

ヤマグチ株式会社の取組概要

<企業情報>

所在地 霧島市
業種 総合建設業
代表者氏名 代表取締役 山口 克典
常時雇用する労働者数 103名（うち女性12名）



行動計画

- 計画期間 令和3年11月20日～令和6年5月31日（3期目）
- 内容
 - ☆目標1 子供の看護のための休暇について、時間単位で取得できることを周知する。
 - ☆目標2 所定外労働を削減するため、週1回水曜日の「ノー残業デー」を設定し定着化を図る。
 - ☆目標3 有給休暇の年間取得日数を5.0日から6.0日に引き上げる。

行動計画取組状況

- ☆1 令和6年4月、子の看護休暇を時間単位で利用できることを記載した文書とともに、育児・介護休業等規定の条文を社内掲示することで、労働者が制度利用できることについて理解促進を図った。
- ☆2 令和4年9月に、管理職会議において週1回の「ノー残業デー」の実施を決定するとともに、ノー残業デー実施に向けた各部における問題解決のための意見交換を行った。令和5年1月に、ノー残業デーの定着に向けて、働き方改革に関する管理職研修を実施した。令和5年3月に、社内掲示板により、毎週水曜日をノー残業デーとすることを全社員に周知した。
- ☆3 令和4年4月に、令和3年度の年次有給休暇の取得状況を調査し、取得日数が5日の労働者について、個別の状況分析を行った。同年9月に、令和3年度の取得実績をもとに、年間6日以上取得ができる体制を作るように管理職に対して啓発した。
令和5年度は、同様に令和4年度の取得状況を分析するとともに、取得日数6日未満の社員に対して管理職が取得に向けた啓発等を実施した結果、全員6日以上取得を達成した。