治療と就業の両立支援の流れ

別紙１

様式例「勤務情報提供書」・「主治医意見書」を用いる場合

様式例
「両立支援
プラン」

❸ **両立支援プランの作成**

就業継続の可否や就業上の措置等について、主治医意見書を基に、産業医等の意見を踏まえ、労働者と十分話し合った上で、事業主が最終的に決定、実施。

（人事）（産業医等）

事業場

⓪ **両立支援の申出**
（配慮を受けたいという意思表示）

勤務情報提供書の作成支援

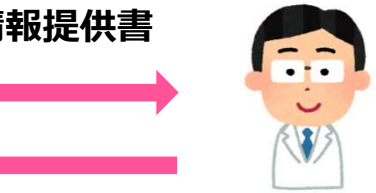
主治医意見書の提出

労働者

様式例
「勤務情報提供書」

❶ **勤務情報提供書**

❷ **主治医意見書**



主治医

様式例
「主治医意見書」

様式例「両立支援カード」を用いる場合

様式例
「両立支援
プラン」

❸ **両立支援プランの作成**

就業継続の可否や就業上の措置等について、主治医意見書を基に、産業医等の意見を踏まえ、労働者と十分話し合った上で、事業主が最終的に決定、実施。

（人事）（産業医等）

事業場

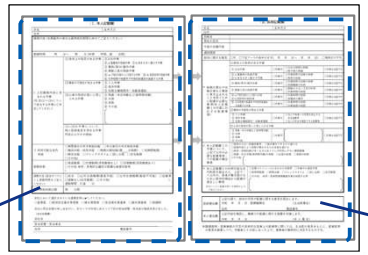
⓪ **両立支援の申出**
（配慮を受けたいという意思表示）

（企業の産業医等または
人事労務担当者等の確認）

カードの提出

労働者

様式例
「両立支援カード」

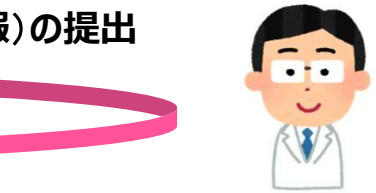


本人記載欄
（勤務情報）

医師記載欄
（意見書）

❶ **カード（勤務情報）の提出**

❷ **カード（意見書）の発行**



主治医