



「行って」「見て」「感じる！」

【求職者のみなさまへ】

ちょっとでも

気になる求人(企業)がある方

応募前の職場見学

やってみませんか！

ハローワークから企業へアポ取りします！



ハローワークはお仕事探しの「ワンクッション」
として使えます！



こんなパターンには
まってませんか？



「志望動機」を具体的に書きたい方は、
職場見学がめっちゃ有効！

ちょっと話を聞きたいけど、
電話であれこれは…

いきなり面接って「緊張！」
ハードル高い人事だったら…

求人条件だけで応募⇒採用
思ってたのと違う ⇒ 離職

- 求人票で「応募前職場見学可」となっていなくても相談可能！
- ハローワークを通さない職場見学は紹介状が出せない場合あり。
- 見学後にハローワークの紹介状を出して「面接」となります。

※ 見学時や行き帰りの事故等については、ハローワークでは責任を負えませんので、怪我などに十分ご注意ください。特に、工場等の見学では、服装等について企業の指示に従ってください。

あれこれ考えるより「**行動**」することで道が切り開けることも！

お気軽に
ご相談を！

職場見学のメリット

- ☑ 職場の環境や雰囲気「体感」できる。
- ☑ 面接前に仕事の内容や流れを確認。
- ☑ プレッシャーが少く、質問しやすい。



061101

挑戦を応援 可能性を応援 あなたに寄り添うハローワーク

いろはレンジャー！！



ハローワーク加世田 ☎ 0993-53-5111



「職場見学」の流れ



まず、総合受付へ Go !

① 求職者からハローワークへ「職場見学」を申し込む



ハローワークの窓口って
思っていたより相談しやすい！



② ハローワークから企業へ「職場見学」を申し込む



トントン拍子で「職場見学」へ



③ ハローワークと企業で「職場見学」の日時を打ち合わせ(アポ取り)



ちょっと緊張する…
でも色々聞いちゃおう！



「百聞は一見にしかず」
やっぱり職場見学してよかった！



④ 「職場見学」を実施 ※ 急用等でキャンセルする場合は、必ず事前に連絡してください。



いきなりの面接と違って、緊張感が ↓
「志望動機」も具体的に書ける！



⑤ 面接を希望する場合は、ハローワークの窓口で紹介状を交付

職場見学へ応募する際の申込書（注意事項含む）

1. 企業の概要説明だけでなく、職場の雰囲気や環境、仕事内容等を「体感」していただきたいと思いますが、企業の担当者の指示に従い、怪我などに十分注意して有意義な「職場見学」となるよう心がけてください。
ただし、作業等の「体験」については、危険を伴う場合があります、禁止しております。
※ ハローワークでは見学時・行き帰りの事故等には、一切の責任を負えませんのでご注意ください。
2. 後日、面接を希望する場合は、ハローワークの窓口にて紹介状を受け取ってから、応募する必要があります。見学と面接を同時に希望する場合は、あらかじめ、紹介状を交付しますので、事前にお申し出ください（なお、その場合は履歴書・職務経歴書等の応募書類を持参する必要があります）。見学のみで応募書類提出は不可。
※ 職場見学後に、面接を辞退される場合は、必ず企業とハローワークの担当者の両方へ連絡してください。
3. 企業側に迷惑をかける行為などがあれば、職場見学の中止を指示せざるを得ませんので、あらかじめご了承ください。急用等でキャンセルの場合、必ず事前に企業とハローワークの両方の担当者へ連絡してください。

ハローワーク加世田 職業紹介部門

上記の内容について同意の上、職場見学を希望します。

事業所名
()
求人番号
(-)

令和 年 月 日
氏名

※この欄はハローワークの担当者が記載します。