0701

求職者にアピールのチャンス！応募前職場見学を受け入れてみませんか？

応募前職場見学のススメ

応募前職場見学とは・・・？

求人票を見るだけでは仕事の内容や雰囲気まで理解するのは難しいため、求職者が応募をためらうケースがあります。応募の前に、前もって事業所の雰囲気や働いている人の様子を見学させていただくことができれば、求職者がそこで働く姿をイメージしやすく、採用後の定着率も高くなります。
また、応募に前向きな求職者に対して『直接』事業所のアピールができる機会にもなります。
ぜひ、応募前職場見学の受け入れをご検討ください。

◆◆見学申込みから採用までの流れ◆◆

①

見学受け入れ申し出
求人の提出

②

求人の公開

③

見学申込・日程調整
（ハローワーク）

④

職場見学

⑤

紹介状発行
（ハローワーク）

⑥

選考（面接）

⑦

採用決定

※見学をした結果、応募を希望されない場合もございます。ご了承ください。

【留意事項】
・見学終了後、見学者が応募を希望された場合に紹介状を発行いたします。発行前に面接等を実施した場合、紹介状の発行はできません（ハローワークの紹介扱いとならず、助成金等が対象外となる場合があります）。
・職場見学中や途上の事故について、ハローワークは責任を一切負いませんのでご注意ください。

応募前職場見学受け入れのお申し込み・お問い合わせは、ハローワーク出水求人係へご連絡ください。

ハローワーク出水　出水市緑町37-5　0996-62-0685