

五月産業株式会社の取組概要



<企業情報>

所在地 鹿児島市
業種 建設業
代表者氏名 代表取締役 池田 真二
常時雇用する労働者数 62名（うち女性4名）

行動計画

- 計画期間 令和2年10月26日～令和5年5月31日（1期目）
- 内容
 - ☆ 目標1 産後・育児・介護休業などの諸制度の周知
 - ☆ 目標2 小学校就学前の子を持つ全職員が、週2日以上（月平均）定時退社をできるようにする。
 - ☆ 目標3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、および若年者の雇い入れ推進の実施

行動計画取組状況

- ☆1 以前より毎月1回「職場全体会議」（以下、全体会議）を実施していたが、行動計画を策定したことで、全体会議を有効に活用し、令和3年4月より産後・育児・介護休業など諸制度の周知を行った。
毎年、年度初めの全体会議の際、産前産後・育児・介護休業規程の読み合わせを行い、変更等がある度にも全体会議にて読み合わせを行った。
結果、計画期間中に介護休業を取得する社員、育児休業を取得する男性社員が発生した。
- ☆2 令和5年1月以降5月までの毎月の全体会議で対象職員が定時退社できるよう、全職員に周知し、環境作りを呼びかけた。結果、月平均を取らずとも、週2日以上の定時退社が行うことができた。
- ☆3 令和2年11月よりOBの多い高校を中心にインターンシップの受け入れを積極的にアピールしたところ、2校から申出があり、令和3年4月は3名の入社に結び付けた。