事業主の皆さまへ
経験豊富なシニア人材の活用をご検討ください！
豊富な経験や知識を持つシニア人材が活躍の場を求めています

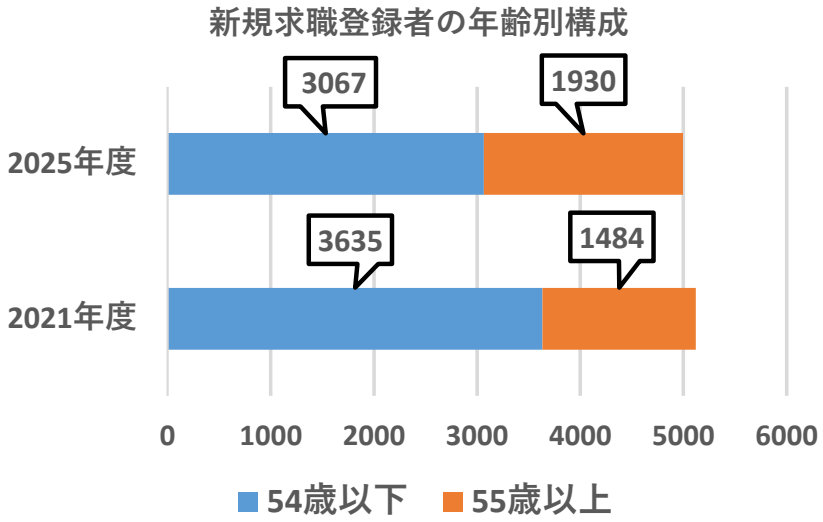
ハローワーク川内の2025年度新規求職登録者のうち、**55歳以上の方が約４割（38.6%）**を占めています（下図参照）。近年は、65歳以上の高年齢求職者の登録も多く見られており、地域におけるシニア層の就労ニーズの高まりがうかがえます。

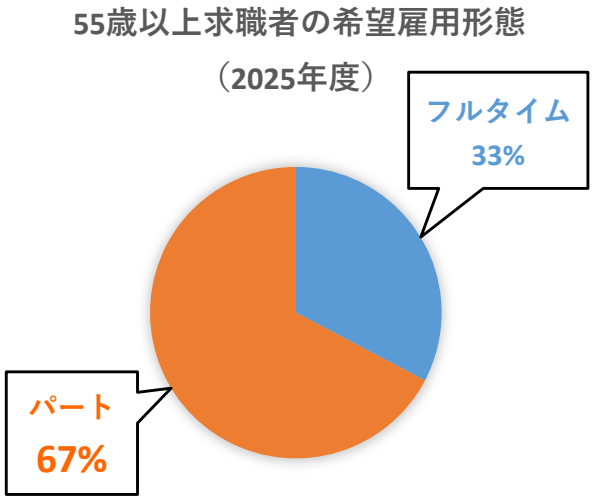
知識や経験が豊富なシニア人材は、**即戦力としての活躍**はもちろん、**若手従業員への技術・ノウハウの継承**など、事業所にとって大きな力となることが期待されます。

今後も高年齢者の就労ニーズの高まりが見込まれる中、地域のシニア人材が活躍できる環境づくりのため、シニア層を対象とした求人の作成や、パートタイムを含めた柔軟な働き方に対応した求人の提出についてご検討ください。

なお、「シニア歓迎求人」は当所ホームページからワンクリックで簡単に検索が可能です。

また、**「シニア歓迎求人」情報誌への掲載や専用コーナーでの掲示を行う**など、求職者に対して分かりやすい情報提供に努めています。





【60歳以上】を対象とした求人募集を行う場合

パートタイム希望者の割合が増加しています。「週3日程度」、「週20時間程度で相談可能」など、**柔軟な働き方ができるパートタイム求人のお申し込みも歓迎**しております。

シニア層を対象とした求人には、次のようなメリットが期待できます。

例１　事業所定年は60歳だが、60歳を超えた方の応募も可能な場合
年齢を「定年59歳以下」と「60歳以上限定」に分けて公開することができます。
定年年齢以上の求職者の方とのマッチングがしやすくなります。

例２　業務の一部をシニア層に任せたい場合
年齢を「60歳以上を対象とした求人」としてお申し込みください。
フルタイム従事者の負担軽減にもつながることが期待できます。

●求人のお申し込みでご不明な点は、ハローワークの求人担当までお問い合わせください。
●60歳以上の方の雇い入れには、国の助成金制度が設けられています。裏面もご確認ください。

【お問い合わせ先】
ハローワーク川内　0996-22-8609　薩摩川内市若葉町４-24

事業主の皆さまへ

経験豊富なシニア人材の活用をご検討ください！

豊富な経験や知識を持つシニア人材が活躍の場を求めています

ハローワークの支援を受けている高年齢者（60歳以上）を、ハローワークの職業紹介により継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対し、助成金が支給される制度があります。**※求人提出が必要です。**

このチラシは概要版です（R8.4.1現在）。求人提出の際、他の助成金コースを含めたリーフレットもお渡ししていますのでご相談ください。

助成額　特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）

対象労働者	合計助成額	支払い方法
雇い入れ時の年齢が60歳以上であり、紹介日において、ハローワークで就労に向けた個別支援を受けていること	**60万円（50万円）** **短時間：40万円（30万円）**	**30万円（25万円）×2期** **短時間：20万円（１５万円）×2期**

※半年ごとに助成金を支給します。採用から半年後（第1期）、1年後（第2期）に分けて支給されます。
※表中の（　）内の金額は大企業に対する支給額です。

※「短時間」労働者は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者のことをいいます。
※契約上の所定労働時間より著しく実働労働時間が短い場合には支給額が減額されることがあります。

助成対象となる雇用形態

正規雇用、無期雇用又は※自動更新される有期雇用契約

※　有期雇用の場合、「対象労働者が望む限り更新できる契約」の場合のみ、助成対象となります。勤務成績等により更新の有無を判断する場合等は、助成対象となりません。

※　雇い入れ時点で継続雇用（上記の雇用形態であり、対象労働者を65歳以上に達するまで雇用し、かつ、当該雇用期間が継続して２年以上であること）が確実であると認められる場合に助成対象となります。

注意！　**このほかにもいくつかの支給要件があります。**
詳しくは下記の厚生労働省ホームページまたは労働局助成金係で事前にご確認ください。（申請に必要な書類もご確認できます。）

厚生労働省ホームページ
https://www.mhlw.go.jp/index.html（トップページ）

特定就職困難者コース

雇用関係助成金　検索

【特定求職者雇用開発助成金　に関するお問い合わせ先】
鹿児島労働局職業安定部助成金センター　099-219-8713　鹿児島市山下町13-21