

(2023年11月20日 鹿児島労働局にて開催)

～ 時間外労働削減、年次有給休暇取得促進の参考となる取組を紹介します ～

## 株式会社渡辺組 様

業種 建設業

所在地 鹿児島市武二丁目4番1号

代表者 代表取締役社長 渡辺 丈 氏

社員数 144名 (男性126名・女性18名)

ノー残業デーの推進

年次有給休暇の取得促進

女性管理職の登用

女性技術者の積極的採用

デジタルツールの導入拡充

業務の改善を図ることにより、生産性の向上や働き方の多様性と職場環境改善の推進に工夫し、社員のモチベーションを高めていく。

2017年から働き方改革実行委員会を設置し継続的に議論を重ね、2023年には働き方改革 & DX推進委員会として再編。

## ③子育て支援でワークライフバランスの実現

### ①これまでの取り組み

平成28年 イクボス宣言

令和 2年 女性活躍推進宣言

令和 3年 くるみん認定

令和 5年 働き方改革 & DX推進委員会を設置

### (1) 女性技術者の積極的採用

例：土木・建築技術職や設計職など  
専門職における女性職員も積極的に採用



### (2) 女性管理職の登用

管理職に占める女性の割合：6.9%

### ②積極的な取組内容（働き方改革・仕事効率化）

#### (1)ノー残業デーの推進

毎週水曜日をノー残業デー

#### (2)年次有給休暇の取得促進

連続休暇制度の導入

(全社員が年1回・連続5日間)

#### (3)デジタルツールの導入拡充

リモート会議システムの導入

クラウドチャットサービスの活用

チャットツールの活用



### 渡辺組 様のコメント

子育てサポート「くるみん」も取得

男性中心の建設業界でも女性活躍の機会を創出することで、新たな価値観から、より良い効果を生み出すことができると考えられており、渡辺組では、「5S小町」の取り組みを行っています。「5S小町」は、男性が圧倒的に多い建設現場を女性ならではの視点から、男女問わず働きやすく、安全な環境づくりを働きかけています。また、社外活動などを通じて、建設業の魅力を伝え、子供たちや女性にも働きたいと思ってもらえるように活動を行っています。



トップ自らが「イクボス宣言」

株式会社渡辺組ホームページより引用

鹿児島労働局との意見交換の様子

渡辺組様より2017年から働き方改革を見据えて、業務効率化、生産性の向上、職場環境改善等に取り組んでいることについてご説明いただきました。