

報道関係者各位

令和5年10月19日
鹿児島労働局職業安定部訓練課
課長 廣瀬 和泰
課長補佐 有村 武久
電話 099-219-8711

新たなユースエール企業が誕生しました！！ ～10月24日に認定通知書交付式を行います～

ちゅうしょよてるひと

鹿児島労働局（鹿児島労働局長 中所 照仁）は「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績等、雇用管理の状況等が優良であるとして、令和5年度上半期において下記企業をユースエール認定しました。これにより、鹿児島県内で認定中のユースエール認定企業数は合計22社となりました。

《令和5年度上半期ユースエール認定企業》

こうかき建設株式会社	鹿児島市小野4丁目3番19号	土木工事業
株式会社 萩原技研	鹿児島市山下町16番20号	土木建築サービス業
九州化工株式会社	鹿屋市田崎町1100	有機化学工場製品製造業
鹿児島道路サービス株式会社	鹿児島市吉野町4849番地6	土木工事業
株式会社 西郷組	日置市伊集院町徳重482	一般土木建築工事業

《認定通知書交付式》

日時：令和5年10月24日（火）14時00分～

場所：鹿児島市西千石町1-32 Wビルディング3階
鹿児島労働局 西千石町庁舎 別館（隣接）会議室

※「こうかき建設株式会社」は都合により欠席となります。



《ユースエール認定制度の目的・概要》

雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定するものです。認定を受けるためには、有給休暇の取得実績、残業時間、育児休業の取得実績など、多くの条件に適合する必要があります。認定された企業は、労働局・ハローワークなどで重点的にPRすることで人材の円滑な採用を支援し、新卒者や若者とのマッチング向上を図ります。

【参考】鹿児島で働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業一覧

URL https://jsite.mhlw.go.jp/kagoshima-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/sonota/2021-0607-1.html

〈添付資料〉

- ・ユースエール認定制度のリーフレット
- ・ユースエール新規認定企業PRシート
- ・鹿児島労働局管内のユースエール認定企業一覧

～鹿児島労働局から、報道関係者の皆様へお願い～
取材を希望される場合は、事前に訓練課（099-219-8711）までご連絡ください。

ご存じですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率から－0.60%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、令和5年3月1日現在（期間5年以内）で中小企業事業1.20%です。 ※ 貸付期間、担保の有無などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ ³
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ ⁴
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ ⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。(https://shinsei.e-gov.go.jp/)

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)



街を、海を、山をもっと
安心できる場所にしたい

事業内容 各種道路事業・河川事業・港湾事業・土砂災害対策事業など、公共性・公益性の高い工事の請負・施工に特化した総合建設業です。

会社情報 890-0021 鹿児島県鹿児島市小野
4丁目3-19

中迫バス停から徒歩4分

<http://www.kohkaki.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1946年	48人	52.6歳	7.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.8日	0.0時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの会社は未経験からでも先輩や上司が全面的にサポートして下さるので安心です。また、週休2日制によりプライベートと仕事のメリハリがあるので、充実した休日を過ごすことができます。会社内は明るい雰囲気でもコミュニケーションが取りやすい環境なので毎日楽しく過ごすことができます。歳の近い先輩もいるので同年代ならではの話をすることができます。ものづくりに情熱を注げる新しい仲間とこれからの建設業を盛り上げていきましょう。

社長から

当社では、新卒入社の10代から経験豊富な60代まで、幅広い年代・キャリア・専門性を持つ社員が活躍しています。先見性とスピーディーな判断を重視した経営のもと、県内ではいち早く「i-Construction」を導入。ITやドローン技術を取り入れることによって効率化を図り、社員の賃金向上や省力化に努めています。また、働き方改革の一環として完全週休2日の現場も試行やリフレッシュ休暇を設けるなど、福利厚生も充実させています。新卒者はみんなで育て、経験者は技術を存分に活かせる風土があります。ぜひ一緒に新たな時代の建設業をつくっていきましょう。

求める人材像

- ・明るい人
- ・ものごとをポジティブに考える人
- ・相手を思いやれる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

- ・完全週休2日現場の試行中
- ・リフレッシュ休暇あり
- ・育児休業の取得あり

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 4601-016401-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



健康で長く働ける入社してよかったと実感できる会社を目指します

事業内容 私たちは、地域の社会資本整備を担う建設コンサルタントです。公共機関から発注される公共事業の設計、測量、補償、調査、計画を行っています。

会社情報 892-0816 鹿児島県鹿児島市山下町16番20号

水族館口バス停前水族館口電停徒歩1分

<https://hagiharagiken.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976年	82人	40.4歳	11.1年	(役員) 40.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7日	10.8時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	4名(1名)	3名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は高い技術力だけでなく豊かな人間性も身に付けていきたいと思いこの会社に入社しました。現在は、橋梁の点検及び補修設計業務に携わっており、上司の指導を受け日々業務に励んでいます。入社するまでは「社会人として仕事をこなせるのだろうか」という不安がありましたが、現在では1つの業務を最初から最後まで責任をもって受け持つことができるようになりました。また、2017年に新社屋が完成し、社内には上下昇降式デスクの導入など「働きやすい環境」が整備されており、まさに技術力・人間性共に磨いていくためには最適な環境ではないかと思えます。

社長から

“若さ”のもつエネルギーというものは基大で、若い人がいるということだけで社内は明るく前向きになります。私たち年長者から若い人たちをみると、その“若さ”の向こう側に、わくわくするような未来を垣間見ることができるのです。私たち年長者も若かりし頃、“若くていいね”と言われることがどういう意味があるのか、なかなか気付くことは出来ませんでした。しかし若者である皆さんには“自分たちには何も無い”と考えることなく、何より“若さ”があるのだということに自信を持ってほしいです。そして、明るい未来と無限の可能性を持っていることを忘れず、毎日を丁寧に過ごしてもらいたいと思っています。

求める人材像

- ・物事に果敢にチャレンジする《積極性》
- ・自らを反省し、人の意見を受け容れる《素直さ》
- ・失敗にめげない《明朗性》

当社では、この3つさえあれば様々なフィールドで活躍することができると考えております。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働原則無し

備考・補足情報

- ・ポタ1つで業務スタイルを変えられる昇降式を導入
- ・鹿児島市電の沿線沿い公共交通機関の利便性◎
- ・「No残業デー」や「有給休暇取得推進期間」の導入

採用情報

事業所番号: 4601-023127-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



わが国最大級のクエン酸メーカーです

事業内容 さつまいも澱粉粕を原料としたクエン酸の製造を目的として、鹿屋市の立地企業第一号に認定。有機酸の総合メーカー昭和化工(株)と地元資本の参加も得て設立し、固形培養発酵法によるクエン酸製造を行っています。

会社情報 893-0037 鹿児島県鹿屋市田崎町1100

鹿屋市役所～車で5分バス停九州化工前

<http://www.kyushukako.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1960年	56人	45.0歳	16.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.2日	4.2時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	6名(2名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

高校卒業後、県外で働いていたのですが、地元で生活したいと思い帰ってきました。就職先を探していたところ、近所に九州化工で働いている人がいたので、その人の話を聞いて働きやすそうな会社だと思い選びました。一度県外に就職して感じたのは地元が好きだということです。自分の生まれ育った場所で働き、暮らしたいと思うようになったので地元就職を決めました。土日が休みで非常に働きやすい会社です。

社長から

当社は、全ての取引先さまに喜んで頂くために、環境と地域と共存共栄するために、社員一人一人が活力に満ち、豊かな心で、モノづくりに挑戦し続けています。これからも、このような「夢と情熱・実践と行動」に共感頂ける方々と、末永く共に働ける職場づくりに努めてまいります。

求める人材像

1. 化学系以外の領域からもアイデアを生んでいくひと
2. やる気があり当社の会社目的・意義・価値を共有していただける人
3. 共に考えて動く＝「考勤」をしていただける人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 4603-007923-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



日々の安全を守る確かな技術をもつて地域に貢献する

- 事業内容 ● 法面保護工事
● 道路維持工事
● 交通安全施設工事
● コンクリート補強・補修工事
● 降灰除去工事
● 料金徴収業務

会社情報 892-0871 鹿児島県鹿児島市吉野町4849番地6

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975年	65人	54.5歳	5.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.0日	3.7時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	-	○	-
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

<https://www.minc.ne.jp/kds-net/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

工事が完成すると「これは自分が作った道路だ!」とか「これは自分が建てた標識だ」など自分の子供に自慢できる、そんな仕事です。完成するまでには色々な難関もありますが、完成した時の達成感が味わえるそんな仕事です。

社長から

弊社は法面保護工事、交通安全施設工事、道路維持工事、構造物補修工事を主体として、創業以来、技術向上と信頼獲得に向けて全力投球している会社です。積極的な資格取得の推進技術向上に向けた設備投資、安全を第一に社員が明るく、意欲的に働ける職場環境の継続的な改善に取組みながら、お客様の長期信頼を獲得しています。私たちと一緒に笑顔で働いてみませんか。

求める人材像

- ・ チームワークを大切にできる人
- ・ 明るく元気に接することの出来る人
- ・ コミュニケーション能力がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 4601-020537-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



『友達を誘える会社』をモットー
にしている働きやすい職場です！

事業内容 土木(道整備・河川整備・崖崩れ防止等)、建築工事(公共施設)を行う総合工事業で公共工事を中心に施工しています。日置市内のインフラ整備に特化し、地域内の災害時には早急なインフラ復旧にも力を入れています。

会社情報 899-2052 鹿児島県日置市
伊集院町徳重4 8 2

J R 鹿児島本線伊集院駅より徒歩5分

<https://www.saigold.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1936年	36人	47.8歳	13.7年	(役員) 40.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.3日	6.3時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

20~30代の若い社員も増え(3分の1)、有給休暇も取得しやすい環境があり、先輩達も仕事に関する様々な事を丁寧に教えてくれるのでとても働きやすい職場です。地元である日置市内の工事が多いので会社から現場への移動負担が少ないのもいいですね。中途入社社員も含めて、専門学科以外の学校や未経験(異業種)からの転職者もかなり多いです。未経験からでも大丈夫!という社長の考えがあるので先輩社員もこの会社で1から学び始めた仲間が沢山います。

社長から

昭和11年の創業以来、私たちは公共事業のみならず、地域の身近な工事も取り組んできました。それは、地域を守ることが豊かな未来を創ると信じているからです。社員は『家族』と私は考えます。休日体系の整備や資格取得サポート、子育て支援など、働きやすい環境づくりに努め、長年育んだ社員共育により大きく成長し、現場を支えてきました。創業から80余年。築き上げた信用と更なる働き方改革を進め『友達を誘える会社』を念頭に社業に取り組んでいます。

求める人材像

- ・互いに認め合い、思いやりと協調性を持っている
- ・物事を前向きに捉え積極的にチャレンジしようと心掛ける

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

育児休業(男性)や介護休業の取得実績もあり社員が安心して働ける環境を作っています。市内スポーツジムを半額で利用できる(会社半額負担)健康増進にも力を入れるなど社外でのリフレッシュにも力を入れています。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間実績2時間

採用情報

事業所番号: 4606-000289-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定企業一覧

【鹿児島労働局管内】

2023年9月14日現在 22社

No.	企業名	所在地	認定日	業種
1	有限会社 鹿屋畜産	鹿屋市	2017/2/7	畜産農業
2	アイテップ 株式会社	鹿児島市	2017/2/10	ソフトウェア業
3	株式会社 有川組	曾於市	2017/2/21	一般土木建築工事業
4	社会福祉法人 欣生会	志布志市	2017/6/30	老人福祉・介護事業
5	社会福祉法人 光陽会	南さつま市	2017/9/29	老人福祉・介護事業
6	医療法人 松柏会	鹿児島市	2017/12/26	病院
7	社会福祉法人 愛生会	曾於郡大崎町	2018/2/15	障害者福祉事業
8	社会福祉法人 敬天会	始良市	2018/3/8	障害者福祉事業
9	志布志飼料 株式会社	志布志市	2018/9/13	飼料・有機質肥料製造業
10	株式会社 錦城	曾於市	2018/12/13	土木建築サービス業
11	社会福祉法人 同仁会	薩摩郡さつま町	2020/5/18	老人福祉・介護事業
12	株式会社 大坪建設	南九州市川辺町	2020/8/4	一般土木建築工事業
13	株式会社 TSグループ	鹿児島市	2021/2/9	塗装工事業
14	社会福祉法人 鹿児島市手をつなぐ育成会	鹿児島市	2021/7/28	障害者福祉事業
15	社会福祉法人 尚徳会	指宿市	2022/2/16	老人福祉・介護事業
16	稲村建設株式会社	鹿児島市	2022/12/27	土木工事業
17	株式会社 ロボネット・コミュニケーションズ	鹿屋市	2023/1/24	ソフトウェア業
18	こうかき建設株式会社	鹿児島市	2023/6/22	土木工事業
19	株式会社 萩原技研	鹿児島市	2023/6/22	土木建築サービス業
20	九州化工株式会社	鹿屋市	2023/7/11	有機化学工業製品製造業
21	鹿児島道路サービス株式会社	鹿児島市	2023/9/11	土木工事業
22	株式会社 西郷組	日置市	2023/9/14	一般土木建築工事業