

報道関係者各位

令和7年10月17日

鹿児島労働局職業安定部訓練課

課長 金田 知之

課長補佐 山崎 さとみ

電話 099-219-8711

新たなユースエール企業が誕生しました！！ ～10月24日に認定通知書交付式を行います～

ながの かずのり

鹿児島労働局（鹿児島労働局長 永野 和則）は「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績等、雇用管理の状況等が優良であるとして、令和7年度上半期において下記企業をユースエール認定しました。これにより、鹿児島県内で認定中のユースエール認定企業数は合計34社となりました。

《令和7年度上半期ユースエール認定企業》

株式会社 久永コンサルタント	鹿児島市伊敷台1丁目2番2号	土木建築サービス業
株式会社 祁答院土木	薩摩川内市祁答院町下手154番地	一般土木建築工事業
株式会社 野添土木	鹿児島市持木町40番地	一般土木建築工事業
有限会社 せいこう技研	出水市高尾野町大久保3344番地4	土木建築サービス業
株式会社 上津建設	垂水市二川1022番地	一般土木建築工事業
淵脇建設 株式会社	霧島市国分名波町2-14	一般土木建築工事業
山下建設 株式会社	曽於郡大崎町假宿1741	一般土木建築工事業

《認定通知書交付式》

日時：令和7年10月24日（金）10時30分～

場所：鹿児島市西千石町1-32 Wビルディング3階
鹿児島労働局 西千石町庁舎 別館（隣接）会議室

《ユースエール認定制度の目的・概要》

雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定するものです。認定を受けるためには、有給休暇の取得実績、残業時間、育児休業の取得実績など、多くの条件に適合する必要があります。認定された企業は、労働局・ハローワークなどで重点的にPRすることで人材の円滑な採用を支援し、新卒者や若者とのマッチング向上を図ります。

【参考】鹿児島で働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業一覧

URL https://jsite.mhlw.go.jp/kagoshima-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/sonota/2021-0607-1.htm

〈添付資料〉

- ・ユースエール認定制度のリーフレット
- ・ユースエール新規認定企業PRシート
- ・鹿児島労働局管内のユースエール認定企業一覧

～鹿児島労働局から、報道関係者の皆様へお願い～
取材を希望される場合は、事前に訓練課（099-219-8711）までご連絡ください。

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで 重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会 などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに 認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による 融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。 詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。
6	一部地方公共団体における 優遇措置	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、ユースエール認定企業への優遇措置が設けられている場合があります。詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001306877.pdf



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※³ ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※⁴ ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）



本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）

ユースエール認定企業一覧

【鹿児島労働局管内】

2025年9月17日現在 34社

No.	企業名	所在地	認定日	業種
1	有限会社 鹿屋畜産	鹿屋市	2017/2/7	畜産農業
2	アイテップ 株式会社	鹿児島市	2017/2/10	ソフトウェア業
3	株式会社 有川組	曽於市	2017/2/21	一般土木建築工事業
4	社会福祉法人 光陽会	南さつま市	2017/9/29	老人福祉・介護事業
5	医療法人 松柏会	鹿児島市	2017/12/26	病院
6	社会福祉法人 愛生会	曽於郡大崎町	2018/2/15	障害者福祉事業
7	社会福祉法人 敬天会	始良市	2018/3/8	障害者福祉事業
8	志布志飼料 株式会社	志布志市	2018/9/13	飼料・有機質肥料製造業
9	株式会社 錦城	曽於市	2018/12/13	土木建築サービス業
10	社会福祉法人同仁会	薩摩郡さつま町	2020/5/18	老人福祉・介護事業
11	社会福祉法人鹿児島市手をつなぐ育成会	鹿児島市	2021/7/28	障害者福祉事業
12	社会福祉法人尚徳会	指宿市	2022/2/16	老人福祉・介護事業
13	稲村建設株式会社	鹿児島市	2022/12/27	土木工事業
14	株式会社 萩原技研	鹿児島市	2023/6/22	土木建築サービス業
15	鹿児島道路サービス株式会社	鹿児島市	2023/9/11	土木工事業
16	株式会社西郷組	日置市	2023/9/14	一般土木建築工事業
17	株式会社リック	鹿児島市	2023/11/2	保険媒介代理業
18	藤田建設興業株式会社	西之表市	2023/12/22	一般土木建築工事業
19	協電プラント有限公司	鹿児島市	2024/1/11	電気工事業
20	株式会社久保組	鹿児島市	2024/5/28	一般土木建築工事業
21	株式会社岩野建設	指宿市	2024/5/31	一般土木建築工事業
22	朝日開発コンサルタンツ株式会社	鹿児島市	2024/7/1	土木建築サービス業
23	株式会社福尚	指宿市	2024/7/26	土木工事業
24	株式会社宇都組	薩摩川内市	2024/8/30	一般土木建築工事業
25	萩原建設株式会社	鹿児島市	2024/12/2	建築工事業

ユースエール認定企業一覧

【鹿児島労働局管内】

2025年9月17日現在 34社

No.	企業名	所在地	認定日	業種
26	有限会社岩坪土木	熊毛郡南種子町	2024/12/26	一般土木建築工事業
27	松崎建設株式会社	いちき串木野市	2025/1/20	土木工事業
28	株式会社久永コンサルタント	鹿児島市	2025/6/6	土木建築サービス業
29	株式会社祁答院土木	薩摩川内市	2025/6/17	一般土木建築工事業
30	株式会社野添土木	鹿児島市	2025/9/1	一般土木建築工事業
31	有限会社せいこう技研	出水市	2025/9/1	土木建築サービス業
32	株式会社上津建設	垂水市	2025/9/3	一般土木建築工事業
33	淵脇建設株式会社	霧島市	2025/9/12	一般土木建築工事業
34	山下建設株式会社	曽於郡大崎町	2025/9/17	一般土木建築工事業



三意（熱意・誠意・創意）を持って社会から信頼される会社に！

事業内容 公共事業を主体とし、測量業と総合建設コンサルタント業の先駆けとして、半世紀以上にわたり地元の社会基盤整備の一翼を担っており、地元鹿児島県の豊かな未来の実現に向けてたゆめぬ努力を続けています。

会社情報 890-0007 鹿児島県鹿児島市伊敷台一丁目2 2 番 2 号

交通手段 伊敷台中学校前バス停から徒歩1 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963 年	82 人	46.4 歳	12.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 9.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.7 日	7.1 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（ 0 名）	2 名（ 1 名）	6 名（ 3 名）
	新卒者等以外	3 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	2 名（ 1 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）、退職金制度 資格手当／資格取得支援（関連資格の受験費用全額補助）育児・介護支援（産休・育児・介護休業制度あり）健康増進・疾病予防（年1 回健康診断・予防接種の補助）余暇・レクリエーション（社員海外旅行、ボーリング大会・ゴルフコンペなど）

採用情報

事業所番号: 4601-006628-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



土木建設事業を通じて、地元の発展と安全へ寄与します。

事業内容 人々の豊かな生活に欠かせない道路や橋などの建設工事と、安全な状態での維持工事、そして台風などによる災害からの復旧工事を担う総合建設業です。

会社情報 895-1501 鹿児島県薩摩川内市祁答院町下手154

交通手段 車(祁答院中学校すぐ近く)

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985 年	19 人	53.6 歳	7.2 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 20.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8 日	1.6 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	2 名(2 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社HP <https://kedoin-doboku.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちは、地域の人々が安全で快適な生活のために必要とする道路や橋などを、大地の上で創り出すディレクターでありクリエイターです。手のひらに乗るスマホからパソコン、ドローン、3Dスキャナー、更にバックホーなどの大型建設機械に至るまで、あらゆる機器や技術を活用して実現していきます。情報通信技術を活用し、より高度な土木工事を実現する「i-Construction」では、性別に関係無く活躍できる環境があります。大自然の中で、街中で、私たちと一緒に壮大な創造活動に挑戦してみませんか。

社長から

当社は昭和60年創業以来、建設事業を通して地域の皆様が安心・安全に生活出来る事を使命に今日まで取り組んで参りました。今後も弊社が持ち得るすべての技術を結集し、また新技術の導入を積極的に行い取り組んで参ります。また、弊社においては女性が活躍出来る仕組みの構築、社員の子育て支援等を手厚く支援し「社員はみな家族」を目標に掲げ社員の皆様方が働きやすい環境で職務に当たられるよう努力して参ります。

求める人材像

◎挨拶がきちんとできる人 ◎元気とやる気がある人
◎常に自分のスキルアップを心掛けている人 ◎気遣いのできる人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 4602-102122-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



築き、そして守る。鹿児島県の未来に残る仕事があります。

事業内容 主に公共事業を受注し、砂防ダムの建設や道路の整備などを行っています。建設業を通して社会に貢献することを第一に考えています。

会社情報 891-1542 鹿児島県鹿児島市持木町40番地

交通手段 桜島港より車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980 年	29 人	51.0 歳	19.6 年	(役員) 40.0 %	(管理職) 20.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.5 日	10.4 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者を対象とした非正規雇用労働者の採用は行っておりません。

備考・補足情報

6年連続九州地方整備局工事成績優秀企業認定、有給取得率90%以上

採用情報

事業所番号: 4601-022799-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

この仕事は、地元の人々の暮らしや自然災害からの安心を支えられることに誇りをもてる仕事です。また、完全週休2日制で、働きやすいのもポイントです。現場仕事は休みが少ないイメージがあるかもしれませんが、しっかり休めてリフレッシュできます。地元で働きたい人、外で体を動かすのが好きな人、まちづくりや砂防ダムに興味がある人、少しでも気になったらいつでも現場見学に来てください。

社長から

野添土木は、10代から70代まで幅広い年齢の方が活躍しています。会社規模は大きくないものの、異動や転勤が無く、若いうちから様々な業務に携わることが出来ます。ドローンでの測量、3Dソフトを使用した立体モデル作成等の最新技術を取り入れ、i-Construction大賞をはじめとする多数の表彰実績があります。社員の中には未経験で入社し、その後勉強をして現場監督になった者も多くおりますので、経験や学科を問わず、この仕事に興味のある方を歓迎します。

求める人材像

ものづくりに興味のある、向上心のある方

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「ひと」と「まち」をつなぐ 「ひと」と「しぜん」をつなぐ

事業内容 道路や河川、農地や山林等を測量し、それを基に人々の生活に直結するインフラをデザインしている総合建設コンサルタントです。

会社情報 899-0401 鹿児島県出水市高尾野町大久保
3 3 4 4 - 4

交通手段 高尾野駅から車で5 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002 年	19 人	49.2 歳	11.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.2 日	4.5 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 1 名）	0 名（ 0 名）	2 名（ 1 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://seikougiken.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は理系だけでなく文系出身の技術者も活躍しています。その活躍するフィールドは様々で、測量に特化していたり、多方面に渡り技術を磨いたり、個人の長を伸ばせる会社かもしれません。また、大きい会社ではないので横のつながりも強く、経験豊富な技術者がサポートできる体制を心がけています。自分がデザインした道路を多くの人たちが行き交う。そんな地図に残る仕事はほんの一例で、生活の多くの基礎に私たちの技術が活かされています。とてもやりがいのある仕事ですよ。

社長から

私たちは土地を調査・測量し、その地域に最適な設計を求めて研鑽を重ねています。みなさんが今日歩いたその道は、だれかが測量し、だれかが設計し、だれかが施工し、だれかが維持補修している道路。あたりまえにある道路や河川・水路といったインフラを支える誇りや、現場で目にする壮大な自然は、この仕事ならではの醍醐味かもしれません。技術職は難しそう、と気構える必要ありません。私も経済学部出身で一から技術を経験しました。やればできます。特定の人に物を売る仕事でなく、不特定多数の人に利益を享受できるスケールの大きい仕事。仕事も人生もやりがいを持って楽しみませんか。

求める人材像

- 1.周りの意見に耳を傾け、自ら考え行動できる人
- 2.やる気をもって、仕事を楽しめる人
- 3.やりがいをもって、人生を楽しめる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

短時間勤務等ライフスタイルに合った働き方を一緒に考えています。

備考・補足情報

・育児休業の取得実績はないですが、育児休業制度は整備済みです。・季節ごとに行っている慰労会（花見、忘年会等）や駅伝、フットサル、釣りといった業務以外での交流も活発です。（もちろん強制ではありません。）

採用情報

事業所番号: 4609-101550-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う 既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



誠実な施工に努め、地域への貢献と共に永続的な存続を目指す。

事業内容 国土交通省、鹿児島県、垂水市を顧客とした公共インフラ整備事業(道路、河川、砂防等)を主に行っています。また、災害協定に基づき災害発生時には復旧活動にも尽力しています。

会社情報 899-4633 鹿児島県垂水市二川1022番地

交通手段 一般国道220号牛根交差点より車2 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948 年	24 人	47.8 歳	15.0 年	(役員) 33.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9 日	0.2 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

長時間労働の抑制や人材育成によって、働きがいを感じる職場づくりを持続的に行っております。

採用情報

事業所番号: 4603-005386-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う 既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



とても働きやすい環境です。いつでも問い合わせ見学にどうぞ。

事業内容 発注者から直接工事を請け負う総合建設業者として、下請け業者の方たちと一緒に国・県・市などの公共工事を中心に、土木、建築、造園、解体等様々な工事を行っています。

会社情報 899-4311 鹿児島県霧島市国分名波町2-14

交通手段 日豊本線国分駅より車で6分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1964 年	20 人	50.3 歳	17.1 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 25.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.2 日	0.4 時間	男性: - 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(2 名)	2 名(2 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

非正規雇用の該当はありません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 4604-024700-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



業績向上と社員のワークライフバランスを達成していく会社です！

事業内容 公共事業を主体に、国土交通省・鹿児島県・大崎町から受注し、インフラ整備を行っています。また、自然災害の復旧活動を通じ、地域に貢献できる企業を目指しております。

会社情報 899-7305 鹿児島県曽於郡大崎町假宿1741

交通手段 大崎上町バス停から徒歩5分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954 年	26 人	47.8 歳	10.6 年	(役員) 40.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.4 日	1.6 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	○	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	- 名（ - 名）	- 名（ - 名）	- 名（ - 名）
	新卒者等以外	1 名（ - 名）	- 名（ - 名）	- 名（ - 名）
離職者数 ³	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等以外	0 名	- 名	- 名

会社HP

会社からのメッセージ

先輩社員から

働き方改革に取り組んでいる会社です。週休2日制で残業時間も少なく、有給休暇・育児休業等も取りやすいため、ワークライフバランスを充実させることが出来ます。また、従業員間のコミュニケーションも円滑で非常に働きやすい環境となっています。仕事とプライベートを両立し、資格取得等のキャリアアップを共に目指しましょう。

社長から

弊社は、未経験からスタートした社員が多数います。現在では、現場を任されている若手社員もいます。やる気さえあればスキルは、自分努力次第でいくらでも身に付けられます。若手社員が、働きやすく活躍できる現場環境を準備したいと思っています。

求める人材像

1. 目標を持ち、人間力・技術力向上を図るために行動できる人 2. 建設業に誇りを持ち、仕事に使命感をもって取り組める人 3. チームワークを大切にし、互いに尊重し協力して仕事ができる人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 4608-007873-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄