向上するとともに、就職件数、雇用保険受給者早期再就職件数の目標達成に寄与したと考えています。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

管内の雇用情報のデータを公表日に地元新聞社2社に情報提供し、新聞に毎月掲載していただいていることで、雇用情勢やハローワークの利用に関して管内の住民への周知や、ハローワークを利用したことのない求職者の方のハローワークの利用促進に役立っています。

また、平成27年度は奄美テレビ放送(ケーブルテレビ)に出演してハローワークの業務を説明し、医療・福祉・建設・保育等の人手不足分野での就職を希望される方を含めハローワークの利用を促しました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

(1) のとおり取り組んだ結果、以下の「マッチング関係業務の成果」のとおり一定の成果があったものと考えています。一方で、課題等もあることから、今後については、以下の点を中心に業務の改善を図り、一層のマッチング機能の強化に務めます。

マッチング機能の更なる向上に向け、正社員求人の確保、来所者の職業相談窓口誘導に積極的に取り組むとともに、求職者担当制による支援を実施します。

求人については、わかりやすく明確な求人票の書き方指導を実施するとともに、求人担当者制により、条件に合う求職者の応募を促すなど 求人の早期充足を図ります。

また、管内の地方自治体との連携の更なる強化に努め、ミニ面接会等を奄美本島だけでなく徳之島でも実施します。

(4) その他業務運営についての分析等

格安航空の就航や、琉球・奄美世界自然遺産登録などで観光客が増加して、それに関連する産業(宿泊業、卸・小売業)の求人増加などで、管内の有効求人倍率が前年度を0.08ポイント上回る0.68倍と改善が見られました。併せて、本港地区整備事業では宿泊業の需要増があることから、新設事業所に対して、各種助成金制度の周知、人材確保に向けたハローワーク活用の案内を行い、求人の確保に取り組みます。

2 総合評価(※)

成果向上のため計画的な取組が必要

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

3 マッチング関係業務の成果(主なもの)

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護受 給者等の就 職件数	ハローワー クの職業紹 介により正 規雇用に結 びついたフリ ーター等の 件数	正社員求人数			
実績	1,965	1,873	460	97.9%	95.7%	35.8%	48	186	1,790			
目標	1,913	1,945	383	90.0%	90.0%	30.6%	45	228	1,774			
目標達成率	103%	96%	120%	109%	106%	117%	107%	82%	101%			
(参考)過去3年度平均	2,017	1,942	398									

※ 「目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率

ハローワーク指宿 就職支援業務報告(平成27年度)

1 所長による分析(業務運営の総括)

(1) 特に重点的に取り組んだ事項

当所では、就職件数、充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数の目標達成を最重要と考え、求職者担当者制や求人に対する担当者制を 積極的に実施するとともに、所独自の求職者支援セミナー(履歴書作成支援・面接の仕方支援)及び模擬面接の実施による就職支援を展開する ことにより、就職件数、充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数の目標を達成することができました。

(2) サービス改善・業務改善を図った事項

所重点指標においては「正社員就職件数」の取組の目標達成を重要と考え、事業所への求人条件緩和依頼及び雇用管理改善支援などの取組を行うことが出来ました。特に、主要産業である観光業の事業所、離職者へのアンケートを実施し、分析結果をもとに宿泊業等へ雇用管理改善支援を行い正社員就職件数の目標を達成できました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

管内の人手不足分野である観光業、鰹節製造業、介護・福祉業については、求人に対する担当者制により求人条件緩和を要請して、求人充足 に務めます。

また、求職者担当者制による模擬面接や所独自求職者支援セミナーを積極的に実施していきます。

(4) その他業務運営についての分析等

管内の主要産業の観光業において、宿泊業について従業員の高齢化が進んでおり、今後の経営に支障をきたす恐れがあるため、市や商工会議所及び観光協会等と連携し、宿泊業関連の求人の充足に取り組みました。来年度以降も市との雇用対策協定に基づき、高校2年生に対する企業説明会等を実施し、引き続き宿泊業関連の求人の充足に取り組んでいきます。また、本年4月の熊本地方を中心とする地震の影響が観光業を中心に大きな影響がでていることから雇用調整助成金活用などの案内を積極的に展開し雇用の維持に努めています。

2 総合評価 (※)

良好な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介成功率	生活保護受 給者の就職 件数	ハローワー クの職業紹 介により、正 規雇用に結 び付いたフリ ーター等の 件数	正社員就職件数			
実績	1515	1348	316	98.1	99.1	42.9%	50	313	760			
目標	1441	1263	286	90.0	90.0	37.9%	20	228	710			
目標達成率	105%	107%	110%	109%	110%	113%	250%	137%	107%	/		
(参考)過去3年度平均	1495	1301	288							/		/

^{※ 「}目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率