

求職者から選ばれる！！！！！！

# 魅力的な求人票の

# つくりかた

ハローワークかのや（鹿屋公共職業安定所）

TEL 0994-42-4135（部門コード31#）

事業主の皆様は、募集中の求人を求人者マイページからだけではなくハローワークインターネットサービスから確認されたことはありますか？

求職者目線でどのように表示されているか、  
どのように受け取られるか意識して作成をすることで  
更に魅力的な求人票へしてみましよう！

※ハローワークインターネットサービスには有効中の求人しか表示されません。



ハローワーク  
インターネットサービス

そのほか、ハローワークかのやの求人に係る各種支援策  
がハローワークかのやホームページに掲載されています。



ハローワークかのや

はじめに・・・

こちらがハローワークインターネットサービスで求人を検索した際に表示される最初の検索結果画面です。

職種	28字入力できます (P3 ※1参照)	新着	
受付年月日	2024年6月14日 紹介期限日:2024年8月31日		
求人区分	フルタイム	就業時間	変形労働時間制 (1)08時00分～17時00分 (2)09時00分～18時00分 (3)16時00分～09時30分
事業所名	事業所名を公開している場合は表示されます	休日	他 週休二日制:その他 年間休日数:106日
就業場所	鹿児島県鹿屋市	年齢	制限あり 18歳以上～59歳以下
仕事の内容	3行 (90字) まで表示されます (P4～5 ※2 参照)	求人番号	46030-04985741
雇用形態	正社員	公開範囲	1. 事業所名等を含む求人情報を公開する
賃金 (手当等を含む)	180,000円～230,000円		
学歴不問 転勤なし 書類選考なし 通勤手当あり マイカー通勤可			
求人数:1名			
		求人票を表示	詳細を表示

(又は) の欄は表示されません  
(P6 ※3 参照)



求人票を見て応募するかどうか決めるんだから  
求人票さえちゃんと書いていけば応募は来るんじゃないの？

いいえ！実はそれだけでは不十分なんです！

何百件と表示される上の画面のような求人票の一部だけを見て  
求職者は求人票や詳細を表示するかどうか瞬時に判断します。  
選ばれたほんの一握りの求人票しか見られないこともあるため、  
検索の段階で「選ばれること」が大事なんです！

まずは求職者に興味を持って **求人票を表示** **詳細を表示** を  
押してもらえよう求人票の記載を工夫してみませんか？



## (※1) 職種欄 28文字で勝負！！

職種欄は検索結果画面の一番上に表示されます。  
一目で魅力が伝わるようアピールポイントを入れましょう！

before

after

介護職員

老人入居施設での介護 ※未経験者歓迎 ※夜勤専従も可

看護師

正・准看護師（〇〇保育園） 応募前職場見学可・週休2日制

事務職

経理事務<年間休日〇〇〇日> 定年年齢以上の方も相談可

農作業員

農作業員（メロン栽培） 就業日数・時間・扶養内の相談可



職種に直接関係ないことも書いていいんですね！

ほかにはどんなアピールが効果的ですか？

たとえば「オープニングスタッフ」「日勤のみ」「副業可」  
「託児施設あり」「経験者優遇」「資格不問」  
「60歳以上の方応募歓迎」などなど・・・

ただ28文字埋めるだけでなく、**採用したい方のイメージに合わせることも重要です！**たとえば、「経験者優遇」「有資格者」などの表示は即戦力を求める場合は効果的ですが、未経験の方はその求人票は表示せずにスキップする可能性が高いと思われます。



## (※2) 仕事内容欄 上3行(90文字)が勝負の分かれ目!

検索結果画面には仕事内容は上3行分しか表示されません!  
上3行には仕事の概要やアピールポイントを記載し  
4行目以降で詳細や補足情報を記載しましょう!

before

院内の看護業務全般

変更範囲: 会社の定める範囲

after

内科外来患者の看護業務全般。問診票の確認、バイタルチェック、採血、点滴、投薬等、医師から指示された処置。看護記録の作成。  
<研修制度あり。ブランク・未経験者歓迎> <応募前職場見学可>

\* 入院施設: 有、病床数〇〇。

\* 制服貸与あり。 \* 電子カルテ使用。

\* 子育て中の方も歓迎。勤務日数・時間もご相談ください。

変更範囲: 病棟勤務、その他法人内の入居施設〇〇など。本人と相談の上で業務を変更する場合があります。

社内の事務作業全般

変更範囲: 会社の定める範囲

見積・請求書の作成、在庫管理(既成フォーマットへの入力)。文書作成、管理及び保管。電話・来客対応。郵便業務や銀行業務にて社用車使用(車種〇〇)。事務は〇名体制(社員〇、パート〇名)

変更範囲: なし



応募さえしてくれれば仕事の内容は細かく教えるんだけどなあ・・・

〇〇の業務が付随することくらい書かなくても誰でも分かるよね?

誰でも未知のものに挑戦するのは怖いと感じますよね?

就職活動も同じです! 求人票を見ただけで自身が働いている姿を想像できるぐらい**具体的に記載して安心感を持って貰うことで、はじめて求職者は「応募しよう!」と決断をすることが出来るんです。**



こんな質問もあります！仕事内容欄に記載してください！  
枠が足りない場合は「求人に関する特記事項」も活用してください！

### 共通事項

何人体制？ 社用車の車種は？ 免許はAT限定でも可？  
制服は貸与？ 資格取得支援ある？ 時間や曜日の相談はできる？  
(シフト制なら)シフトの周期は？希望は出せる？  
(未経験なら)研修や支援はある？ (経験者なら)ブランクOK？  
(夜勤があれば)夜勤無し・夜勤のみ、の相談はできる？

### 看護・介護

勤務先は病院？施設？ 外来？病棟？ 夜勤・宿日直はある？  
(施設)施設の種類・病床数は？ 利用者層は(年齢・性別)？  
送迎業務はある？ 異性介護はある？ 排泄介助は付き添いのみ？

### 営業職

ノルマや目標はある？ 営業範囲は？ 何の商品？ 訪問先の例は？  
訪問は社用車？自家用車？(自家用車の場合、ガソリン代は？)

### 建設業

建物(住宅・店舗・ビル)や工事(道路・河川・造成)の種類は？  
現場の範囲は？ 泊まり込み・災害対応はある？  
(未経験)重機は使う？手作業？ 高所・閉所？詳しく知りたい！

### 事務職

総務？経理？具体的な作業例は？ (医療事務)電子カルテ？  
パソコンはどのくらい使えた方が良い？ 来客・電話対応はある？

### 飲食・販売

飲食店？給食(学校・施設)？ 何人で何食分を担当？  
店舗規模(席数)は？ レジ業務はある？決済方法は？ ノルマは？

### 運送業

車両の種類は？ 積み荷は何？ 運行範囲は？ 運行日程は？  
積み込み作業はある？ 積み荷の重量は？

業務の詳しい書き方が分からない！そんなときは「jobtag」  
サイト(右2次元コード)を活用してみてください。  
ほかにも「おすすめキーワード」(p8)もご活用ください。



職場情報提供サイト  
jobtag(ジヨブタグ)

### (※3) 就業時間

事業所としては求職者に合わせるつもりで「又は」の欄だけ記載していることもあるかと思います。

**しかし！** (1) ~ (3) に入力がないと・・・

求職者の方が希望する就業時間欄に

10:00~15:00など時間を入力しても

該当求人ヒットせず表示されないんです！

就業時間	(1)	~
	(2)	~
	(3)	~
又は 08時 30分 ~ 17時 30分の間の 4時間以上		
就業時間に関する特記事項		

希望する就業時間  時  分 ~  時  分

交代制(シフト制)を含まない  裁量労働制を含まない

変形労働時間制を含まない



対策は・・・？

**(1) ~ (3) に勤務時間の例をいれましょう！**

特記事項に詳細情報を記載することも効果的です！

就業時間	(1)	09時 00分 ~ 17時 00分
	(2)	10時 00分 ~ 16時 00分
	(3)	~
又は 09時 00分 ~ 17時 00分の間の 4時間以上		
就業時間に関する特記事項		
(1) 休憩 60分		
(2) 休憩 60分		
* (1) (2) 選択可。		
*就業時間については相談に応じます。 *休憩は法定通り付与		

### 学歴・経験・資格

検索画面には詳細入力する機能がありません。

経験があればもちろんいい！でも未経験者も関心がある方は歓迎です！  
という事業所の皆様も多いかと思います。

**しかし！** 「あれば尚可」の場合、不問にチェックを入れられたら表示されないんです！

興味はあるけど経験が無い、経験はあるけどかなりブランクがある・・・

という方でとりあえず「不問」にチェックをいれる求職者も多数いらっしゃいます。

必要な経験等

任意

不問



対策は・・・？

経験・資格・学歴・・・無くても意欲的に応募を受け付ける！という場合は、

**「不問」に条件を見直してみませんか？**

※「求人票では不問になっているのに経験・資格・学歴がないことを理由に不採用となった」ということがないよう、あくまで事実に応じて求人票の作成をお願いします。

## 雇用期間

雇用期間には「雇用期間の定めなし」「定めあり」があり、「定めあり」で更新の可能性がある場合には、「原則更新」「条件付きで更新」があります。

フルタイム・パート問わず、期間の定めのない求人を希望する求職者が多数です!

**なぜなら!**雇用保険(いわゆる失業給付)の中の手当の一つである再就職手当を受給するには「1年を超えて勤務することが確実であること」という条件があります。つまり、「雇用期間の定めなし」もしくは「雇用期間の定めあり(原則更新)」である必要があるんです!

※また、特定求職者雇用開発助成金も「雇用期間の定めなし」もしくは「雇用期間の定めあり(原則更新)」の場合が対象となります。



対策は・・・?

事業所の皆様とお話をするとう、実態としては原則更新なんだけど、慣習的に契約上は1年ごとに判断ずるとしてしまっている・・・というお話もよく耳にします。

応募者を更に募るためにも、「条件付きで更新」としている求人を見直して「雇用期間の定めなし」「雇用期間の定めあり(原則更新)」に見直してみませんか?

## 選考方法・応募書類

選考方法にはおおまかに「書類選考」「面接」「筆記試験」があり、また、応募書類は「ハローワーク紹介状」「履歴書」、事業所によっては更に職務経歴書や独自の応募書類、作文やレポートなどを付しているところもあるかと思ひます。

**しかし!**求職者の心理として選考方法が何重にもなるほど、応募書類が多いほど、応募のハードルは高くなります。

また、選考結果の通知にかかる日数にも意外と意識を向けている求職者も多数いらっしやいます! 就職活動を急いでいる方は特に選考結果通知が「14日以内」というような求人票を見ると応募を断念される方もいるんです。



対策は・・・?

**その選考が本当に必要か検討してみてください!**  
書類選考で不採用とした方に逸材がいたかもしれません!

また、**選考結果通知についても可能な限り早めに設定をしてください!**  
事情により求人票に記載の日数よりも時間がかかる場合は必ずその旨応募者に連絡をしてください。



求人票に  
入れませんか？

求職者はここが知りたい！！

# おすすめキーワード

## 注目のキーワード

- 60歳以上の方も歓迎（※1）
- 定年年齢以上の方も相談可（※1）
- 在宅勤務可。年〇回程度出勤あり
- 在宅勤務可。完全在宅。
- 応募前職場見学可
- 副業可（兼業可）

（※1）どちらかのキーワードがある求人は、毎月10日と25日に発行する生涯現役求人情報誌に掲載されます。

## 多様な人材

- 就職氷河期世代の方も応募歓迎  
※正社員かつ経験不問の求人のうち  
おおむね35～56歳の方が応募可能であること
- 学生アルバイト可
- 外国籍の方も応募歓迎

## 子育て等との両立支援

- 仕事と子育てが両立しやすい求人（※2）
- 子連れ出勤可
- 託児所あり
- 扶養内勤務可
- ご家族の介護等に伴う就業時間の変更も相談可
- まずはパートで、ゆくゆくは正社員希望の方も応相談
- ブランクがある方も歓迎！

（※2）このキーワードのある求人は、毎月25日に発行するマザーズコーナー求人情報誌に掲載されます。

## データ

- 月収例または年収例（各種手当含む）
- 有休消化率〇パーセント以上
- 離職率（例：3年以内離職率 〇%）
- 平均勤続年数（〇年）
- 平均年齢（〇歳）
- 年齢構成（20代〇%、30代〇%、・・・）

## 福利厚生

- 制服貸与
- 特別休暇制度あり  
※例：誕生日休暇、〇年勤続休暇
- 社員旅行あり  
（年1回、費用は会社負担）
- 社員割引あり
- まかないあり
- 食事手当あり

## 自由

- 服装自由
- 髪型・髪色自由
- ネイル可
- ピアス可

## 設備など

- 冷暖房完備
- 送迎バスあり
- 空調服支給

## お仕事関連

- 未経験可。丁寧に指導します。
- 日払い可
- 資格取得費用補助あり
- 重量物の有無（〇kg程度、1日〇個程度の取り扱いあり）
- 座り仕事 ※製造業の場合

求人票の変更方法

求人者マイページで、いつでもキーワードの追加・変更ができます♪

キーワード入力場所

求人票の「仕事内容」または「求人に関する特記事項」の欄にご記入ください。（キーワードは例です。表現は変更可能です。）