事業所向け｜採用の選択肢を広げる

「人が足りない」に、働き方の選択肢を。

週1日からの勤務を可能にすることで、これまで出会えなかった人材との接点をつくります。

まだ、出会えていない人がいる。

働き方を少し広げる。採用の可能性も少し広がる。

週1日〜OK

こんな人材との出会いにつながります

子育て・介護中の方

働ける曜日や時間に制限がある

資格・経験を持つ方

フルタイム勤務は難しいが、経験を活かしたい

ブランクのある方

短時間から仕事に復帰したい

副業・兼業希望の方

他の仕事と両立して働きたい

導入で期待できる2つのメリット

01｜応募者層の拡大

今の条件では応募につながらなかった人材にも、求人を届けられます。

02｜業務効率化・負担軽減

業務の偏りを見直し、既存職員が本来の仕事に集中しやすくなります。

取り組みの流れ

1 **求人を提出**

既存のパート求人を「週1日から勤務可能」に。必要に応じて業務・条件を整理します。

2 **ハローワークが周知**

対象となる人材へ広く案内し、求職者の希望を確認します。

3 **条件確認・応募へ**

双方の条件を確認して調整。応募後は通常どおり選考・採否判断ができます。

任せる仕事と条件を、少しだけ見直す。

すべての条件を変える必要はありません。「絶対に必要な条件」と「相談できる条件」を整理しましょう。

業務の切り出し例

介護・福祉	送迎、配膳・下膳、見守り、清掃、リネン交換、備品補充
医療・看護	物品補充、書類整理、健診補助、環境整備、搬送補助
保育	早朝・夕方対応、行事準備、玩具消毒、給食配膳、保育補助
運輸・建築・警備	仕分け、積込み補助、倉庫整理、車両清掃、安全備品の確認

勤務条件は、こんな視点で検討できます

日数	週1日から、特定曜日のみ
時間	短時間、早朝・夕方のみ、時差出勤
曜日	繁忙日のみ、土日だけ
業務	周辺業務を切り出す、担当範囲を調整
資格・経験	資格の有無、経験年数、ブランクを考慮

安心して始めるために

・副業・兼業は労働時間を確認
・条件変更は応募者へ事前に共有
・採用時は労働条件を書面で確認
・助成金の要件を事前に確認

活用事例・事業所の声

医療機関で業務を整理して求人を開始し、潜在看護師等の累計25名の採用につながった事例があります。業務分担は既存職員の負担軽減にもつながります。

よくある質問

Q. 応募があったら必ず採用しないといけませんか？
A. 応募があっても通常どおり採否判断できます。「週1日だけ働く人」の採用が目的ではなく、双方の希望に合わせて調整します。

求人票の見直し・作成をハローワークがサポートします

ハローワークかごしま　事業所第１部門　099-250-6092