

社会福祉法人敬天会の取組概要



<企業情報>

所在地 始良市
業種 社会福祉・介護
代表者氏名 理事長 大友 良治
常時雇用する労働者数 147名（うち女性84名）

行動計画

- 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日（3期目）
- 内容
 - ☆目標1 男性の育児休業取得向上（目標1名以上）を目指すことで、男女を問わず、職場全体で育児休業が取得しやすい風土を醸成する。
 - ☆目標2 育児休業等を取得し、または育児を行う女性労働者が就業を継続し活躍できるよう、能力の向上、キャリア形成のための取組を行う。

行動計画取組状況

- 1 育児休業について説明を行う担当者が研修等へ参加したり、出産に関するフローチャートを利用するなどして分かりやすい説明に努めた。令和2年4月からは、男性職員への個別周知及び管理職への研修を実施した。
また、子どもを育てる労働者のための費用援助として、法人で購入したチャイルドシート・ベビーカーの貸出を実施した。利用者からは父母双方の車に設置できると好評を得た。
これらの取組の結果、配偶者が出産した男性職員13名中、11名が育児休業を取得し、目標を大きく上回った。
- 2 全ての職員がキャリアアップできるよう、職員の状況に応じた細やかな研修を実施した。
また、新規採用者や妊娠・出産を迎える職員、子育てがひと段落した職員など人生の転換期を迎えた職員を中心に積極的に声掛けし、勤務時間内にキャリアコンサルティングを実施することで、ライフステージに応じたキャリア設計や目標を持つことができた。
育児休業中の職員に対しては、社会から孤立したと感じないように、家族で参加できるイベントを法人内で企画し、併せて法人情報を積極的に発信し復帰前面接も実施した。

行動計画以外の取組状況

- 1 年次有給休暇の取得促進のため、半日単位や時間単位での取得が可能であり、また、新規採用者には、採用日に3日分を前倒し付与している。
- 2 ダイバーシティ実現の推進や活躍する女性としてロールモデルとなる人材育成のためにワーキンググループを立ち上げた。現在、ワーキンググループでは、ジェンダー平等に関する課題の分析や取組の検討、今年度初めて採用した特定技能外国人もワーキンググループに参加してもらい、情報交換の場を設けるなど、安心して働けるよう取り組んでいる。