



いい人、いい仕事

きっとみつかる

全国ネットで 人材確保・再就職・出向を 無料でサポート



「失業なき労働移動」の実現をめざす再就職・出向の専門機関

ジョブ産雇（公益財団法人産業雇用安定センター）

ジョブ産雇のご紹介

ジョブ産雇は「失業なき労働移動」をめざす 人材マッチングの専門機関です。

産業雇用安定センター(愛称：ジョブ産雇)は、1987年(昭和62年)に国および経済・産業団体の協力によって設立された公益財団法人です。

設立以来、厚生労働省、経済・産業団体や連合などとの緊密な連携のもとに全国ネットワークで「失業なき労働移動」の課題に取り組み、累計で27万人を超える再就職を実現しています。

主な事業としては、人材を送り出す企業と人材を受け入れる企業との間に立って、情報提供・相談等を行い、再就職・出向の成立に結びつける「人材の橋渡し」の業務を無料で実施しています。



公式キャラクター
サイジョブさん

■ サービス概要

- 1 離職する従業員の再就職をサポート
- 2 人材を確保したい企業に対するサポート
- 3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- 4 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- 5 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- 6 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー

■ ジョブ産雇の特色



1 離職する従業員の再就職をサポート

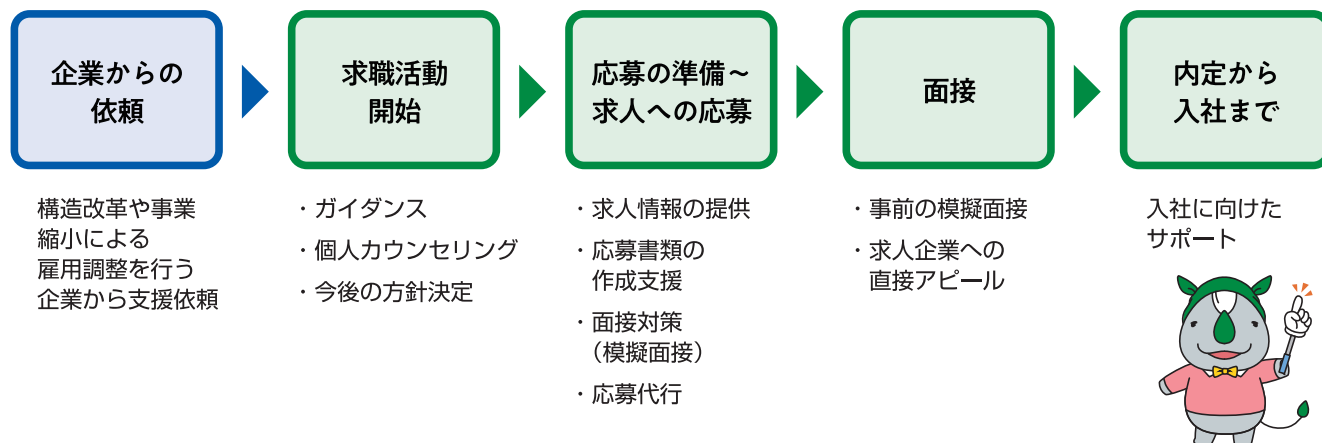
近年、産業構造の変化や技術革新・デジタル化の進行から構造改革を進める企業が増えつつあります。また、市場競争の激化や市場変化の速度が速まり、経営資源の最適化や事業縮小を余儀なくされる企業も少なくありません。

ジョブ産雇は、以上のようなケースで雇用調整を行う企業からの依頼を受け、離職される従業員の再就職を無料でサポートします。

■ 再就職支援サービスの特徴

- 1 専任のコンサルタントがサポート**
専任コンサルタントが、コンサルティングを通じて、
お一人での求職活動では気づかない、新たな可能性をご提案します。
- 2 地域に根ざした多様な求人**
地域に根ざした全国のコンサルタントが求人情報を日々開拓しています。
また、求職者のご希望にもとづき、求人のない企業への売り込みも行っています。
- 3 応募に際して的確にアドバイス**
応募先に合わせた応募書類作成をご支援します。
応募者一人ひとりの強みが伝わる応募書類に仕上げるお手伝いをします。
- 4 事前に面接トレーニング**
応募先を想定した模擬面接を事前に行うことで万全の状態面接に臨めます。
- 5 求人企業へのアピール**
求人企業を担当するコンサルタントは、採用担当者へ応募者のアピールも行います。

■ 再就職支援サービスの流れ



2 人材を確保したい企業に対するサポート

ジョブ産雇は、人材を確保したい企業から必要とする経験や技術などの各種条件をお伺いし、ご希望に沿った即戦力の人材を無料でご紹介します。

■ このようなお悩みありませんか？

即戦力の人材が欲しい

能力や経験のある人材を求めている。条件を絞っての求人相談ができる公的機関はないのかな？

人材不足なのに採用できない

無料であっせんしてくれるところはないのかな？

採用って難しい

一回二回の面接では判断できない。当社に合う人を紹介してくれたら助かるのに。

■ 人材紹介サービスの特徴



1 企業出身のコンサルタントが担当

全国約500人のコンサルタントは、すべて民間企業の出身であり、それぞれの業界における豊富な業務経験を有しています。

2 貴社担当のコンサルタントを配置

担当コンサルタントは、企業訪問を通じ貴社の実状を理解した上で、人材ニーズを把握します。

3 人的ネットワークを通じた人材マッチング

全国コンサルタントの人的ネットワークを通じて、貴社の人材ニーズに合う方をご紹介します。

4 全国で経験豊富な人材をご紹介

全国47都道府県をカバーする拠点ネットワークにて、全国レベルで貴社の採用活動をご支援します。

5 募集から採用までの業務の一部を代行

企業概要や職務内容などの事前説明から、応募や面接日時の調整、結果の通知までの事務作業を代行します。

■ 人材紹介サービスの流れ

人材ニーズの
把握

担当コンサルタント
によるヒアリング

求人依頼の
受付

求人情報
(職務内容・経験・資格・
各種条件など)の収集

人材
マッチング

登録された求職者の
中から貴社の人材ニーズに
合う方をご紹介

応募～書類選考
～面接～採用

応募、面接日程調整、
結果通知などの
事務作業を代行

3

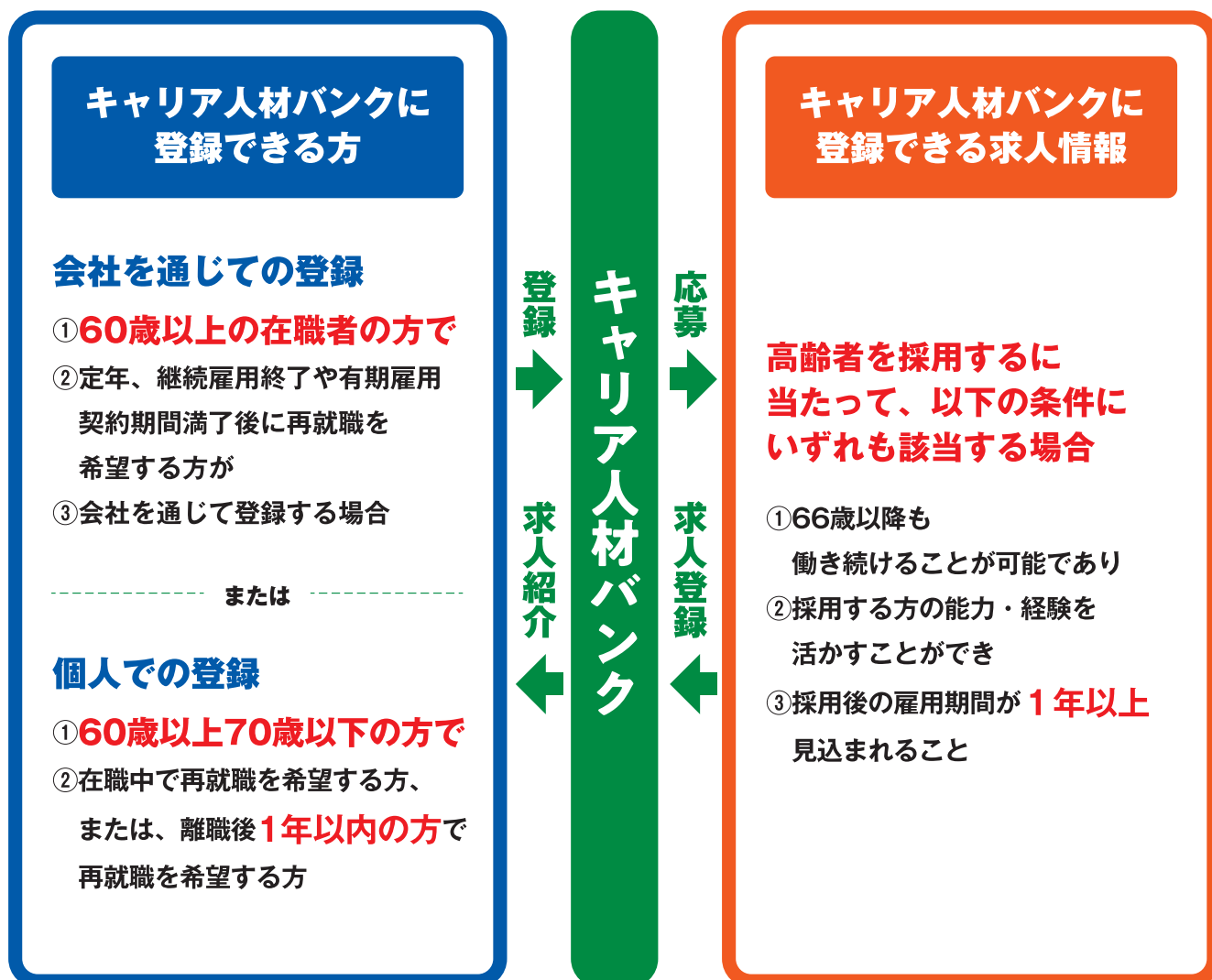
「キャリア人材バンク」で 高齢者の再就職をサポート

我が国の高齢化率が年々高まる中、就業している高齢者のうち約3割の方が「働けるうちはいつまでも働きたい」と考えています(出典：内閣府「令和7年版高齢社会白書」)。

ジョブ産雇は、生涯現役社会の実現を目指し、高齢者の再就職支援のための「キャリア人材バンク」を全国47都道府県の事務所で運営しています。「キャリア人材バンク」では、働く意欲があり、自らの能力・経験を活かしたい60歳以上の高齢者とその能力・経験を必要とする企業との間に立って、無料でマッチングを行っています。

■「キャリア人材バンク」をご活用ください

- ①定年、継続雇用終了などで再就職を希望する従業員の方をご登録下さい。
- ②働く意欲のある高齢者の活躍の場（求人情報）をご提供下さい。



4 雇用を維持するための 在籍型出向をサポート

経済環境の変化や大規模災害・感染症の影響などにより一時的に雇用過剰となった企業の社員の雇用を維持するため、他の企業への在籍型出向(雇用シェア)の活用をサポートします。

産業用機械製造業

生産用機械器具などの設計・製造を行っているが、最近、自動車製造業からの受注が減少しており、雇用過剰となっているので、一時的に出向を活用したい。

マッチング



電子応用装置製造業

熱制御の超微小な部品を製造している。受注は好調だが、生産技術者が慢性的に不足しており、求人を出しても採用できないので、当面は出向で受け入れたい。

食肉加工・販売業

前年に自然災害による被害を受けたため、加工場を新設しているが、まだしばらく時間がかかる。できれば、女性社員が働きやすいような出向先企業を希望する。

マッチング



自動車部品製造業

人手が足りない中で女性社員も活躍している。ジョブ産雇から異業種からの受入を提案されたので、企業同士の面談や職場見学も重ねた上で、納得してもらい出向してもらうこととなった。

5 社員の人材育成や キャリアアップの出向をサポート ～新しい出向のカタチ～

ジョブ産雇では、雇用調整のための在籍型出向支援のほか、

- ①人材育成や企業間交流を目的とした出向(人材育成・交流型出向)
 - ②労働者の自発的なキャリアのステップアップを目的とする出向(キャリア・ステップアップ型出向)
- を無料にて支援しています。

人材育成型出向等支援の概要

①人材育成・交流型

- ・社員の能力開発、高度人材育成のための出向
- ・企業間交流による新分野展開を目的とする
基盤整備のための出向

②キャリア・ステップアップ型

社員自らがキャリアアップを希望する場合やU・I・Jターンなどライフプランに応じた働き方を希望する場合の出向

情報通信機械製造業

ICTシステムの開発・製造を行っている。中堅社員を他社に出向させ技術水準の向上に繋げたい。出向後は復帰して新規分野の展開に期待。



情報通信機械製造業

情報通信機器等の設計、開発、製造を行っている。他社から高度人材を受け入れることにより、職場の活性化や当該企業との人的つながりの強化を期待。

化学製品製造業

長年、リチウムポリマー等の研究に従事してきた研究員。事業再編により現在は他の部門に配置している。本人は研究に従事したいとの意向が強いが、社内では配置部署がない。



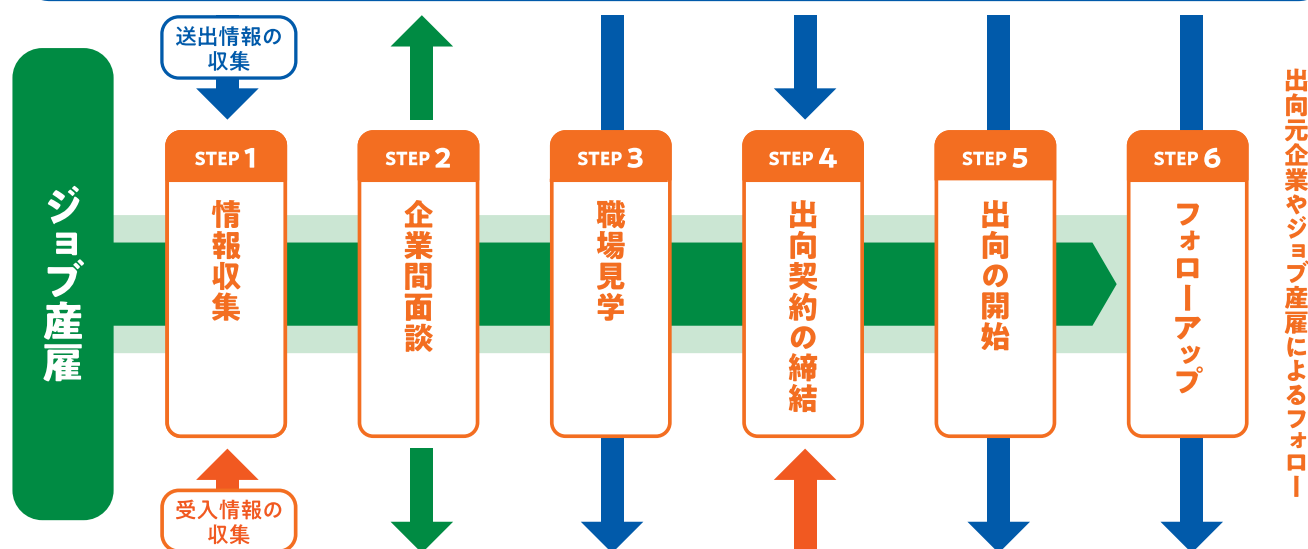
有機顔料製造業

超微粒子生成等の開発の推進者として、管理職経験者を出向として受け入れたい。出向後は、本人と出向元企業の意向にもよるが移籍も視野に。

■【参考】 出向支援の標準フロー

送り出し企業

- ① 出向を活用して社員の雇用維持を図りたい企業(雇用維持型の出向)
- ② 社員の能力開発や人材育成、企業間の結び付きを強化したい企業(人材育成・交流型出向)
- ③ 社員自らのキャリアアップやライフプランを応援する企業(キャリア・ステップアップ型出向)



受け入れ企業

- ① 一時的に人材を確保したい企業(雇用維持型の出向)
- ② 他社の高度人材の活用や企業間の結びつきを強化したい企業(人材育成・交流型出向)
- ③ 出向により他社の人材を活用したい企業や、出向契約期間後は移籍も視野に入りたい企業(キャリア・ステップアップ型出向)

6 各種セミナー事業(有料)



質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提供します。

企業の様々なご要望や課題解決に向けたセミナーを経験豊富なセミナースタッフがご提案します。内容はもちろん開催回数なども企業にご満足いただける充実したセミナーを目指しています。2025年度は、全国で約600回のセミナーを実施し、約20,000人の方に受講していただき、高い評価をいただいています。まずは、お近くの地方事務所にご相談ください。

ハラスメント防止

メンタルヘルス

コンプライアンス

新規採用社員研修

リーダーシップ育成

コミュニケーション
スキルアップ

など

組織概要

名称……………公益財団法人産業雇用安定センター
愛称……………ジョブ産雇
代表理事（会長）……………矢野 弘典
代表理事（理事長）……………岡崎 淳一
事務所 本部……………〒136-0071
東京都江東区亀戸2丁目18番10号
住友生命亀戸駅前ビル5階
地方事務所……………全国47都道府県
設立……………1987年（昭和62年）3月12日（労働大臣の設立許可）
（2013年（平成25年）4月1日 公益財団法人へ移行）

基本財産出捐団体

一般社団法人 日本造船工業会
一般社団法人 日本鉄鋼連盟
電気事業連合会
一般社団法人 全国銀行協会
一般社団法人 日本自動車工業会
一般社団法人 日本電機工業会
一般社団法人 セメント協会
日本化学繊維協会
日本製紙連合会
日本石炭協会※
日本紡績協会
一般社団法人 日本民営鉄道協会
一般社団法人 日本船主協会

※ 1997年7月の解散・統合を経て、現名称は、一般財団法人カーボンフロンティア機構

全国のジョブ産雇事務所

ご利用時間 9：00～17：00（土日祝は休業）

事務所名	電 話
北海道事務所	011-232-3853
青森事務所	017-777-8702
岩手事務所	019-625-0434
宮城事務所	022-726-1826
秋田事務所	018-823-7024
山形事務所	023-624-8404
福島事務所	024-523-4520
茨城事務所	029-231-6044
栃木事務所	028-623-6181
群馬事務所	027-255-2586
埼玉事務所	048-642-1121
千葉事務所	043-216-3670
東京事務所	03-5358-7421
東京事務所 立川サテライト	042-512-9844
東京事務所 城東サテライト	03-5829-5425
神奈川事務所	045-680-1231
新潟事務所	025-245-3520
富山事務所	076-442-6900
石川事務所	076-261-6047
福井事務所	0776-24-9025

事務所名	電 話
山梨事務所	055-235-6236
長野事務所	026-229-0555
岐阜事務所	058-246-7060
静岡事務所	054-255-1343
静岡事務所 浜松サテライト	053-458-3621
愛知事務所	052-583-8876
愛知事務所 三河サテライト	0566-91-1260
三重事務所	059-225-5449
滋賀事務所	077-526-3991
京都事務所	075-211-2331
大阪事務所	06-6947-7663
大阪事務所 梅田サテライト	06-6147-9213
兵庫事務所	078-366-4252
奈良事務所	0742-24-2015
和歌山事務所	073-432-4690
鳥取事務所	0857-20-1500
島根事務所	0852-27-1151
岡山事務所	086-233-3081
広島事務所	082-545-6800

賛助会員 入会のご案内

ジョブ産雇の活動趣旨にご賛同いただける方（団体・企業・個人）であれば、どなたでも賛助会員に加入できます。ご入会をお待ちしています。入会是最寄りの事務所にお問い合わせ下さい。



ジョブ産雇の
所在地一覧は
こちら



（2026年5月改訂）