

社会福祉法人なかよし会の取組概要



<企業情報>

所在地 鹿児島市
業種 社会福祉事業
代表者氏名 理事長 中村 佳子
常時雇用する労働者数 60名（うち女性54名）

行動計画

- 計画期間 令和2年5月1日～令和5年3月31日（1期目）
- 内容
 - ☆ 目標1 妊娠中の職員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配付し、制度の周知を図る。
 - ☆ 目標2 妊娠中や産休・育休復帰後の職員のための相談窓口を設置する。
 - ☆ 目標3 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料の免除など、制度の周知や情報提供を行う。

行動計画取組状況

- ☆1 まずは、各事業所のリーダー陣と現状把握や全事業所での統一的取り組みに向けて話し合いを行い、「仕事と子育てを両立できるために求める環境整備」、「妊娠中・復帰後大変だったこと」などの意見を集約したパンフレット等を作成した。その後、情報共有のため、現場ごとのグループLINEを用いて全職員へ周知を行った結果、計画期間中に育児休業を取得する男性職員が発生した。
- ☆2 妊娠中や産休・育休復帰後の職員のための相談窓口設置について検討し、窓口担当者を複数名選任した。
窓口設置の案内を法人リーダー会にて行うとともに、各事務所に掲示するなどにより周知を行った。
- ☆3 出産育児制度の概要案内のパンフレットを作成し、現場ごとのグループLINEを用いて全職員へ周知を行った。また、産休に入る職員には、個別にパンフレットの説明、読み合わせを行った。