

社会福祉法人 恵仁会



■ 所在地：鹿児島県鹿屋市下祓川町 1800 番地

■ 業 種：医療・福祉

■ 従業員数：405人（男性109人、女性296人）

■ 代表者名：理事長 池田 志保子

認定基準に係る主な取組内容

1. 週休 3 日制の導入による柔軟な働き方の実現

社会福祉法人 恵仁会では、職員一人ひとりのライフスタイルに寄り添う働き方として「週休 3 日制」を導入しています。

- ・ワークライフバランスの向上

休日が増えることで、趣味や家族との時間など、プライベートの充実を図ることができ、心身ともに健やかな働き方を支援しています。

- ・育児・介護の両立支援

子育てや介護など家庭の事情に応じて働き方を調整しやすく、適宜休業中の面談も行いながら安心して長く働ける環境づくりを推進しています。

2. 法人内で女性活躍を含め専門プロジェクトの立ち上げ

女性の活躍推進をはじめ、ダイバーシティに対応した LGBTQ や外国人技能実習生など、多様な人材が安心して働ける職場づくりを目指し、法人内に専門プロジェクト「スマートジョブプロジェクト」を設置しました。このプロジェクトでは、以下のような取り組みを行っています

- ・離職防止及び採用を踏まえた職場環境の改善
- ・子育て支援制度の充実
- ・ハラスメント防止対策強化
- ・段階層に応じた人材育成とキャリアアップ研修
- ・外国人技能実習生のフォロー 等

3. 家族参加型イベントの実施

職員旅行やボウリング大会などの法人内イベントに、子どもも参加できる環境を整えています。子育て世帯の職員も気兼ねなくイベントに参加できるよう配慮し、職場と家庭のつながりを深めることで、社員の定着率向上にもつなげています。

4. 新規部署「クリエイティブオフィス」の設立

自社認知の拡大・企業理念やビジョンの社内共有・イベントの企画や運営・ブランディングの促進などを女性目線で社内外へ情報発信し、ステークホルダーとの円滑な関係を構築していく部署を設け社員の情報共有が円滑になり満足度につながっています。