

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	8 年	8 年	8 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	代表取締役自らが障害当事者であり、障害者の就労・生活支援に従事し、積極的に障害者雇用を行っている、職場全体での障害者理解促進に努め、障害者の人権の擁護、障害者差別禁止及び合理的配慮を推進している。	本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	従業員に対して、戦力にするための助言を行い、経営改善を実践してきた経験がある。
	② 障害者雇用推進体制の構築	弊社は計画相談支援・就労継続支援サービスを障害者に提供しているが、障害者の職員への登用を積極的に行っており、毎年1名以上障害者を雇用するよう推進している。	本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	令和4年6月1日より弊社障害者ドットコム株式会社のピアサポーターとして任命を受け、障害を抱える支援員（正社員）の指導に当たっている。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	毎年度、研修を開催して、障害者雇用の取り組みについて説明している。また新入社員の採用時や定期的な職員会議の際にもその内容について必要時に説明している。	本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	毎年度、研修を開催して、障害者雇用の取り組みについて説明している。また新入社員の採用時や定期的な職員会議の際にもその内容について必要時に説明している。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	各自の特性にあった職務を本人と面談した上で職務を創出・選定して、本人の能力を最大限に発揮できるよう配慮している。	本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	弊社では、障害者の特性にあった職務を創出選定するよう選定していて、そのサポートを行っている。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	事業の拡大を図っていき、事業計画に応じた採用・雇用計画を策定している。	本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	採用及び雇用計画においては、代表取締役とともに会議に参加して、協議して決定している。
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	ハローワークと連携して、障害者雇用での人材募集を随時行っている。また、弊社の計画相談支援・就労継続支援サービスを利用する障害者に対して、弊社の障害者雇用に関する方針、雇用のための要件等を周知している。	本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の担当者として、左記の業務に従事。

