

求人者の皆さまへ

人材確保に向けた取り組み



少子高齢化が進む中、生産年齢人口の減少などを背景に人材不足が慢性化しつつあります。

雇用管理は「採用と定着」が重要なポイントです。事業所が求める人材を募集・採用し、長く活躍してもらうためには、それぞれが活躍できる環境に配属することが重要です。

“求人における表示内容(募集に関する取組み)を工夫してみましょう！”

求人条件は求職者の立場に立って明確化する

求人票に記載する求人条件（賃金、労働時間、休日、仕事の内容等）と実際の労働条件に相違があると、せっかく採用されてもすぐに辞めてしまいかねません。虚偽の求人条件を表示すると法令違反やトラブルになります。また、求人条件をあいまいにして採用しようとしても、選考辞退や早期離職となります。求人票に記載する求人条件は求職者の立場に立って明確化しましょう。



求職者が知りたい情報を記載する

「事業所の魅力が伝わる求人票にする」という視点で作成しましょう。

次の3点を取り入れることをお勧めします。

- ①一緒に働きたい社員のイメージ
- ②求職者が事前に知りたい情報
- ③職場の魅力

※**競合他社との差別化を図るために、求職者が知りたいと思われる情報（年休取得率、産休育休取得率、平均勤続年数、平均残業時間）などを求人票に記載してみましょう。**

厚生労働大臣が認定するコースエール認定企業（若者の採用・育成に積極的、かつ若者の雇用管理の状況などが優良である企業）の認定基準を活用して求人票に記載することも有益です。

賃金設定をモデル提示する

求人賃金額については、未経験者に適用する最低額から経験豊富な有資格者に適用する最高額まで大きな幅をつけて表示している場合、求職者は「最低額が実際の支給額」と考える方、「最高額が支給されるはず」と期待する方とさまざまです。

このため、職務経験年数、資格の有無、処理できる業務内容などに応じた実際の予定支給額をモデル額として提示してみましょう。



求める人物像を明確化する

経営理念や企業として追及していくべき価値観なども含めて求める人物像について明確化し、どのような職場で、どのような人が、どのような思いで働いているのかを、社員の声として募集時に明記してみましょう。

他にも、「選考」、「配置・配属」、「評価・処遇」、「教育訓練・能力開発」、「労働条件」、「労働環境」、「人間関係」、「経営理念」、「組織文化」に関する取組みも整理してより良い人材確保、職場環境の構築に努めましょう！



求人者の皆さまへ

見直しませんか？その求人 (フルタイム・パート)



ハローワーク窓口でよく相談のある質問です。
多くの方と面接して、自社にふさわしい方を採用してみませんか？
ぜひご検討ください！



Q. 「経験者優遇」に
応募できますか？



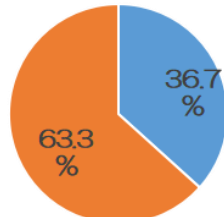
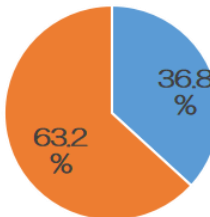
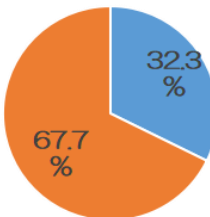
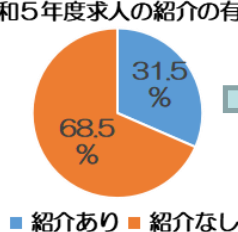
本当に経験が必要ですか？
未経験でも意欲のある方なら応募歓迎と
いった場合にも、応募される方は「経験
がないので無理かなあ」と応募をあきら
めてしまうケースがあります。
応募する方は、「未経験者歓迎」や
「未経験の方でも指導します」といった
言葉で安心して応募できます。

Q. やっぱり
年齢が…

令和5年度にハローワーク指宿に新規で求職
申込をされた方の**58.7%**が**45歳以上**の中高
年齢者です。また、パート希望で求職申込み
された方の**69.1%**が**50歳以上**となっています。
経験や技能をお持ちの多くのシニア世代の方
が仕事を探しています。
シニア世代の方の採用もぜひ検討されてみ
てください。

令和5年度求人紹介の有無

経験不問だと・・・ 完全週休2日だと・・・ 年齢不問だと・・・



条件見直して
紹介率が
アップします！

さらに具体的に！

Q. 休日は…

月に何回か土曜・日曜に休むことはできますか？
交替制または平日が休日となることは承知していますが、月に1～2回だけでも
土日休みを希望される方が多くいらっしゃいます。
パート勤務でお探しの方は、家庭の都合等でパートを希望される方が多いようです。
休日についての表示をしていただくと応募について前向きに検討しやすくなります。
また、子育て世代の求職者は「育児との両立に理解ある職場です」という記載があれば
応募しやすくなります。

Q. 勤務時間は…

求人票に書かれている勤務時間以外でも相談は可能で
しょうか？ もし可能であれば、どのくらいまでが
限度でしょうか？ 希望勤務時間の可能性の有無について
事前に情報があれば、具体的に検討できます。

詳しい条件提示で、
もっと応募しやすい
求人になります！

