

事業主の皆様へ

Service Pack

ハローワーク指宿の サービスご案内



CONTENTS

- ▶ 事業所の皆さま向けサービスメニュー 1
- ▶ 「求人票に入れてみませんか？」おすすめキーワード 2
- ▶ 人材確保に向けた取り組み 3
- ▶ 見直しませんか？その求人 4
- ▶ 応募前職場見学のススメ 5
- ▶ 求人ミニ説明会のご案内 6
- ▶ 事業所紹介シートを作ってみませんか？ 7～8
- ▶ 「自社のホームページ等にハローワークの求人情報を掲載しませんか！」 9

求人に関するお悩みはありませんか？

ハローワーク職員が訪問してサポートします。

- 求人を出しているが応募がない
- 応募が期待できる求人票の記載方法についてアドバイスが欲しい
- 地域の雇用状況や賃金相場の情報が知りたい
- マイページ活用方法や助成金制度を知りたい



ハローワークへの来所が不要

ご都合の良い日時に担当者が訪問するので移動・待ち時間を気にする必要がありません。



事前に内容をお伺いするため、ご希望に沿った情報提供が可能

事前に相談内容を担当者が把握することで、ご希望に沿った提案や関連資料を準備して訪問しますので、よりの確なサポートが可能です。また、窓口と違い周囲の目を気にせずに相談できます。

お申し込みはハローワーク指宿・求人係まで TEL0993-22-4135



事業所の皆さま向けサービスメニュー



ハローワーク指宿が 人材確保のお手伝いをいたします！

応募がないけど、この求人、
どうしたら良くなる？



今の求人を取り巻く状況は？
管内の賃金の平均が気になる

求人募集はどのように
したらいい？

応募を待つだけではなく
会社をアピールする方法は？



労働者を雇用したときに会社を
支援する助成金
はある？

★求人者支援員が
求人に関するお悩み解決のお手伝いをさせていただきます

支援MENU

求人票の作成

- ★求人申込み
- ★求人者マイページ開設
- ★求人者支援員の訪問

求人をより良く

- ★求人内容の見直しとリフレッシュ求人の掲示
- ★求人条件変更の提案
- ★最新の統計情報
(求職者の動向・希望チェック)

会社の魅力 アピール

- ★ミニ説明会や企業PRタイム
- ★事業所案内シートの設置や
ハローワークHPへの掲載



(ハローワークいぶすきホームページ)

- ★YouTubeによる企業PR動画



(鹿児島労働局企業PR動画
YouTubeチャンネル)

助成金

- ★特定求職者雇用開発助成金
- ★人材開発支援助成金
など

魅力ある 職場づくり

- ★もにす認定制度
(障害者雇用)
- ★ユースエール認定制度
(若者雇用促進)

★求人者支援員の訪問は無料です。★お気軽にご相談ください

▶訪問による相談・電話相談をご希望の際はハローワーク指宿へお電話ください

ハローワーク指宿 求人担当 TEL 0993-22-4135

求人票に入れて
みませんか？

おすすめキーワード

お仕事探しをされている方との職業相談で「応募したい！」「気になる！」と話題になることが多いキーワードを集めました。

下のチェックリストに当てはまるものがあれば、求人票に記載してアピールしてみませんか？

求人票の変更方法

求人者マイページで、いつでもキーワードの追加・変更ができます。

キーワード入力場所

求人票の「仕事内容」または「求人に関する特記事項」の欄にご記入ください。
(下記のキーワードは例です。表現は変更可能です。)

最近、注目のキーワード

- ☐ 60歳以上の方も歓迎 (※)
- ☐ 定年年齢以上の方も相談可 (※)
- ☐ 職場見学可
- ☐ 副業可 (兼業可)



(※) どちらかのキーワードがある求人は、
月2回発行する「**高齢者の方応援！求人情報誌**」に掲載されます。

福利厚生・設備

- ☐ 制服貸与
- ☐ 雨靴・手袋の支給あり
- ☐ 特別休暇制度あり
(例：誕生日休暇、〇年勤続休暇)
- ☐ 冷暖房完備
- ☐ 送迎バスあり
- ☐ 空調服支給



多様な人材

- ☐ 学生アルバイト希望の方もご相談下さい
- ☐ 男女ともに活躍できる仕事です
- ☐ 週払い・日払いなど相談可能 (特に農業)

自由

- ☐ 服装自由
- ☐ 髪型・髪色自由
- ☐ ネイル可
- ☐ ピアス可

子育て等との両立支援

- ☐ 仕事と子育てが両立しやすい求人
- ☐ 託児所あり
- ☐ ご家族の都合による急なお休みも柔軟に対応します
- ☐ パートで就業後、正社員希望の方も応相談
- ☐ ブランクがある方も歓迎！



仕事の内容

- ☐ 未経験可。丁寧に指導します。
- ☐ 資格取得費用補助あり
- ☐ 重量物の有無 (〇kg程度、1日〇個程度の取り扱いあり)
- ☐ 座り仕事 ※製造業の場合
- ☐ 夜勤の平均回数月〇回 (医療・介護事業所)



求人者の皆さまへ

人材確保に向けた取り組み



少子高齢化が進む中、生産年齢人口の減少などを背景に人材不足が慢性化しつつあります。

雇用管理は「採用と定着」が重要なポイントです。事業所が求める人材を募集・採用し、長く活躍してもらうためには、それぞれが活躍できる環境に配属することが重要です。

“求人における表示内容(募集に関する取組み)を工夫してみましょう！”

求人条件は求職者の立場に立って明確化する

求人票に記載する求人条件（賃金、労働時間、休日、仕事の内容等）と実際の労働条件に相違があると、せっかく採用されてもすぐに辞めてしまいかねません。虚偽の求人条件を表示すると法令違反やトラブルになります。また、求人条件をあいまいにして採用しようとしても、選考辞退や早期離職となります。求人票に記載する求人条件は求職者の立場に立って明確化しましょう。



求職者が知りたい情報を記載する

「事業所の魅力が伝わる求人票にする」という視点で作成しましょう。

次の3点を取り入れることをお勧めします。

- ①一緒に働きたい社員のイメージ
- ②求職者が事前に知りたい情報
- ③職場の魅力

※**競合他社との差別化を図るために、求職者が知りたいと思われる情報（年休取得率、産休育休取得率、平均勤続年数、平均残業時間）などを求人票に記載してみましょう。**

厚生労働大臣が認定するユースエール認定企業（若者の採用・育成に積極的、かつ若者の雇用管理の状況などが優良である企業）の認定基準を活用して求人票に記載することもあります。

賃金設定をモデル提示する

求人賃金額については、未経験者に適用する最低額から経験豊富な有資格者に適用する最高額まで大きな幅をつけて表示している場合、求職者は「最低額が実際の支給額」と考える方、「最高額が支給されるはず」と期待する方とさまざまです。

このため、職務経験年数、資格の有無、処理できる業務内容などに応じた実際の予定支給額をモデル額として提示してみましょう。



求める人物像を明確化する

経営理念や企業として追及していくべき価値観なども含めて求める人物像について明確化し、どのような職場で、どのような人が、どのような思いで働いているのかを、社員の声として募集時に明記してみましょう。

他にも、「選考」、「配置・配属」、「評価・処遇」、「教育訓練・能力開発」、「労働条件」、「労働環境」、「人間関係」、「経営理念」、「組織文化」に関する取組みも整理してより良い人材確保、職場環境の構築に努めましょう！



求人者の皆さまへ

見直しませんか？その求人 (フルタイム・パート)



ハローワーク窓口でよく相談のある質問です。
多くの方と面接して、自社にふさわしい方を採用してみませんか？
ぜひご検討ください！

Q. 「経験者優遇」に
応募できますか？



本当に経験が必要ですか？
未経験でも意欲のある方なら応募歓迎と
いった場合にも、応募される方は「経験
がないので無理かなあ」と応募をあきら
めてしまうケースがあります。
応募する方は、「未経験者歓迎」や
「未経験の方でも指導します」といった
言葉で安心して応募できます。

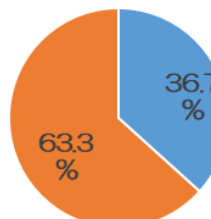
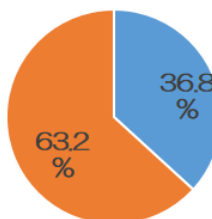
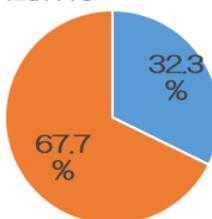
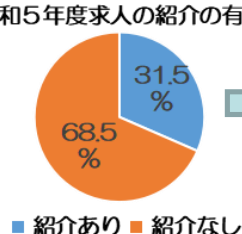
Q. やっぱり
年齢が…



令和5年度にハローワーク指宿に新規で求職
申込をされた方の**58.7%**が**45歳以上**の中高
年齢者です。また、パート希望で求職申込み
された方の**69.1%**が**50歳以上**となっています。
経験や技能をお持ちの多くのシニア世代の方
が仕事を探しています。
シニア世代の方の採用もぜひ検討されてみ
てください。

令和5年度求人の紹介の有無

経験不問だと・・・ 完全週休2日だと・・・ 年齢不問だと・・・



条件見直して
紹介率が
アップします！

さらに具体的に！

Q. 休日は…

月に何回か土曜・日曜に休むことはできますか？
交替制または平日が休日となることは承知していますが、月に1～2回だけでも
土日休みを希望される方が多くいらっしゃいます。
パート勤務でお探しの方は、家庭の都合等でパートを希望される方が多いようです。
休日についての表示をしていただくと応募について前向きに検討しやすくなります。
また、子育て世代の求職者は「育児との両立に理解ある職場です」という記載があれば
応募しやすくなります。

Q. 勤務時間は…

求人票に書かれている勤務時間以外でも相談は可能で
しょうか？ もし可能であれば、どのくらいまでが
限度でしょうか？ 希望勤務時間の可能性の有無について
事前に情報があれば、具体的に検討できます。

詳しい条件提示で、
もっと応募しやすい
求人になります！



応募前職場見学

のススメ

応募前職場見学とは・・・？

求人票を見るだけでは仕事の内容や雰囲気まで理解するのは難しいため、求職者が応募をためらうケースがあります。応募の前に、前もって事業所の雰囲気や働いている人の様子を見学させていただくことができれば、求職者がそこで働く姿をイメージしやすく、採用後の定着率も高くなります。また、応募に前向きな求職者に対して『直接』事業所のアピールができる機会にもなります。ぜひ、応募前職場見学の受け入れをご検討ください。

見学から応募、採用までの流れ



職場見学受け入れ申し出
求人票の提出



求人票の公開



ハローワークにて
見学申込・日程調整



職場見学

応募前職場見学受け入れのお申し込み・お問い合わせは下記ハローワークの求人係まで。



採用決定！



面接選考



ハローワークにて
紹介状発行

応募前職場見学のメリットと職場見学を活用した方の声

○職場理解が深まる

💡 求人票では分からない職場の雰囲気を実感できた！ 💡 仕事内容が具体的に分かった！

○ミスマッチの解消

💡 実際に自分が働いているイメージができた！ 💡 実際に働いている方の生の声が聞けた！

○応募意欲が高まる

💡 不安が解消されて、安心して応募に踏み切れた！ 💡 リラックスして面接に臨むことができた！

職場見学が可能な事業所の求人票には「応募前職場見学可」が表示されます。

右記2次元コードから現在有効中の応募前職場見学可能な求人情報を検索することができます。



ハローワーク指宿

〒891-0404 指宿市東方9489-11

TEL 0993-22-4135

(土日祝日、年末年始除く 8:30~17:15)

(指宿市・南九州市)

求人ミニ説明会



「求人ミニ説明会」は、仕事探しを行う人が減少する中、広くハローワークの利用者に呼びかけ、**事業所の人事担当者から直接参加者に説明を行っていただく機会、仕事探しをしている方の話を直接聞いていただく機会**として、開催する説明会です。双方が気軽に接する場として設定し、面接へつなげる取組みと考えています。

お申込みから開催までの流れ

申込方法

正社員求人をご提出いただいているが、なかなか応募者がいない、早急に採用したいとお考えの事業所の方で、「求人ミニ説明会」をご希望の場合、**職業紹介部門（求人を受理する窓口）**に、**直接または電話**でお申し込みください。

お申し込み後、当日お越しいただくだけでOK！

日程調整

担当職員と開催日時（火曜日午前中か木曜日午前中）を調整、決定いただきます。なお、お申し込みから開催日までは、ハローワーク利用者への周知期間を確保するため、**概ね4週間後**の開催となります。

企業様のHP等で周知ください！

開催案内

開催日まで、ハローワークの相談窓口、所内掲示板での案内となります。開催当日はホールにてリーフレットを配っていただくことができます。

開催場所

ハローワーク指宿 2階会議室で開催します

企業様の工夫によりパネルの設置、PC等による説明、来所者への案内等、OKです！

フォローアップ

開催後、利用者の声等を参考に、その後の支援の方法を協議させていただきます。



その他に、失業認定前の5分間にPRのみの**「求人PRタイム」**もあります。ご希望は下記まで。

※参加者の方へお願い※

・発熱や風邪症状のある方は参加を控えていただくようお願いいたします。

【お問い合わせ先】

ハローワーク指宿 職業紹介部門
Tel 0993-22-4135

もっと会社のPR！

事業所紹介シートを 作ってみませんか？



～ハローワーク指宿からのごあんない～

【求人事業主の方へ】

「写真」「会社の特徴」「先輩からひとこと」など、メールでハローワークに送っていただいて、担当と相談しながら作成します。

なるほど～！
意外と簡単！



- ハローワークいぶすきでは、求人をお申込み中の事業所の魅力・特色をわかりやすく紹介するための「事業所紹介シート」の作成をお勧めしています。
- 求人票だけでは伝わりにくい「会社の外観」「作業の様子」「事業所からのメッセージ」などを写真とともに載せることで仕事探しをしている方に効果的なアピールができます。
- 「事業所紹介シート」は、ハローワーク指宿玄関ホールのPRボードに掲示するほか、ご希望があれば、鹿児島労働局ホームページにリンクされているハローワーク指宿のホームページにも公開いたします。また、その場合は、ハローワークインターネットサービスに公開中の貴社の求人票にリンクさせることもできます。



- ハローワークの求人はインターネットで見ることができるので、多くの求職者がスマートフォンやパソコンでも求人を検索しています。求人票の内容だけを見るよりも「事業所紹介シート」をプラスすれば事業所のイメージや雰囲気により伝わりやすくなります。
- 掲載したい写真やコメントをハローワークに送っていただいて相談しながら作成できます。

- 紹介シート作成ご希望の際は、下記のメールにご連絡ください。
ハローワークよりご案内を送付いたします。

※メールには「事業所名」「担当者名」及び「事業所紹介シート希望」とご記入ください。

メールアドレス ibusuki-hp@mhlw.go.jp



【お問い合わせ先】

ハローワーク指宿
(指宿公共職業安定所)

☎0993-22-4135 【求人担当】



ハローワーク株式会社

HELLO WORK

はじめまして！私たちはハローワークです。



【企業情報】

ハローワークでは人材確保を全力でサポートします。

ハローワークに求人をお申込みいただくと、無料で全国500か所以上のハローワークやインターネットを通じて広く公開することができます。

ハローワークではお仕事を探している方々に、貴社の魅力が伝わるように、求人内容の充実などのご提案をしています。また、地域の状況などを踏まえて、人材が確保できるような労働条件などの説明も行っています。

人材確保に関するご相談はお気軽にハローワークをご利用ください。

【企業の特徴】

ハローワークでは就職活動に役立つ様々な支援メニューをご用意しております。一人で悩まずハローワークへ。あなたの第1歩をハローワークが全力で応援します。

例えば・・・

- * 何から始めればいいのか？
- * 履歴書を書くのって久しぶりなんだけど・・・
- * 面接が苦手で不安だな・・・

お困りの内容に合わせてさまざまなメニューをご用意しています。どなたでもご利用いただけますので、お気軽に受付・相談窓口でご相談ください。

【先輩からのひとこと】

職員同士の連携を大切にしており、協力して仕事に取り組んでいます。

研修体制もしっかりしています。

私たちと一緒に働いてみませんか？

【福利厚生】（記入例）

- ・ 車通勤可能です（駐車場代有料）
- ・ 社員食堂の昼食がおいしいです（1日250円）
- ・ 年間休日105日・誕生日休暇あり



■「ハローワーク株式会社」の求人情報

※ハローワークのホームページへの掲載とインターネットサービスへのリンクに同意された場合、ここをクリックするとハローワークインターネットサービスの求人票のページにつながります。

事業主の皆様へ

自社のホームページ等にハローワークの求人情報を掲載しませんか！

～ 応募数アップを目指してハローワークとつながる～

ハローワークいぶすきでは、事業所ホームページ等とリンクすることにより事業所の求人活動について、より多くの仕事をお探しの皆様へお知らせしたいと考えております。以下の【**オススメする3つのポイント**】等をご確認の上、ぜひ、お申し込みください。

【オススメする3つのポイント】



① 多くの人の目にとまる！

貴社ホームページ等に掲載いただくと目にとまる機会が増える可能性が高まります。

② 採用情報ページとして活用できる！

ハローワークに求人を出していただくだけで貴社専用の採用情報ページとして活用できます。

③ 掲載無料、リンクフリーで利用できる！

全国ネットワークのハローワークに無料で求人掲載ができます。
原則リンクフリーで設定する場合の許可や連絡は必要ありません。

リンク先が「ハローワークインターネットサービス」であることを明記してください。
掲載例：[採用情報（ハローワークインターネットサービス）](#)

オススメ!



【求人情報URLの提供申込方法】

〈申込方法〉

メールにより以下の要領で、お申し込み下さい。お申込内容を確認し、求人情報URLと二次元コードを作成後、いただいたメールアドレスに返信いたします。

〈申込要領〉

【件名】求人情報URLの提供依頼

【本文】①事業所番号 ②事業所名 ③担当者名 ④掲載予定媒体（例：HP、広報誌）

〈申込先アドレス〉

ibusuki-hp@mhlw.go.jp



ハローワークいぶすき

〒891-0404 指宿市東方9489-11 開庁時間 8：30～17：15（土日祝、年末年始除く）

〈お問い合わせ先〉求人担当窓口 TEL：0993-22-4135

ハローワークいぶすき



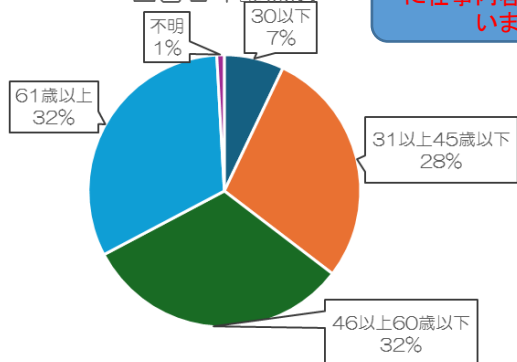
（鹿児島労働局HP）

For your reference

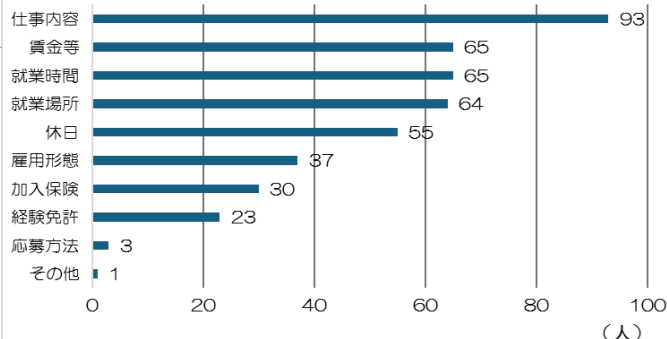
当所では、令和7年に、人材確保に取り組んでいる事業所様のお手伝いの一環として、求職者の意向調査を実施いたしました。募集・採用のご参考になれば幸いです。

多くの人が条件と同時に仕事内容を重視しています。

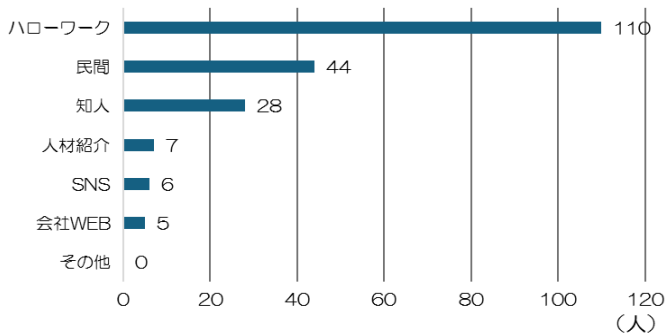
回答者年齢構成



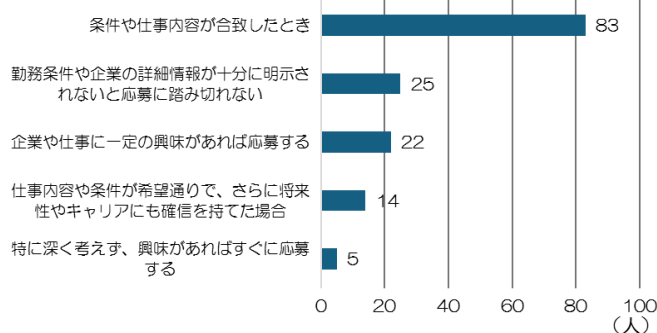
求人をご覧になるとき重視する項目は？



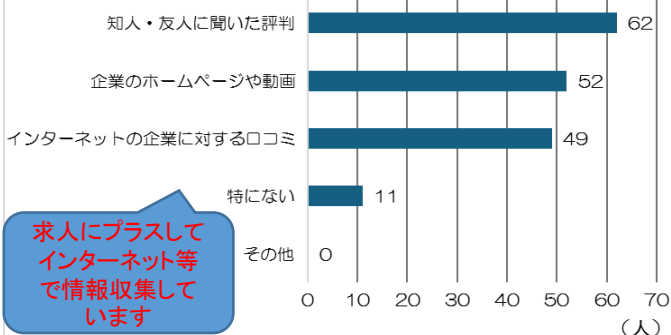
仕事探しの際の情報収集方法は？



最終的に応募を判断するタイミングは？

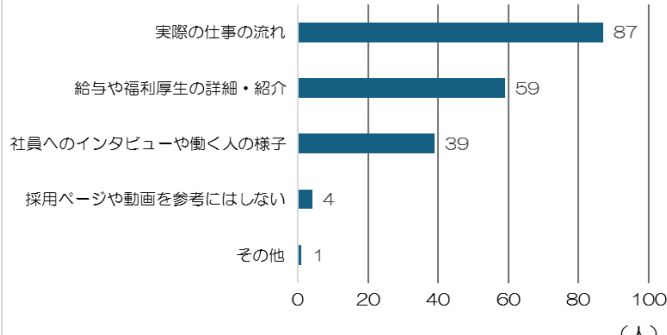


応募の際に、求人以外に参考にするのは？

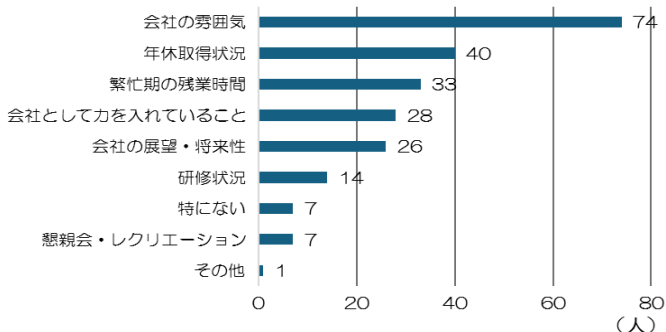


求人プラスしてインターネット等で情報収集しています

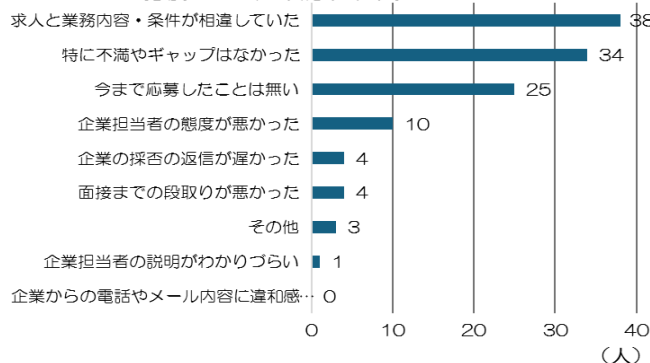
企業の採用ページや動画情報で得たい情報は？



ハローワークの求人票の記載内容以外で詳しく知りたい情報は？



応募後に感じた不満やギャップについて



人材確保時の参考にして下さい