



シニア向け求人を作ってみませんか？

ハローワークでは、**60歳以上の方限定求人・シニア応援求人**を作ることができます。

まだまだ元気なシマのおじ・おばのために、社内でご検討されてみませんか？

シニア向け求人を作るメリット

**土日祝の
人手不足
の解消**

**若手の育成
にも役立つ**

**従業員の
負担軽減**

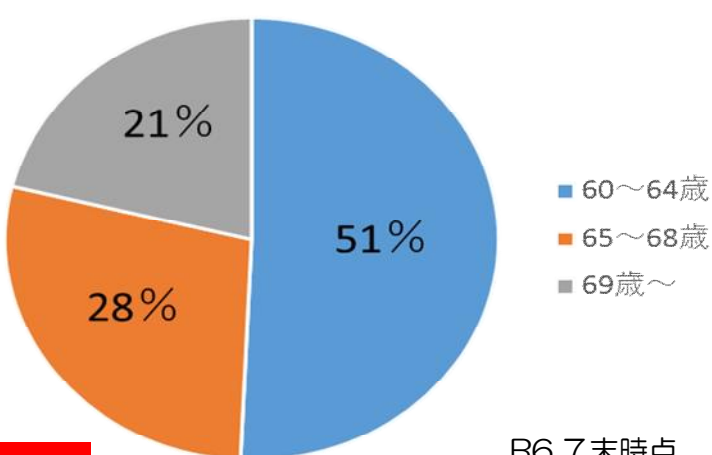
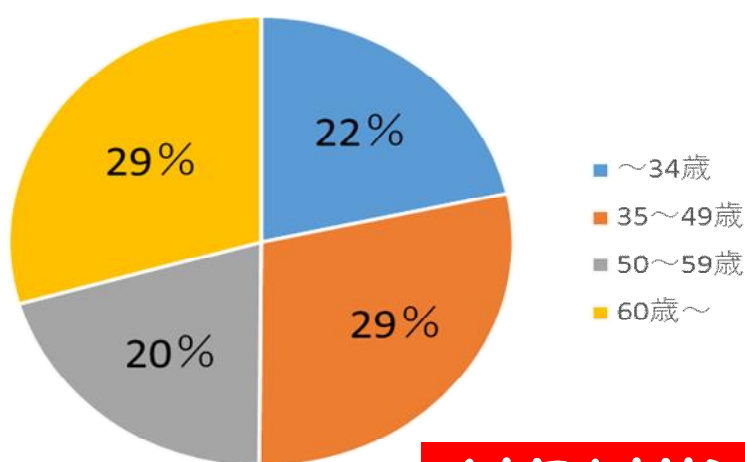
各種助成金

人手不足で困っている、若手の育成担当がいない、今働いてくれている従業員の負担軽減をしたいなど、豊富な経験や知識を有した人材を確保できます。
そういう働き方は、シニアの方たちが好む仕事です。

実は、シニア層の方ってこんなにいらっしゃるんです！

有効求職者（1640人）

60歳以上の有効求職者（483人）



4人に1人はシニア

R6.7末時点

最近では、70歳以上の方からの相談も多い傾向にあります。

窓口でも感じますが、皆様かなりお若いですよ！

私たちは、こういった経験豊富、知識豊富なシニア層の方たちの活躍の場を広げていきたいと考えています。（担当者）

効果的だった事例のご紹介

あるお店では職員が開店前に当番で早めに出勤して、各フロアとトイレを分担して掃除をしていました。



当番の日は、誰か別の人に交代してもらわないと休めないし、フロアも広いから掃除が大変。どうかならないかなー？



開店前の全部のフロアとトイレを掃除する従業員を1人募集してみよう！

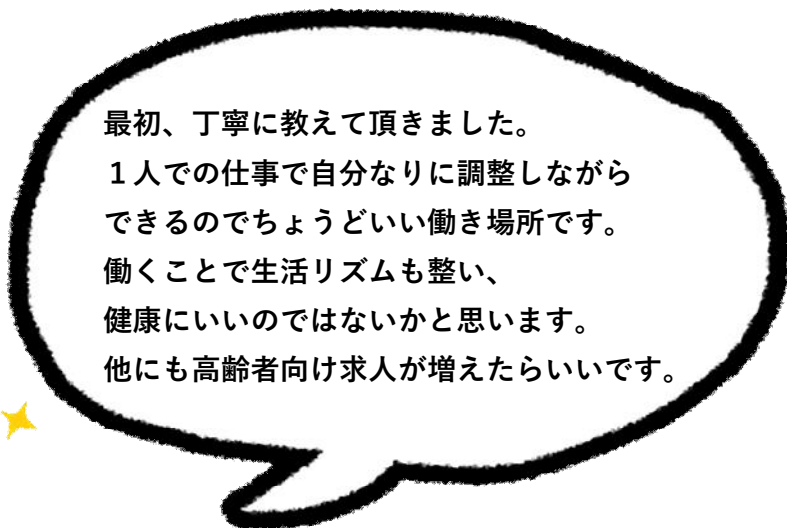
求人を出してみても、労働時間7:00～9:30（2時間30分）の限られた時間に働いてくれる人はいるかな？

↓
高齢者の方が好む仕事内容であり、短時間のパート勤務を希望する高齢者が多いため、60歳以上専用にて求人を公開

↓
求人公開後、2週間以内に採用者が決定！



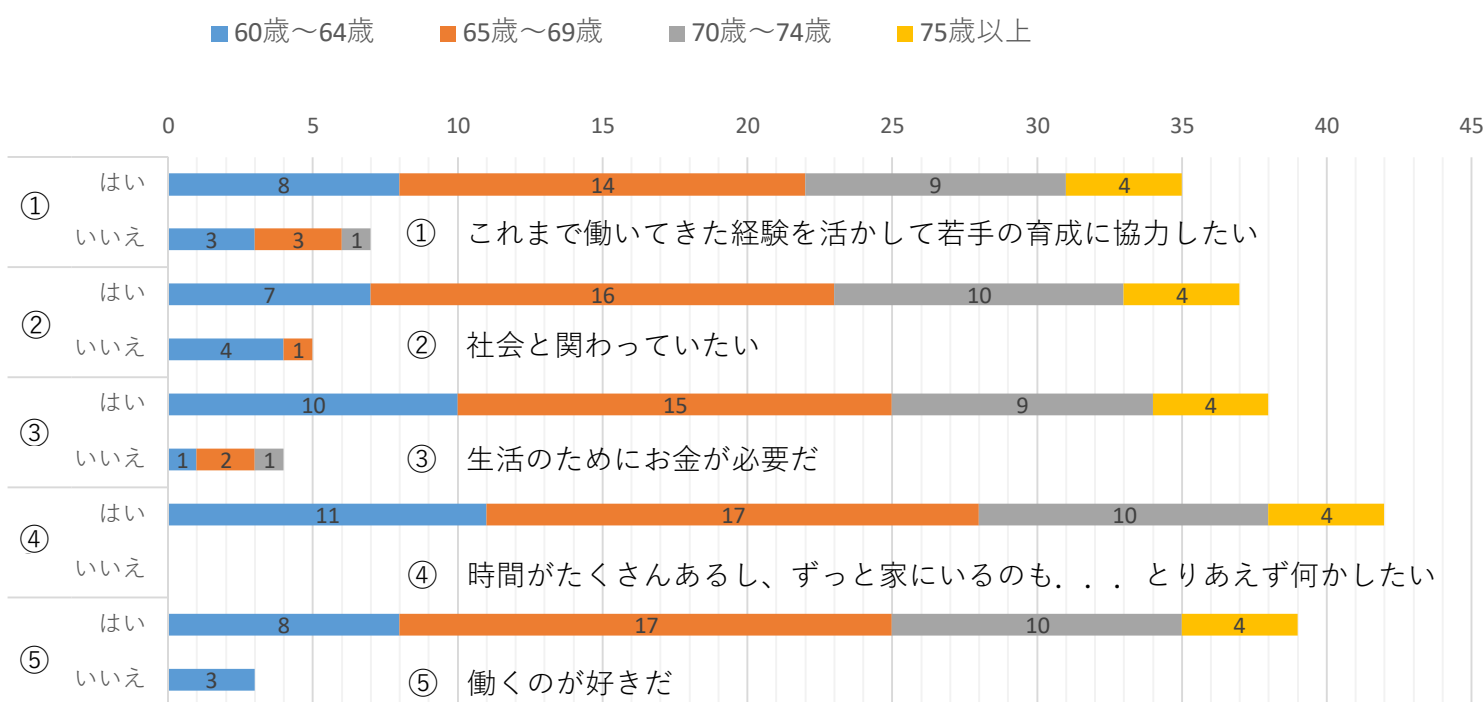
実際に働いた方のお声



最初、丁寧に教えて頂きました。
1人での仕事で自分なりに調整しながらできるのでちょうどいい働き場所です。
働くことで生活リズムも整い、健康にいいのではないかと思います。
他にも高齢者向け求人が増えたらいいです。

\\シニアの方にズバリ聞きました／／

60歳以上の求職者さまの声(アンケート調査結果)



◇◆◇こんなことも話されていました◇◆◇

昔の70代と今の70代は違う!!
 まだまだ働けるし、若い子には負けない!
 これまでの経験と知識を若手育成に活かせたらいいのに...
 家にいるのも暇だし、社会と関わっていたいな...



求職者の方に刺さるワード

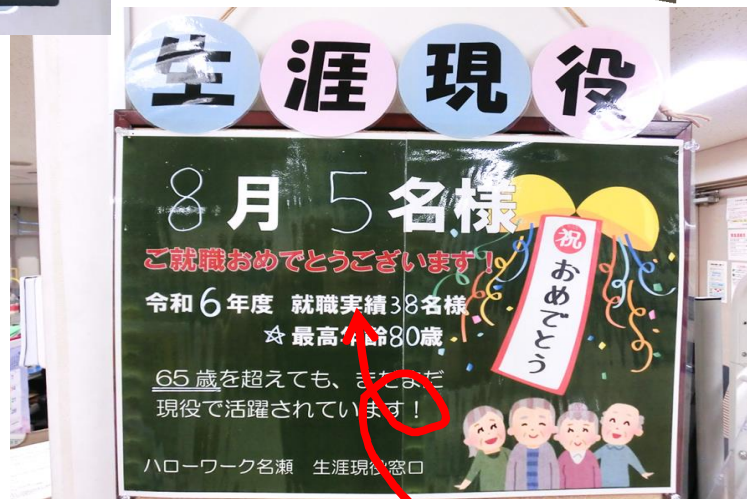
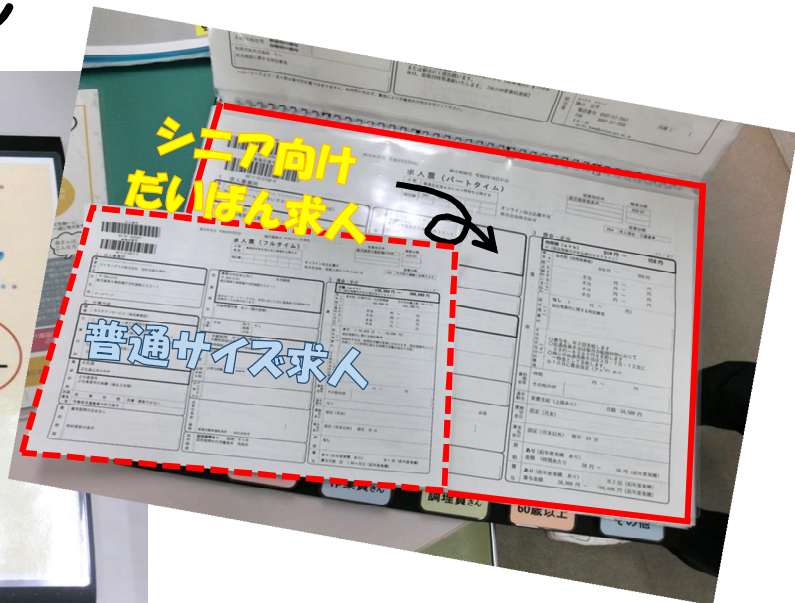
求人票にこのようなワードがあると、効果的です！

- 最高齢82歳の方も大活躍中!!
- 65歳以上の方、大歓迎!!
- すき間時間を有効活用できます!!
- 60歳以上応募歓迎！定年がないので長く勤めることができます。
- これまでの経験をウチで活かしてください!! などなど

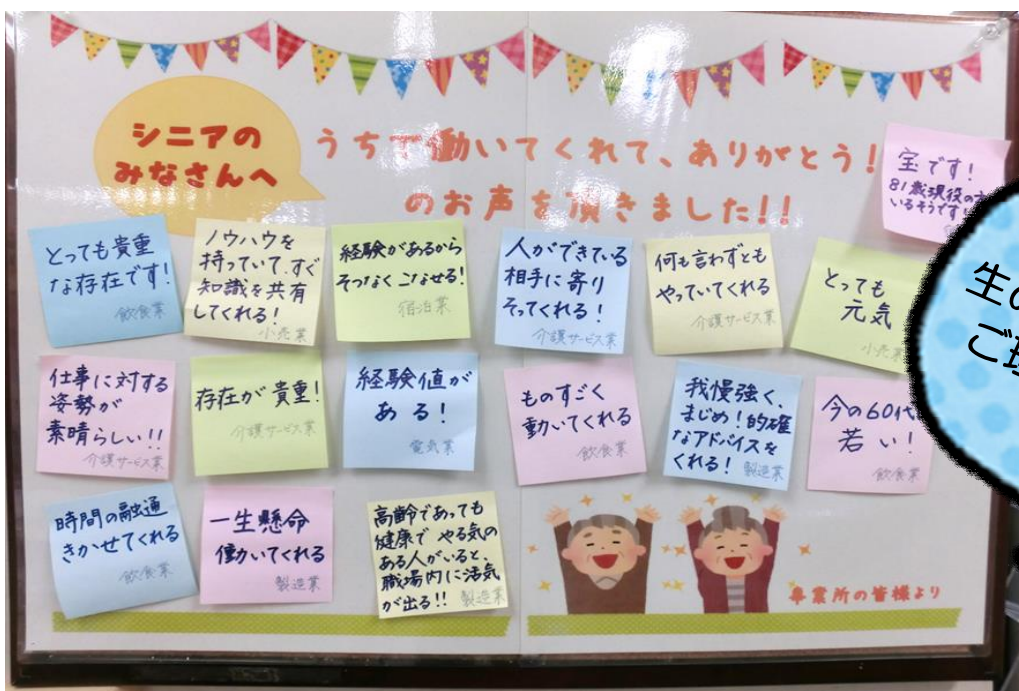
人手不足に対応するため、また、これまで培ってきた知識や経験、能力の活用、若手の育成の観点からもシニア層の採用・活用をぜひご検討ください！

ハロワでの支援はこんな感じ

／拡大した求人票を設置中／



**R5年度は97名就職！
毎年100名前後は
就職されています！**



事業所さまから頂いた
生のお声を掲示しています！
ご理解、ご協力ありがとう
ございます！